



Hubert Mposo Makwanda, M. Ed., CRHA

Président, accompagnateur et conseiller stratégique. Fondateur de Concilium, coach exécutif et conférencier auprès d'organismes publics et privés, de moyennes et grandes entreprises

Hubert M. Makwanda possède plus de 30 ans d'expérience en accompagnement de transformations organisationnelles et de personnes ainsi qu'en formation de dirigeants et gestionnaires.

Après plusieurs années d'engagement auprès de grandes organisations, il fonde Concilium Capital Humain et devient accompagnateur-coach exécutif et conférencier auprès d'organismes publics et privés, de moyennes et grandes entreprises, au Canada et à l'international.

Titulaire d'une maîtrise en andragogie (éducation des adultes) de l'Université de Montréal et d'une scolarité de deuxième cycle en administration du HEC-Montréal, il est membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec et administrateur à la Chambre de commerce de Laval.

Hubert Makwanda, tout comme le baobab, trouve sa force dans ses racines et ancre sa vocation en étant celui qui rassemble.



David Daigle, Journaliste

Né à Saint-Hyacinthe en 1976, David Daigle travaille dans le domaine des communications depuis 2016. Animateur et chercheur, il détient un baccalauréat en service social de l'Université de Sherbrooke et un diplôme en animation radio et télévision à l'École ProMédia.

Monsieur Daigle a fait ses débuts à TV Laval ainsi qu'au Journal Mobiles de Saint-Hyacinthe. Il a aussi été animateur, chercheur et journaliste à TVR9, la Télévision de la Vallée-du-Richelieu entre

2017 et 2020.

Il a animé des émissions d'affaires publiques, Point de vue, le bulletin d'informations et Le Régional à TVR9. David Daigle a un intérêt marqué pour la politique municipale et les enjeux de société. Il a couvert les élections municipales, provinciales et fédérales entre 2017 et 2020 dans la Vallée-du-Richelieu.

En 2021, David Daigle a publié des articles pour le journal Le Courrier du Sud. Il est actuellement journaliste-pigiste pour l'Agence QMI.



Ana Luisa Iturraga – Saint-Hyacinthe Technopole

Directrice à l’immigration de Saint-Hyacinthe Technopole.

Au cours des trois dernières décennies, elle s’est investie professionnellement dans les dossiers liés à l’immigration au Québec, comme conférencière et formatrice en relations interculturelles, en gestion de la diversité, mais aussi au sein d’organisations visant l’accueil et l’intégration des nouveaux arrivants. Notamment, elle a siégé dans divers conseils d’administration, comités d’organismes et institutions du secteur, tels que La Maisonnée, Le Collectif, le Conseil des communautés culturelles du Québec et la CRE Montérégie-Est.

Entre 2010 et 2021, elle a assumé la direction générale du Forum-2020, une corporation créée par différents acteurs socio-économiques de la grande région de Saint-Hyacinthe et chargée d’adresser les défis démographiques et de main-d’œuvre par l’attraction de nouveaux talents issus de l’immigration.

Aujourd’hui regroupée avec celle de Saint-Hyacinthe Technopole, l’équipe dirigée par madame Iturriaga poursuit cette mission, mettant en place de nouvelles initiatives afin de promouvoir le territoire maskoutain comme milieu d’accueil et faciliter le parcours des nouveaux arrivants par l’intégration en emploi.

Ainsi, elle est l’instigatrice de différents projets et mesures visant le développement de réseaux professionnels entre les entreprises et les chercheurs d’emploi immigrants, de même que l’ouverture des employeurs à l’inclusion de la diversité au cœur de leurs équipes de travail.

Saint-Hyacinthe Technopole est l’entité chargée du développement économique sur le territoire de la MRC des Maskoutains. Elle a pour mandat d’y attirer de nouvelles entreprises, qu’elles soient industrielles ou commerciales. De même, elle assure la promotion et le développement du tourisme, notamment celui d’affaires, de l’activité agroalimentaire ainsi

Denis Hamel – Conseil du patronat du Québec



Vice-président – Politiques de développement de la main-d'œuvre

Denis Hamel possède plus de trente-cinq années d'expérience dans les milieux associatifs et gouvernementaux, dans des dossiers de formation et de développement de la main-d'œuvre. Il a été invité à plusieurs reprises à prononcer des conférences et commenter l'actualité dans les médias, concernant la problématique des pénuries de travailleurs et sur la transformation du marché de l'emploi. Depuis juin 2017, il œuvre à titre de vice-président aux politiques de développement de la main-d'œuvre au Conseil du patronat du Québec (CPQ). À ce titre, il est responsable de tous les dossiers qui touchent l'employabilité et le milieu de travail. Il participe activement aux activités de plusieurs organisations, notamment la Commission des partenaires du marché du travail, le Conseil consultatif sur le travail et de la main-d'œuvre, le Conseil supérieur de l'éducation, le Comité exécutif de l'Alliance des patronats francophones et le comité de valorisation de la langue française de la ville de Montréal.

