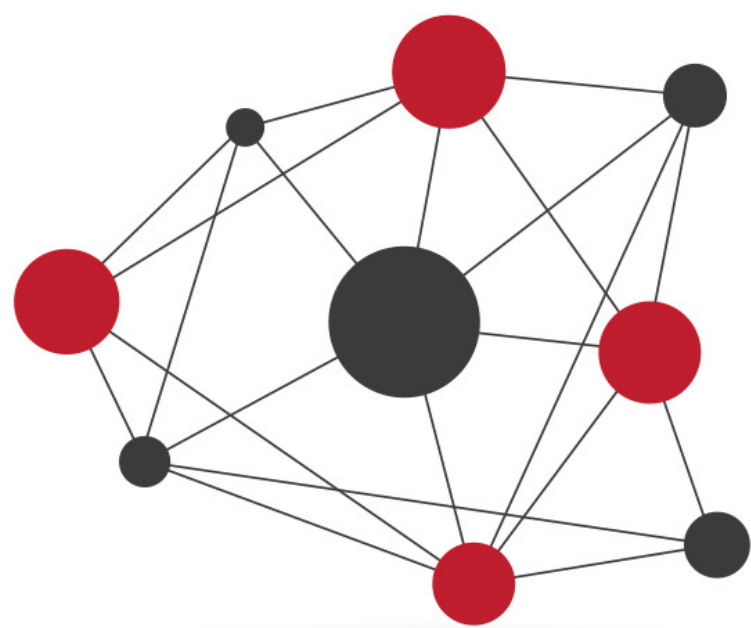


Rapport annuel

2021-2022

du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022



**INTÉGRATION
COMPÉTENCES**
ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI



BELOEIL

Siège social
285, boulevard Cartier



CHAMBLY

1179, rue Bourgogne, 2^e étage

TÉLÉPHONE

450 464-4481

SANS FRAIS

1 877 538-6377

integrationcompetences.ca

Sommaire

CONSEIL D'ADMINISTRATION	3
MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR	4-5
ÉQUIPE	6-7
CE QUI NOUS DÉFINIT	8
TERRITOIRE	9
STATISTIQUES	10
SERVICES OFFERTS	11-14
DESCRIPTION DES PROJETS	15-26
COMITÉS INTERNES	27
COMMUNICATION ET MARKETING	28
DOSSIER DE PRESSE	29
IMPLICATION	30
HOMMAGE	31
PARTENAIRES FINANCIERS	32

Conseil d'administration



PRÉSIDENT

Robert DUFRESNE



VICE-PRÉSIDENTE

Sylvie ROY



TRÉSORIER

Normand LEDUC



SECRÉTAIRE

Nathalie BÉLANGER



ADMINISTRATRICE

Christine DENIGER



ADMINISTRATEUR

Éric LÉVESQUE

Merci 

AUX MEMBRES
du conseil d'administration

pour votre implication

Mot du président



Robert DUFRESNE
PRÉSIDENT

C'EST DANS L'ADVERSITÉ QU'ON RECONNAÎT LE TALENT...

Quelle année nous venons de passer... La pandémie a continué de se déverser en 2021-2022 et nous avons vécu beaucoup de changements dans l'organisation. **INTÉGRATION COMPÉTENCES** est toujours là plus prêt que jamais à offrir des services de qualité à ses participants, jeunes 15-35 ans et immigrants. Tout cela est possible grâce à la résilience de tous les employés. C'est grâce à vous qu'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** a fait face à cette adversité avec brio et talent. MERCI BEAUCOUP. Voici des 🌸 pour vous tous.

Au cours de la tempête, l'organisme a changé de capitaine. Maëlle Labiche a quitté **INTÉGRATION COMPÉTENCES** l'âme en peine: elle mérite un gros bouquet de 🌸. Depuis quelques mois, il y a un nouveau capitaine Alain Laplante, il saura mener son équipage vers de beaux rivages.

