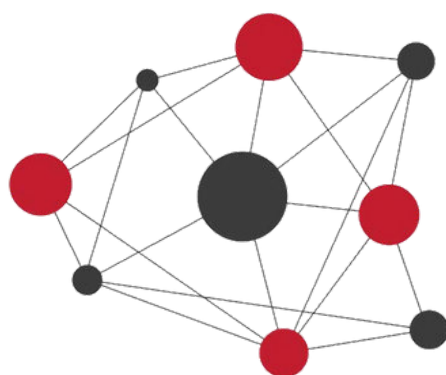


RAPPORT ANNUEL

2022 - 2023



INTÉGRATION
COMPÉTENCES
EMPLOI • JEUNESSE • IMMIGRATION

Sommaire

Mot du président	3
Conseil d'administration	4
Plan stratégique 2022-2025	5-6
Mot du directeur	7
Équipe	8-9
L'organisme	10
Territoire	11
Projets et services	12-23
Communication et marketing	24
Dossier de presse	25
Comités internes	26
Implication	27
Partenaires financiers	28

Mot du président

LA MISE EN PLACE DE BASES SOLIDES POUR S'ÉLANCER

Après des années pandémiques, Intégration compétences doit rebondir. Si on veut le faire avec force et succès, il faut se donner des bases solides. C'est ce à quoi Alain Laplante, le DG, et son équipe se sont afféré en 2022-2023.

La première et plus importante réalisation de l'année : l'équipe continue de livrer des services professionnels de qualité à nos participants (jeunes 15-35 ans et immigrants)

Bravo 🙌

L'équipe de gestion de IC a aussi travaillé intensément à faire évoluer l'organisation pour devenir plus solide et la faire rayonner sur son territoire :

- Le festival interculturel et le forum sur l'intégration
- Le déménagement du bureau à Chambly et son inauguration toute récente
- Une participation active aux tables de concertation de la région
- Une restructuration financière et l'établissement d'un budget en bonne et due forme
- La mise en place d'une échelle salariale et la rénovation des politiques de RH
- L'adoption de règlements généraux modernes et la mise en place de comité de travail au sein du CA
- La poursuite de la réalisation de la planification stratégique, revue et ajustée tout récemment

Un autre 🙌

Dans tout cela, je tiens aussi à remercier chaleureusement mes collègues et amis administrateurs, toujours là pour aider Intégration compétences à progresser. Merci à Sylvie, Nathalie, Chantal, Joséphine, Éric, Louis-Félix et notre petit nouveau Jimmy... Notre CA a perdu des joueurs en cours de route : merci à Christine et Normand d'avoir ramé avec nous pendant quelque temps pour renforcer notre support au DG, le CA s'est aussi donné des comités de travail (RH, finances et gouvernance).

Le CA accueillera de nouveaux administrateurs à l'issue de l'assemblée générale annuelle des membres. Le CA renouvelé se fera un grand plaisir de vivre avec vous les valeurs chères à l'organisme ACEPI : l'Acceptation de l'autre, la Collaboration, l'Engagement vers la réussite, le Professionnalisme et l'Innovation.

En terminant et au risque de me répéter, je tiens à remercier chaleureusement tous les employés, les bénévoles, les membres, les partenaires et les donateurs pour leur contribution quotidienne en ces temps difficiles. Intégration compétences, c'est le résultat d'un précieux appui de tous ceux qui participent de près ou de loin à son rayonnement dans la Vallée du Richelieu.