Monsieur Denis Hamel est titulaire d'un baccalauréat en sciences économiques de l'Université d'Ottawa et d'une maîtrise en aménagement du territoire et en développement régional de l'Université Laval. Il est de plus administrateur de sociétés certifiées (ASC) du Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval.



France Morin – Ex-Préfète de la MRC des Maskoutains

Agricultrice et propriétaire d'une ferme de grandes cultures située à Saint-Bernard-de-Michaudville, en Montérégie.

Elle fut commissaire à la commission scolaire de Saint-Hyacinthe représentant la municipalité de Saint-Bernard-de-Michaudville de 1981 à 1993.

Elle a été conseillère municipale pour la municipalité de Saint-Bernard-de-Michaudville pour la première fois de 1983 à 1987 et pour un deuxième mandat de 1991 à 1995. Elle fut élue au poste de maire en 1995 à 2021. Francine Morin a été l'une des premières femmes en politique dans la région de Saint-Hyacinthe. Elle a été la première mairesse de Saint-Bernard-de-Michaudville ainsi que la première femme préfète à la MRC des Maskoutains.

Elle a été préfète de la MRC des Maskoutains de 2005 à 2021.

CA du CLD de 2005 à 2015; présidente par intérim d'octobre 2013 à février 2014 puis, présidente jusqu'en novembre 2015.

De 2005 à 2015, elle a également siégé au CA de la Cité de la biotechnologie agroalimentaire, vétérinaire et agroenvironnementale.

Elle a été présidente de la commission de développement économique de la MRC des Maskoutains, de 2014 à 2021.

Elle a été une des fondatrices de Forum-2020 en tant que vice-présidente et présidente du conseil d'administration, un organisme mis en place par le milieu maskoutain et les leaders politiques. Madame Morin était fière de Forum-2020. L'organisme Forum-2020 a été intégré en 2021 à Saint-Hyacinthe Technopole. La mission et les services de l'organisme, dynamiser le développement démographique de la région au moyen de l'immigration. L'organisme aide les immigrants qui désirent s'installer dans la grande région de Saint-Hyacinthe afin de maximiser leurs chances de trouver un emploi à la hauteur de leurs compétences et ainsi dynamiser l'économie et la démographie régionales.

Elle a siégé au conseil d'administration de la Fédération québécoise des municipalités pour la région administrative 16 – une partie de la Montérégie de 2013 à 2014.

Elle a obtenu le Prix Elsie-Gibbons lors du congrès annuel de la Fédération québécoise des municipalités du Québec en 2021, pour sa brillante carrière politique. Rappelons que ce Prix a été nommé en l'honneur de madame Elsie Gibbons, première mairesse de l'histoire du Québec. Son engagement a contribué à ouvrir la voie aux femmes qui s'engagent aujourd'hui en politique municipale.

Elle a reçu en 2021, la Médaille de l'Assemblée nationale du Québec, qui est remise par les députés de l'Assemblée en guise de reconnaissance pour son engagement politique et son apport considérable à la MRC des Maskoutains



Manni Gnarou – DHL Supply Chain Supply Chain. Adjoint aux Ressources Humaines

Togolais d'origine, monsieur Gnarou est né le 13 mai 1984 à Lomé au Togo. Il est titulaire d'une maîtrise en Organisation/Gestion des Ressources Humaines de l'Université de Lomé-Togo. Il est certifié en Business & Entrepreneurship au Centre Régional de Leadership YALI au CESAG à Dakar au Sénégal et est également certifié en Lancement d'une entreprise à ECF Montréal au Québec. Il étudie actuellement au HEC Montréal pour l'obtention d'un Certificat Multidisciplinaire en Gestion.

Immigré au Québec le 4 février 2022 avec un statut de résident permanent, il a cumulé près de 15 années d'expériences professionnelles en cabinet d'expert-comptable, audit, Gestion des Ressources Humaines, Consultant-Formateur en entrepreneuriat et développement de PME/PMI (création et gestion d'entreprises d'innovantes, agriculture écologique, industrie agroalimentaire, recherche et développement, technologies agricoles, incubation d'entreprises innovantes portées par des jeunes et des femmes, communication digitale marketing et stratégies de développement).

Grâce à l'accompagnement de l'ANCRE, un organisme d'aide à l'accueil et l'installation des personnes immigrantes en Montérégie, il s'est installé dans la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu dès son arrivé. Depuis le 18 avril 2022, il occupe le poste d'Adjoint aux Ressources Humaines chez DHL Supply Chain à Saint-Jean-sur-Richelieu, après avoir été Emballeur dans la même entreprise, durant 1 mois.



Vincenzo Bisignano Castillo - ImmigraPro

Né à Montréal, ses origines sont italo-vénézuéliennes. Il travaille actuellement comme Consultant Réglementé en Immigration Canadienne (CRIC).