Pour faire ce voyage, l'organisme s'est donné en 2022 une carte de navigation sous la forme d'une planification stratégique que j'aurai le plaisir de présenter aux membres lors de l'assemblée générale. Bien sûr, les événements qui se sont produits, depuis l'adoption du plan, risquent de changer un peu le cours du voyage des prochaines années, mais tout semble que nous saurons garder le cap. En vous d'en juger lors de la présentation.

Dans tout cela, je tiens aussi à remercier chaleureusement mes collègues et amis administrateurs. Les derniers mois nous ont tenus occupés. Merci à Sylvie Roy, Nathalie Bélanger, Christine Deniger et Normand Leduc... bravo pour votre résilience. Mais les tempêtes ont aussi provoqué des départs, mais nous sommes restés solidaires pour supporter au mieux l'organisme. Merci à Emmanuelle Grégoire, Francis Lafortune et Mamadou Ouattara, vous avez ramé longtemps avec nous. Je sais que votre cœur reste attaché à **INTÉGRATION COMPÉTENCES**.

En terminant et au risque de me répéter, je tiens à remercier chaleureusement tous les employés, les bénévoles, les membres, les partenaires et les donateurs pour leur contribution quotidienne en ces temps difficiles. **INTÉGRATION COMPÉTENCES**, c'est le résultat d'un précieux appui de tous ceux qui participent de près ou de loin à son rayonnement dans la Vallée-du-Richelieu.

Le conseil d'administration accueillera de nouveaux administrateurs. Le conseil d'administration renouvelé se fera un grand plaisir de vivre avec vous les valeurs chères à l'organisme : l'engagement vers la réussite, l'acceptation de l'autre, la collaboration, le professionnalisme et l'innovation.

Mot du directeur



Alain LAPLANTE
DIRECTEUR GÉNÉRAL

C'est avec un immense plaisir que j'ai rejoint l'équipe d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES**, une organisation mature et en santé, bénéficiant d'une bonne reconnaissance de ses partenaires et dans son milieu. Ensemble, nous nous mettons à l'œuvre afin de faciliter l'intégration des jeunes et des immigrants à notre société.

Avant mon arrivée, l'organisme a complété un important exercice de planification stratégique qui saura nous guider pour les mois à venir. Avec le support des membres du conseil d'administration, qui ont su prendre les décisions qui s'imposaient, nous nous sommes rapidement mis au travail afin d'entreprendre les chantiers prioritaires du plan stratégique, soit celui des ressources humaines et celui de la gouvernance.

Heureusement, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** peut également compter sur une équipe talentueuse et dévouée, qui offre des services de qualité à ses participants, soit les jeunes et les gens issus de l'immigration, dans la région de la Vallée-du-Richelieu et de la Montérégie. Merci Maëlle!

Merci aux membres du conseil d'administration et au personnel d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** pour votre implication et votre confiance.