Robert Dufresne
PRÉSIDENT

Conseil d'administration



ROBERT DUFRESNE

Président



SYLVIE ROY

Vice-présidente



JOSEPHINE NDONKEYE

Trésorière



NATHALIE BÉLANGER

Secrétaire



JIMMY HUNEAULT

Administrateur



ÉRIC LÉVESQUE

Administrateur



LOUIS-FÉLIX STE-MARIE

Administrateur



CHANTAL WAMEGNI

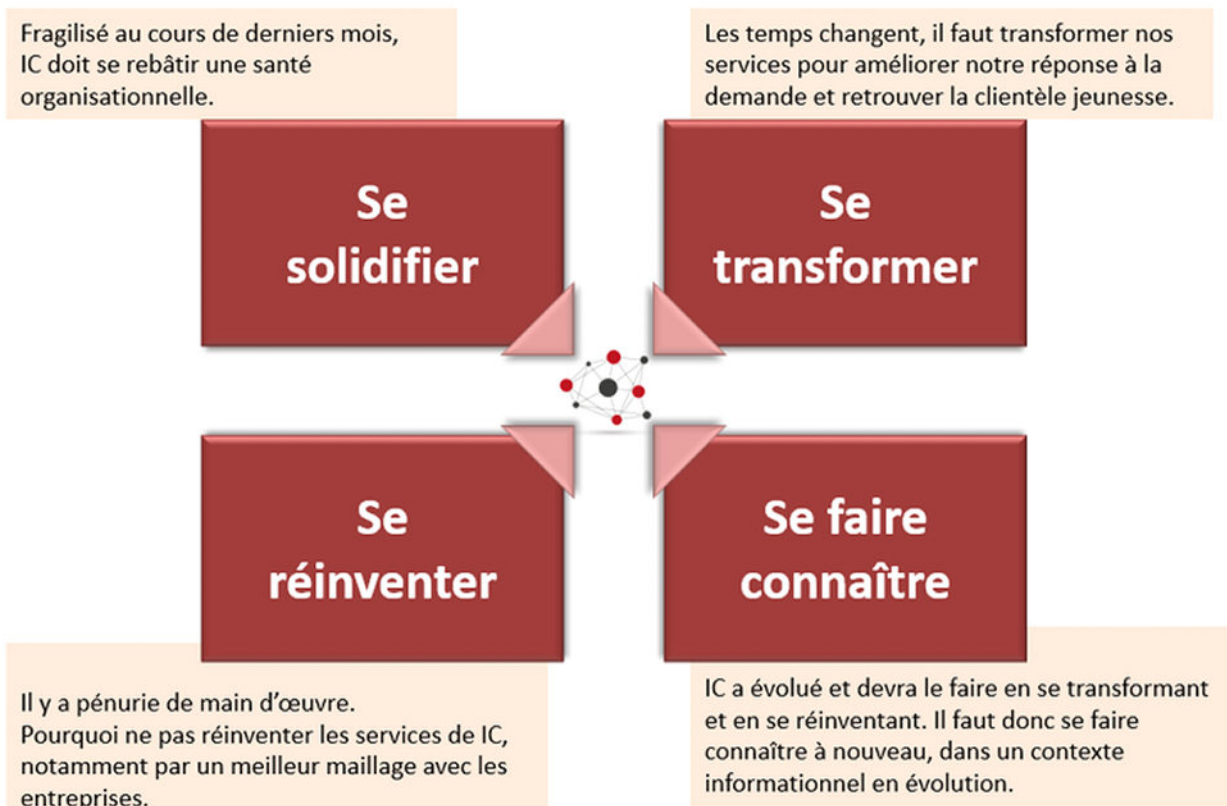
Administratrice

Plan stratégique 2022-2025

ORIENTATIONS

En décembre 2021, Intégration compétences s'est donné une planification stratégique 2022-24, qui a été adoptée en assemblée générale en juin 2022.

Les orientations de cette planification stratégique sont:



L'exécution du plan a été retardée par les contraintes dues à la pandémie de la COVID-19. Malgré tout, son exécution a avancé.

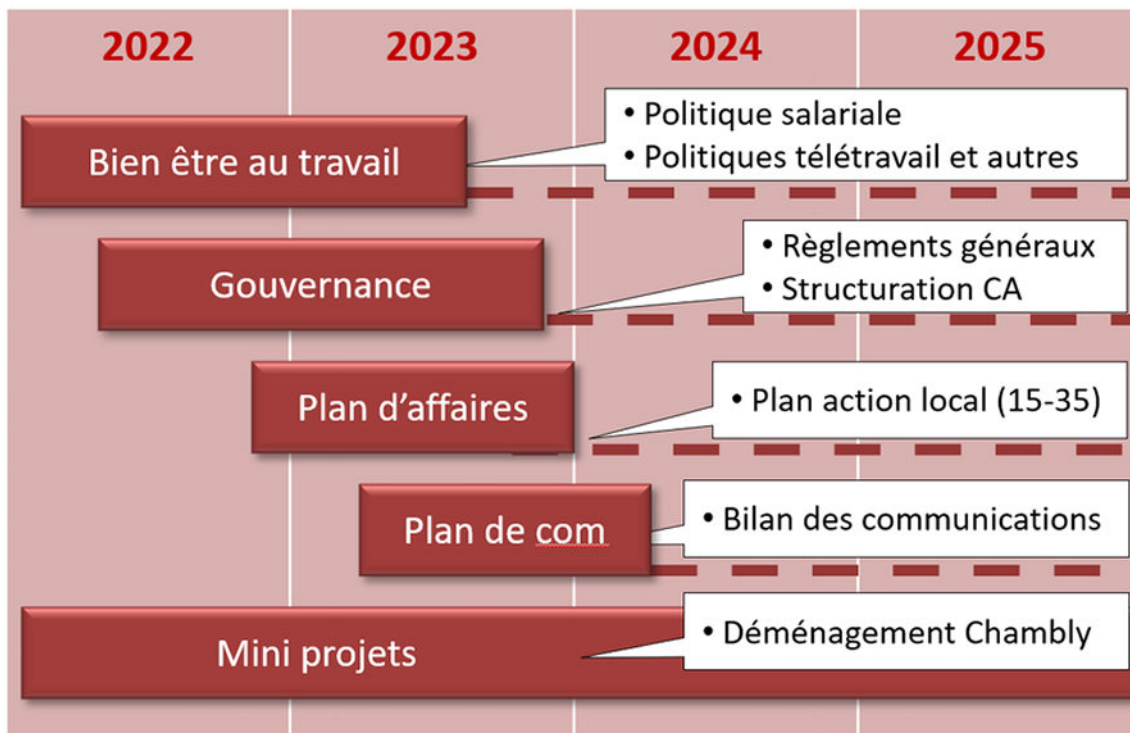
Dans les circonstances, le conseil d'administration a pris la décision de reporté l'échéance de son exécution jusqu'en 2025, en conservant les mêmes orientations et stratégies.