Entre 2008 et 2014, il a eu l'occasion de travailler comme conseiller aux entreprises au sein d'une importante corporation à but non lucratif, offrant des services d'aide à l'emploi dans la grande région de la Montérégie, sous le mandat du Ministère de l'Immigration et d'Emploi Québec. Au cours de cette période, il a réussi à aider plus de 400 personnes et leurs familles à travers le complexe processus de recherche d'emploi, d'adaptation et d'intégration socioprofessionnelle.

En 2015, Vincenzo décide de fonder son entreprise, ImmigraPro Canada Inc., sous un modèle d'affaire unique, capable d'offrir aux employeurs des solutions qui combinent le recrutement de travailleurs qualifiés à l'international avec un service d'assistance juridique.

La firme détient également le permis "d'agence de recrutement de travailleurs étrangers temporaires" exigé par la Commission des normes de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail du Québec (CNESST) depuis le 1er janvier 2020.



Julie Dupuis, Fondatrice et Directrice générale de Complex X

Spécialiste en développement organisationnel

Diplômée en ressources humaines, relations industrielles et administration, sa curiosité et son désir d'aider les gens à évoluer l'ont poussée à se perfectionner dans les neurosciences.

Avec plus de 20 années d'expérience dans des postes de gestion, à mobiliser et transformer les organisations par une approche durable et humaine, celle-ci pratique le développement organisationnel, le coaching de gestion, de motivation et de reconnexion à soi avec la plus grande des passions. Le développement organisationnel fait partie de ses forces, puisqu'elle amène les gens à se transformer pour transformer

l'entreprise. Elle est excellente dans les prises de conscience et dans la mise en action d'individus coincés dans leurs barrières limitatives, notamment par son approche PNL.

Accréditée par France Éducation International, madame Dupuis accompagne les entreprises depuis quelques années dans la mise en place de pratiques favorisant l'intégration multiculturelle.

La conférence sur l'accueil et l'intégration multiculturelle en société, notamment dans les entreprises, les organismes et la population en général.

La conférence proposée dans le contexte de ce colloque, les tabous seront brisés et des solutions seront apportées. Des prises de conscience collective sont au rendez-vous avec les défis qui seront mis en lumière. Les différents acteurs présents pourront clairement trouver des pistes de stratégies pour faire évoluer leurs environnements en écoutant les trucs et conseils proposés.



Conférencier : Jorge Frozzini, Ph.D. Professeur à l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC) et titulaire de la chaire de recherche du Canada en communication interculturelle et technologies de gestion.

Ses recherches se situent à l'intersection des études en communication, des études migratoires, de l'anthropologie du travail, des sciences politiques et des relations interculturelles.

Elles portent sur les immigrants, les politiques urbaines, les technologies de gestion et les dynamiques interculturelles.

Membre de l'équipe du Laboratoire de recherche en relations interculturelles de l'Université de Montréal, il a publié avec Bob White, Villes interculturelles au Québec : Pratiques d'inclusion en contexte pluriethnique, 2022 Presses de l'Université du Québec.



Brigitte Lavallée M. Sc., CRHA, formatrice agréée et Coach professionnelle

Présidente d'Aventuranza Communication et R2e Management

Diplômée en ressources humaines, en relations industrielles et en administration, sa curiosité et son désir d'aider les gens à évoluer l'ont poussée à se perfectionner dans les neurosciences.

Gestionnaire, formatrice, coach et consultante en équité, diversité et inclusion, gestion de la diversité culturelle, gestion de projet, gestion du changement, management d'équipes diversifiées et leadership inclusif.

Elle se consacre depuis 30 ans au développement des compétences d'étudiants, d'entrepreneurs, de professionnels, de fonctionnaires et de gestionnaires en tant que conférencière, animatrice d'ateliers, formatrice et coach, mais aussi comme gestionnaire de programmes de formations. Sa passion pour la diversité culturelle est au cœur de ses activités depuis plus de 25 ans. Elle a étudié en intervention en milieu multiethnique et a poursuivi des études latino-américaines. Elle a œuvré auprès d'organismes d'accueil des personnes immigrantes et s'est impliquée dans les collèges reconnus pour leurs clientèles multiethniques. Pendant sa carrière, Madame Lavallée a aussi formé en gestion, des gestionnaires et des fonctionnaires dans de nombreux pays en développement, que ce soit en Afrique, en Amérique latine ou en Europe de l'Est.

Impliquée dans le développement des compétences dites soft depuis plus de 20 ans, elle a acquis des certifications sur des outils tels que le MBTI, DISC et les 5 comportements d'une équipe cohésive. Elle cumule près de 15 années d'expérience comme gestionnaire.

Depuis 2016, elle fait des conférences, des formations et des mandats pour sensibiliser, former et accompagner des ordres professionnels, des villes, MRC, CISSS et CIUSSS, organismes sans but lucratif et entreprises privées autour de la question de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.