GESTION DE 33 ENTENTES
en 2021-2022

36 ententes en 2020-2021

Équipe



Directeur général
Alain Laplante



Directrice des finances
Vanessa Gosselin



Adjointe administrative
Guylaine Bernard



Agente de communication
Teresa Ramirez



**Coordinatrice
jeunesse**
Carolyn Groulx



**Coordinatrice
Créneau carrefour jeunesse**
Marilou Lajoie



**Coordinatrice
Immigration**
Hala Hamdar



Conseiller en orientation
Michel Richard



Conseiller en orientation
Xavier Drapeau



Secrétaire-réceptionniste
Océane Richer



Secrétaire-réceptionniste
Chantal Leboeuf

**L'ÉQUIPE
2021-2022**



Temps plein

22 EMPLOYÉS



Chargée de projets
Jade Messier



Chargée de projets
Annie Bouchard



Intervenante
Mélanie Laflamme



Intervenante
Caroline Normandin



Intervenante
Joëlle Séguin



Conseillère en emploi
Sarah Laprise



Conseillère en emploi
Krystel Toutant



Conseillère en emploi
Ludnie Jean-Charles



**Agente d'intégration
pour les immigrants**
Alicia Famarin



**Agente d'intégration
pour les immigrants**
Tatiana Palacio



**Agente d'intégration
pour les immigrants**
Elena Apostol

« **PROFESSIONNELS ET CONSEILLERS À VOTRE ÉCOUTE** »
DANS UN CONTEXTE DE TRAVAIL D'ÉQUIPE

Ce qui nous définit



MISSION

En tant qu'OBNL, la mission d'**IC** est d'accompagner et guider la clientèle de la Montérégie dans leurs démarches d'insertion à la société. **IC** favorise un cheminement sur mesure vers l'accès à un emploi, un retour aux études, l'entrepreneuriat et/ou l'autonomie personnelle et sociale. En tant qu'expert de la jeunesse et de l'immigration, **IC** intervient auprès des organismes et des employeurs pour les soutenir dans leurs défis RH.

VALEURS ORGANISATIONNELLES

» ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE

- Prendre à cœur nos responsabilités pour la réussite de nos clients...
- Savoir s'adapter à toutes les situations pour favoriser le mieux être de nos clients

» COLLABORATION

- Travailler en équipe : employés, clients et partenaires
- Mettre à profit les forces et passions de tous et chacun vers un but commun

» PROFESSIONNALISME

- Posséder l'expertise adaptée aux services offerts à nos clients
- Offrir une grande qualité d'intervention
- Démontrer les compétences indispensables pour répondre aux besoins de nos clients

» INNOVATION

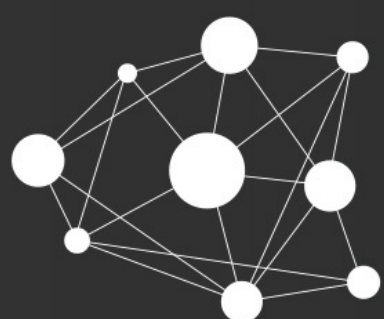
- Être agile et créatif par des idées originales adaptées aux situations
- Trouver de nouvelles façons d'aider nos clients, quitte à sortir des sentiers battus