Ce délai d'un an permettra à l'organisation de bien mettre en place les recommandations issues des chantiers.

Plan stratégique 2022-2025

AVANCEMENT 2022-2025

Les actions stratégiques ont été regroupées en chantiers, dont voici l'avancement.



Plusieurs projets sont en cours de réalisation et d'autres projets majeurs découleront de la fin des chantiers.

NOTRE PLAN POUR 2023-2024

- Compléter le chantier Bien-être au travail, notamment le manuel des employés et son implantation.
- Implanter une gouvernance tactique.
- Compléter le plan d'affaires pour nos deux créneaux de service, soit les jeunes 15-35 et les immigrants.
- Réaliser le projet de la Zone IC à Beloeil.
- Implanter le plan de communication, notamment un nouveau site Internet.

Mot du directeur



Alain Laplante
DIRECTEUR GÉNÉRAL

UNE ANNÉE BIEN REMPLIE

Quelle belle année nous avons passée ; une année bien remplie où nous avons ensemble su relever de nombreux défis. Heureusement, Intégration compétences peut compter sur une équipe d'employés bien expérimentés et un conseil d'administration des plus engagé.

Tout au long de l'année, la dernière planification stratégique a su nous guider afin de mener à bien nos chantiers prioritaires et faire face aux différents enjeux qui se présentent à nous, ceci en maintenant la qualité de nos services, en augmentant la notoriété de l'organisme et son enracinement au sein de notre collectivité.

Cette dernière année nous a permis de revoir nos différentes politiques et processus, mettre en place des politiques salariale et de télétravail, revoir nos règlements généraux, entreprendre une grande consultation pour l'élaboration de notre plan d'action local pour la mise en œuvre d'une stratégie jeunesse locale intégrée pour les 16-35 ans de la Vallée-du-Richelieu, peaufiner notre plan de communication et aussi déménager notre bureau de Chambly.

Encore une fois merci aux membres du conseil d'administration ainsi qu'au personnel d'Intégration compétences pour votre implication et votre confiance. Ensemble, nous nous mettons à l'œuvre afin de faciliter l'intégration des jeunes et des immigrants à notre société.

Équipe



ALAIN LAPLANTE

Directeur général



MELISSA HERRERA

Technicienne
comptable



CAROLYN GROULX

Coordonnatrice



TERESA RAMIREZ

Agente de
communication



MARILOU LAJOIE

Coordonnatrice



HALA HAMDAR

Coordonnatrice



CHANTAL LEBOEUF

Secrétaire – réceptionniste



VÉRONIQUE RAYNAUD

Secrétaire –réceptionniste



JADE MESSIER

Chargée de projets



KANA YOKOO

Chargée de projets



XAVIER DRAPEAU

Conseiller d'orientation



MICHEL RICHARD

Conseiller d'orientation



LUDNIE JEAN-CHARLES

Conseillère en emploi

Équipe



JOËLLE SÉGUIN

Conseillère en
emploi/Intervenante



KRYSTEL TOUTANT

Conseillère en
emploi/Intervenante



SARAH LAPRISE

Conseillère en
emploi/Intervenante



ALICIA FRAMARIN

Agente de
développement



LILIANA SALGADO

Agente
de mobilisation



TATIANA PALACIO

Agente
d'intégration



ROSE BERNATHE NUMA

Conseillère en
emploi/Intervenante



ELENA APOSTOL

Agente d'intégration



DIÉNÉBA DRAMÉ

Agente d'intégration



CAROLINE NORMANDIN

Intervenante



MÉLANIE LAFLAMME

Intervenante



LISA GUIRAUTANE

Intervenante



LOLI SANTIAGO

Agente d'intégration

L'organisme

MISSION

En tant qu'OBNL, la mission d'IC est d'accompagner et guider la clientèle de la Montérégie dans leurs démarches d'insertion à la société. IC favorise un cheminement sur mesure vers l'accès à un emploi, un retour aux études, l'entrepreneuriat et/ou l'autonomie personnelle et sociale.

En tant qu'expert de la jeunesse et de l'immigration, IC intervient auprès des organismes et des employeurs pour les soutenir dans leurs défis RH.



VALEURS ORGANISATIONNELLES

ACCEPTATION DE L'AUTRE

- En Traiter tous et chacun avec respect, égard et considération

PROFESSIONNALISME

- Posséder l'expertise adaptée aux services offerts à nos clients
- Offrir une grande qualité d'intervention
- Démontrer les compétences indispensables pour répondre aux besoins de nos clients

ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE

- Prendre à cœur nos responsabilités pour la réussite de nos clients...
- Savoir s'adapter à toutes les situations pour favoriser le mieux-être de nos clients

COLLABORATION

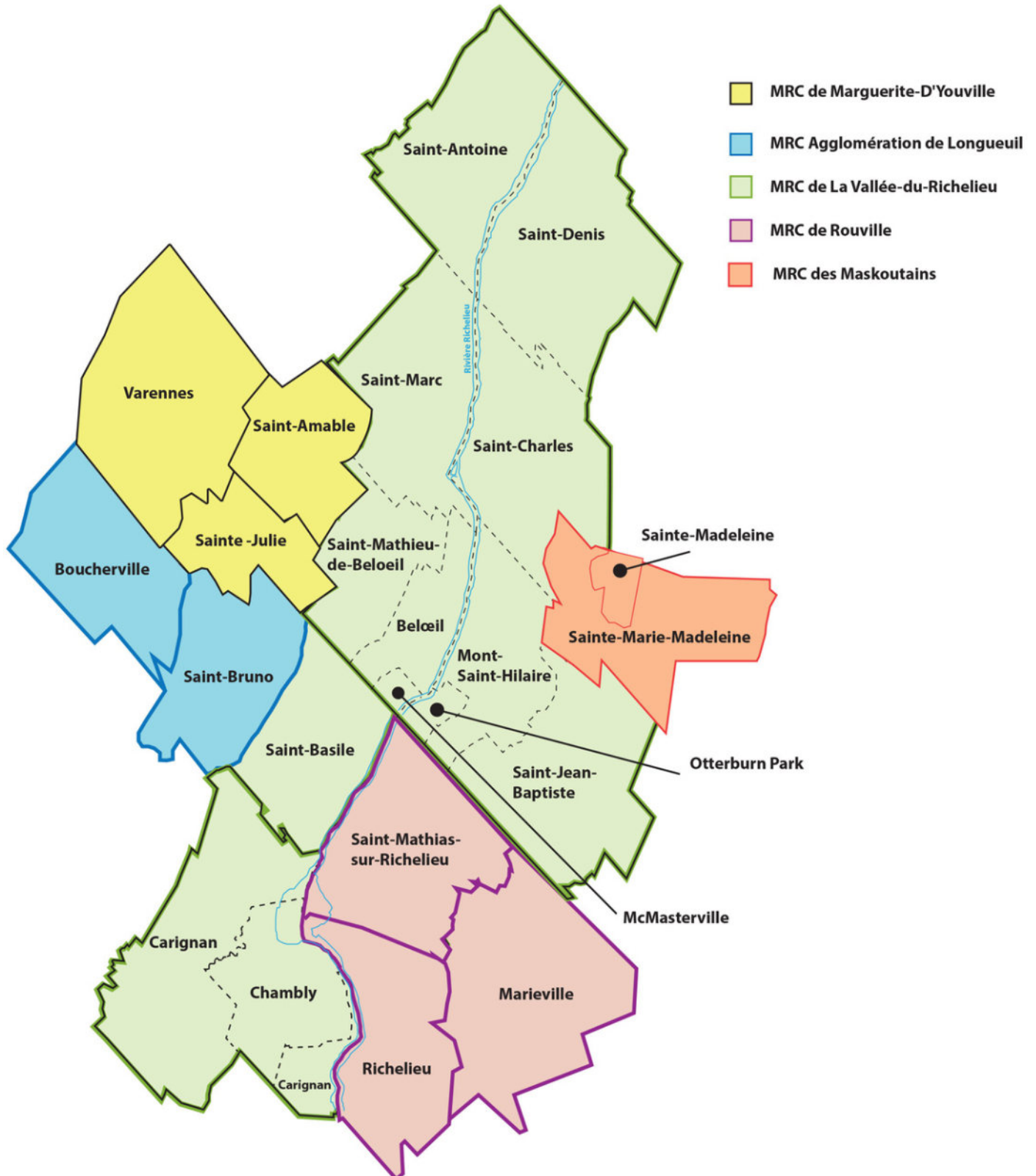
- Travailler en équipe : employés, clients et partenaires
- Mettre à profit les forces et passions de tous et chacun vers un but commun

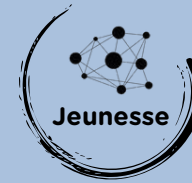
INNOVATION

- Être agile et créatif par des idées originales adaptées aux situations
- Trouver de nouvelles façons d'aider nos clients, quitte à sortir des sentiers battus



Territoire





Nous proposons une multitude de conseils utiles sur la manière de se démarquer et de mettre en valeur nos compétences pour intégrer un emploi et/ou choisir une formation qui nous conviennent. Les rencontres sont en individuel afin de personnaliser le service et des ateliers de groupe sont à la disposition pour développer certaines compétences et échanger avec autrui. Notre clientèle est référée par Services Québec, la CNESST/IVAC ou recrutée directement.

Avec le ou la conseiller.ère en emploi ou en orientation, vous explorerez certains sujets, par exemple :



318 participations

- Évaluation de besoins et mise en place d'un plan d'action
- Valider un objectif professionnel
- Explorer les intérêts vocationnels
- Développer une meilleure connaissance de soi
- Création du curriculum vitae et d'une lettre de présentation
- Simulation d'entrevue
- Identifier des facteurs de risque pouvant nuire à une intégration à l'emploi
- Obtenir de l'information sur le marché du travail (IMT)
- Information scolaire et professionnelle et retour aux études
- Développer les compétences numériques

95

Méthode de recherche

156

Service spécialisé jeunesse

67

Service spécialisé immigration



3483

Heures d'intervention

Avec la participation financière de :

Québec

SACAIS

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE
AUTONOME ET AUX INITIATIVES SOCIALES



133 participations

ACCUEIL UNIVERSEL

Plusieurs rencontres de concertation ont eu lieu avec notre clientèle dont l'objectif était de planifier notre plan d'action local. L'aménagement d'une zone d'accueil où les clients peuvent bénéficier d'une aire de ressourcement à l'extérieur de nos activités. Plusieurs activités ont été organisées dont une cuisine interculturelle, une visite à l'assemblée nationale, des activités pour maintenir les compétences linguistiques et écrites.

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Plusieurs activités de groupe ayant pour thème l'employabilité ont été animées dans des établissements scolaires. De plus, nous avons offert des services individualisés en employabilité ainsi que donner des conseils et des références en entrepreneuriat. Nous avons créé des activités sur mesure pour des jeunes ayant un profil entrepreneurial. Une de nos participantes a aussi animé deux activités de cuisine. Une intervenante a offert des rencontres personnalisées d'exploration vocationnelle en photographie. Pour conclure, nous avons organisé une exposition artistique pour mettre les jeunes de la relève en valeur.



172 participations



185 participations

RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Des activités de photographie ont été animées dans le cadre de la semaine de la persévérance ainsi que lors d'activités parascolaires. De plus, plusieurs autres activités incluant des témoignages, des discussions et des activités telles que l'hygiène de vie, le kin-jo-do, Piscart, stress, anxiété et médiation ont eu lieu au cours de l'année.

SACAIS

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE
AUTONOME ET AUX INITIATIVES SOCIALES



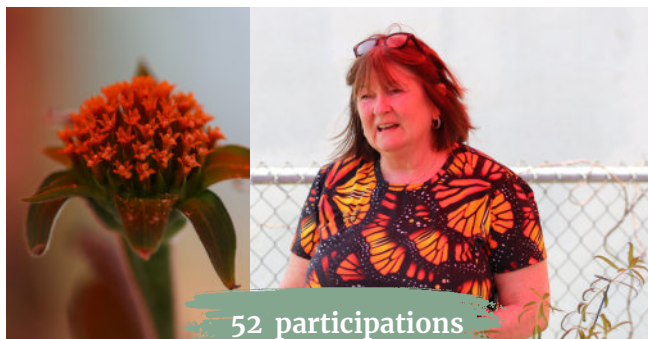
68 participations

AUTONOMIE, ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX

Plusieurs jeunes bénéficient d'activités tout au long de l'année pour développer leurs habiletés sociales, leur esprit critique, l'écoute de l'autre et la capacité à faire des compromis

ÉCOCITOYENNETÉ

Plusieurs activités ont été proposées en lien avec le thème de l'écocitoyenneté dont la sensibilisation à la disparition du monarque et une activité de couture écoresponsable.



52 participations



MOBILISATION ET ANIMATION

Nous sommes impliqués dans plusieurs tables de la région. Par ailleurs, nous avons fait 11 kiosques promotionnels durant l'année.

Avec la participation financière de :

Québec



9 participants

ATELIERS EN FRANÇAIS S.V.P.

Plusieurs ateliers « En français S.V.P. » ont eu lieu durant l'été. L'objectif de ces rencontres étant de permettre à des étudiants de maintenir leurs apprentissages scolaires durant l'été pour éviter une glissade des apprentissages. Les participants ont pu assister à des activités leur permettant de pratiquer leur français à l'aide des notions de rédaction, de compréhension de lecture et de développement de la pensée critique. Puisque l'ensemble des participants étaient issus de la francisation, ils ont eu l'occasion de s'exercer à parler le français en cuisinant et en dansant également.



INSTANCE RÉGIONALE DE CONCERTATION
EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET
RÉUSSITE ÉDUCATIVE DE LA MONTÉRÉGIE

VOCATION EN ART !

Vocation en Art! est un événement qui vise à conscientiser les participants aux réalités de la vocation artistique tout en leur offrant des outils adéquats, en collaboration avec le CJE Marguerite d'Youville, afin qu'ils entament une démarche de professionnalisation de leur art.

9 personnes ont exposé 21 œuvres dans nos locaux et avec la collaboration du Musée des beaux-arts de Saint-Hilaire, trois prix ont été décernés; ces œuvres ont pu être exposées au Musée.



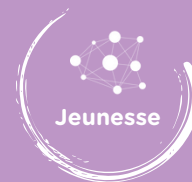
9 participants



Les gagnants : Josée Morin, Andy Alain et Kylo Smith.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE



PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE (15 À 19 ANS)

Service direct pour les jeunes qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de 6 mois.

48 participants

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE (16 À 35 ANS)

Service direct pour les jeunes qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

2 projets d'implication sociale ont été réalisés

32 participants

- Confection de chocolats remis à l'organisme Mille et une rue afin que les travailleurs de rue les distribuent à leurs clients
- Activité artistique réalisé au CHSLD avec des résidents



ENTREPRENEURIAT (ÉLÈVE DU 2E CYCLE - SECONDAIRE)

Service de soutien au développement de projets d'entrepreneuriat. Plusieurs activités de sensibilisation à l'entrepreneuriat ont été animées dans les établissements scolaires.

76 participants



CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE



BÉNÉVOLAT (ÉLÈVE DU 2E CYCLE - SECONDAIRE)

Service de soutien au développement de projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

5 projets réalisés.

33 participants

VOLONTARIAT (18 À 35 ANS)

Mise en œuvre de projets qui ont une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.

5 projets réalisés

7 participants



”

GOVERNANCE (16 À 35 ANS)

Favoriser la présence d'une relève outillée sur les conseils d'administration des Carrefours jeunesse-emploi.

1 participant

"J'ai eu envie de rejoindre le CA pour essayer quelque chose de nouveau et pour aider l'intégration des compétences, eux qui m'ont tant aidé à travers leurs divers projets. Rejoindre le CA m'a permis d'apprendre comment fonctionne une entreprise à but non-lucratif et les enjeux dont il faut faire face, qui est une expérience très enrichissante."

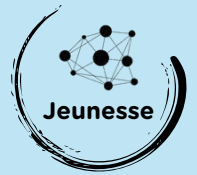
Louis-Félix

Avec la participation financière de :

Québec

NEEF

NI EN EMPLOI, NI AUX ÉTUDES, NI EN FORMATION



14 participants

Le projet NEEF vise à recruter des jeunes âgés entre 16 et 35 ans, qui ne sont ni en emploi, ni aux études, ni en formation afin de les mettre en mouvement.



L'objectif est de pallier leurs besoins d'immédiateté, nous offrons différentes activités flexibles sur mesure telles que :

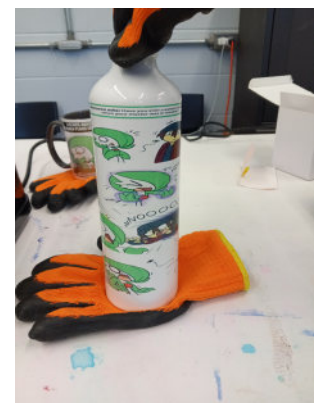


- La Fabrique numérique
- La cuisine collective
- Du sport
- Des discussions variées
- Des projets artistiques



Avec la participation financière de :

Québec



Contribuer à l'édification de collectivités plus accueillantes et inclusives pour les personnes immigrantes et les minorités ethnoculturelles afin d'augmenter leur contribution à la vitalité et la prospérité de la région.

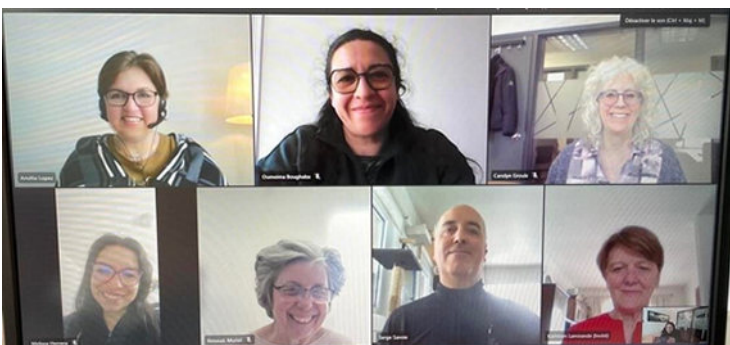
6 CERCLES DE DIALOGUE

Le cercle de dialogue est un processus de croisement de cultures pour la construction de relations harmonieuses. Ces cercles recouvrent un large éventail de pratiques basées essentiellement sur une écoute active dans le respect et sans aucun jugement.



43 participants

2 FORMATIONS SUR LA DIVERSITÉ INTERCULTURELLE



Les formations sur la diversité ethnoculturelle visent à promouvoir et vulgariser des éléments fondamentaux pour comprendre les échanges entre individus de différentes communautés et développer une sensibilité interculturelle orientée vers un meilleur vivre ensemble, unis dans la diversité.

30 participants

Avec la participation financière de :



PASI

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION



Soutenir les personnes immigrantes dans leur processus d'intégration et leurs démarches d'installation afin qu'elles puissent participer pleinement, en français, à la vie collective québécoise.



457 participations

Objectifs et résultats 2022-2023 selon l'entente	Objectif	Résultats
Nombre de clients uniques rencontrés	-	252
Installation (accompagnement)	82	122
Pleine participation (interventions ponctuelles)	-	114
Activités collectives	16 activités	427 participations
Sessions <i>Objectif Intégration</i>	8	8



PASI

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION



Statut de citoyenneté	
Travailleur temporaire	51%
Résident permanent	34%
Étudiants	3%
Demandeur d'asile reconnu	2%
Citoyen Canadien	4%
Autres	6%



Pays de provenance	
Ukraine	27%
Colombie	18%
Mexique	8%
Autres	47%

Avec la participation financière de :





Pour les
16-25 ans



17 modules,
dont 3 virtuels

Le programme Mes finances, mes choix existe depuis 10 ans maintenant et il est offert chez Intégration Compétences depuis 2017. Il est adapté à la réalité et au mode de vie des jeunes adultes et aborde de façon dynamique des sujets qui les touchent de près et qui développent leur autonomie financière. Les sessions sont offertes gratuitement dans les écoles, les milieux communautaires et les entreprises.

Le programme comporte 17 modules sur différents thèmes comme le crédit, les études, les normes du travail, l'épargne et les investissements. La diffusion à distance est également offerte au public en soirée et sur demande.

Trois Caisses Desjardins financent le projet soit celles de Beloeil-Mont-Saint-Hilaire, du Bassin-de-Chambly et du Mont-Saint-Bruno. Les écoles desservies durant la dernière année sont Mont-Bruno, Polybel, Ozias-Leduc, le Tremplin (Centre jeunesse) et le Centre d'Éducation aux Adultes des Patriotes.

Les partenaires sont fidèles au programme et ils aiment beaucoup le support que cela leur apporte dans la planification de leur cours.



2896 participants



1339

nouveaux participants et
2896 participations au
total ce qui représente un
record depuis que les
ateliers sont diffusés



AUTRES PROJETS



26 participants

AXTRA
Alliance des
centres-conseils
en emploi

VENTE-CONSEIL

Le projet de formation en vente-conseil offre la possibilité de faire des formations rémunérées en magasin et de recevoir du soutien personnalisé afin de faciliter l'intégration et le maintien en emploi des employés éloignés du marché du travail.

Ce projet est soutenu par la Commission des partenaires du marché du travail en collaboration avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale dans le cadre du Programme de Renforcement collectif des compétences de la main-d'œuvre, en collaboration avec Détail Québec.

Le 4 octobre 2022, le conseil d'administration a décidé de résilier le programme pour un raison administrative.



TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES

Ce projet aura permis d'effectuer 26 visites réussies dans des fermes ayant recours aux services essentiels des travailleurs étrangers temporaires. Au terme de ce projet, c'est 1559 travailleurs étrangers temporaires qui ont été rejoint sur le territoire de la Montérégie. Plus spécifiquement, nos interventions ont été concentrées dans les MRC de Rouville, des Maskoutains et des Jardins-de-Napierville.



1559 participants

L'objectif poursuivi était de bien supporter les travailleurs étrangers agricoles afin d'accroître leur autonomie et leur inclusion sociale. Le projet poursuivait également l'objectif d'aider les employeurs face à leurs enjeux de ressources humaines, en lien avec les travailleurs étrangers temporaires.

Ce projet est financé par le gouvernement du Canada par le biais du Programme des travailleurs étrangers temporaires.

Canada

IMMIGRANT
» QUÉBEC



Communications

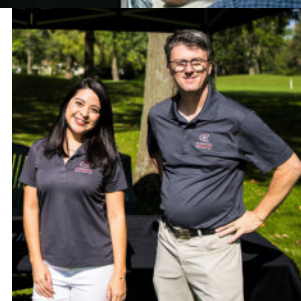
PUBLICITÉS ET COMMUNIQUÉS

Plusieurs publicités et communiqués de presse ont été publiés dans les journaux locaux, dans les médias sociaux, dans les bulletins municipaux, sur notre site internet et sur les panneaux électroniques de la Ville de Chambly, Otterburn Park et Mont-Saint-Hilaire.

- L'œil Régional, Les Versants, La Relève et le Journal de Chambly

ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS :

- Un skate pour moi, un skate pour toi
- Cours du député
- Les nouveaux arrivants rencontrent le député Jean-François Roberge
- Vocation en Art! Remis de prix
- Gala Grand Richelois
- Tournoi de golf de la CCIVR
- Accueil de bornes interactives Enviro Compétences
- Festival Interculturel « Vivre ensemble »
- Sommet de l'immigration
- Un cadeau juste pour toi
- Cercles de dialogue
- Consultations auprès de nos partenaires
- Tournoi gaming



KIOSQUE INFORMATIF

- École secondaire du Mont-Bruno
- École secondaire Le carrefour
- École Polybel
- CÉAP
- Salon Explo-carrières
- Et dans quelques Villes : Chambly, Carignan et Otterburn Park

4439 ABONNÉS

 2547

 532

 1050

 310

Envoi de l'infolettre une fois par mois et campagne publicitaire Google Ads

Comités internes



LA BRIGADE DU BONHEUR

La brigade du bonheur souligne chaque année le travail exceptionnel fait par les employés d'Intégration compétences. Il est primordial de souligner les efforts de chacun pour garder l'organisme vivant et professionnel malgré tous les obstacles que l'on vit sur le marché du travail. Les anniversaires professionnels sont soulignés pour remercier les membres de l'équipe pour leur contribution et leur fidélité.

L'organisme a également pu célébrer la reconnaissance envers ses employés grâce à une consolidation d'équipe dans une salle de jeux d'évasion et un après-midi de festivités en juin dernier. Une grande fête de Noël organisée lors d'une croisière à Montréal a permis à tous de se réunir et partager un moment très agréable.



LE COMITÉ VERT

Le comité vert d'Intégration compétences continue de sensibiliser ses employés, la clientèle et la population à adopter des comportements plus écologiques. Cette année les principales réalisations sont :

- Le maintien des bonnes habitudes et un rappel aux nouveaux employés des initiatives de l'organisme. Ce sera intégré au manuel de l'employé pour s'assurer que l'information soit connue de tous.
- La bonne gestion de nos déchets.
- Le centre de tri et de recyclage des objets qui ne vont pas dans le bac bleu.
- Éliminer les plastiques jetables (Ustensiles, verres, assiettes).
- Utiliser des linges à vaisselle et des distributeurs de savon.
- Réduire l'utilisation de papier .
- Favoriser le covoiturage lors de nos activités.
- Réduire notre empreinte numérique au quotidien.
- Le jardin du bonheur à Beloeil a fourni des légumes à notre clientèle et il a été une source d'inspiration et de rencontre pour plusieurs activités.
- Le déménagement de Chambly a été effectué avec des boîtes récupérées et un souci d'écoresponsabilité.
- Tous les événements organisés par Intégration compétences sont pensés pour être le plus « vert » possible.



Implication

INTÉGRATION COMPÉTENCES poursuit son partenariat avec les organismes et les entreprises de la région. Présente dans son milieu, l'organisation participe à bon nombre d'activités promotionnelles tant pour elle que pour d'autres organisations. Elle prône le travail concerté avec ses partenaires, c'est avec fierté qu'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est à l'œuvre dans sa communauté, cherchant à renforcer et à toujours mieux outiller son équipe dans le but de réaliser sa mission et d'offrir sans cesse des services de qualité.

PARTICIPE À :

- Table des partenaires du bassin de Chambly
- Table jeunesse des Patriotes et du Richelieu
- Table des directeurs généraux des CJE de la Montérégie
- Table de concertation en immigration de la Vallée-du-Richelieu
- Table de concertation en immigration de Rouville
- Comité de l'éducation des adultes des Patriotes
- Table de Développement social Haut-Richelieu-Rouville
- Regroupement pour le Développement social de la Vallée
- Table de développement économique de la Vallée-du-Richelieu
- Activités de la CCIVR

PRÉSENCE SUR LE CA :

- Centre d'éducation des adultes des Patriotes
- Maison des Jeunes des Quatre fenêtres
- CDC de La Vallée-du-Richelieu
- ElleKre8

COLLABORE AVEC :

- Centre jeunesse de la Montérégie
- Centre de services scolaire des Patriotes
- Centre d'éducation des adultes des Patriotes
- Centre de formation professionnelle des Patriotes
- BSQ de la Vallée-du-Richelieu
- BSQ Brossard
- Caisse Desjardins de la Vallée-du-Richelieu
- Caisse Desjardins du Mont-Saint-Bruno
- MEPEC

EST MEMBRE DE :

- Réseau des CJE du Québec (RCJEQ)
- AXTRA
- Forum régional d'Emploi Québec
- CCIVR
- CDC de la Vallée-du-Richelieu
- CDC de Marguerite-D'Youville
- CDC Haut-Richelieu-Rouville
- Conseil d'établissement de l'éducation des adultes
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes
- IMTM

Avec la participation financière de :

Québec



- Services Québec
- SACAIS
- Secrétariat à la jeunesse
- MIFI



Desjardins

IMMIGRANT
» QUÉBEC

AXTRA
Alliance des
centres-conseils
en emploi



Emploi et
Développement social Canada



**Merci à nos
partenaires
financiers**

IRCM
INSTANCE RÉGIONALE DE CONCERTATION
EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE
RÉUSSITE ÉDUCATIVE DE LA MONTÉRÉGIE