» ACCEPTATION DE L'AUTRE

- Traiter tous et chacun avec respect, égard et considération

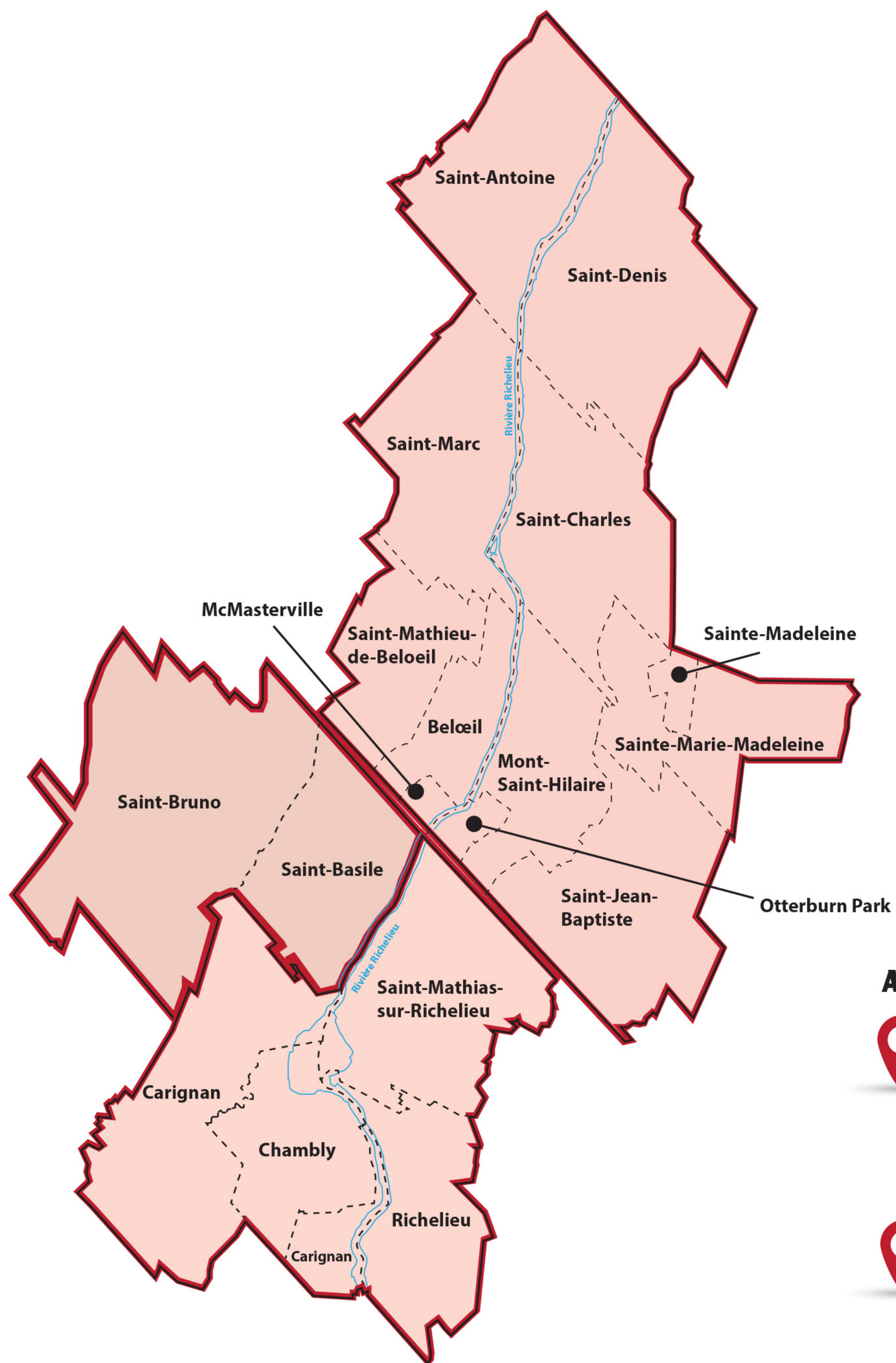


IC, c'est plus de 35 années d'expertise dans le domaine de l'employabilité. C'est une équipe de professionnels à l'affût de nouveaux projets et travaillant en collaboration avec les instances en place. Au fil des années, **IC** a su s'adapter au changement des exigences des bailleurs de fonds. Avec trois décennies de service à son actif, l'équipe d'**IC** est fière du chemin parcouru et maintient son engagement à se dépasser et à poursuivre sa mission. **IC** est **créative** et **s'appuie sur les ressources** locales afin de bien **répondre aux besoins de sa clientèle**. Ce qui nous distingue, c'est **la reconnaissance que nous avons du milieu de l'employabilité**. Les clients mentionnent régulièrement qu'ils se sentent **considérés et respectés** par les conseillers. La plupart des références se font par l'intermédiaire d'anciens clients. De plus, étant une organisation corporative, nous avons l'opportunité d'**assurer une continuité de nos services**. Ainsi, un client ayant déjà bénéficié de nos services peut, à n'importe quel moment, revenir et nous demander conseil.



SIGNIFICATION DU LOGO

L'élément graphique rappelle l'ensemble de nos projets, leur complémentarité et la continuité des services, comme un ensemble d'atomes qui compose une molécule. Il représente également le bouillonnement qui anime notre équipe pour offrir au quotidien son expertise et son savoir-faire à ses différentes clientèles. Il évoque le besoin constant d'unir nos forces pour donner un service personnalisé.



AUTRES MUNICIPALITÉS DESSERVIES



par le volet immigration

- Sainte-Julie
- Saint-Amable
- Varennes

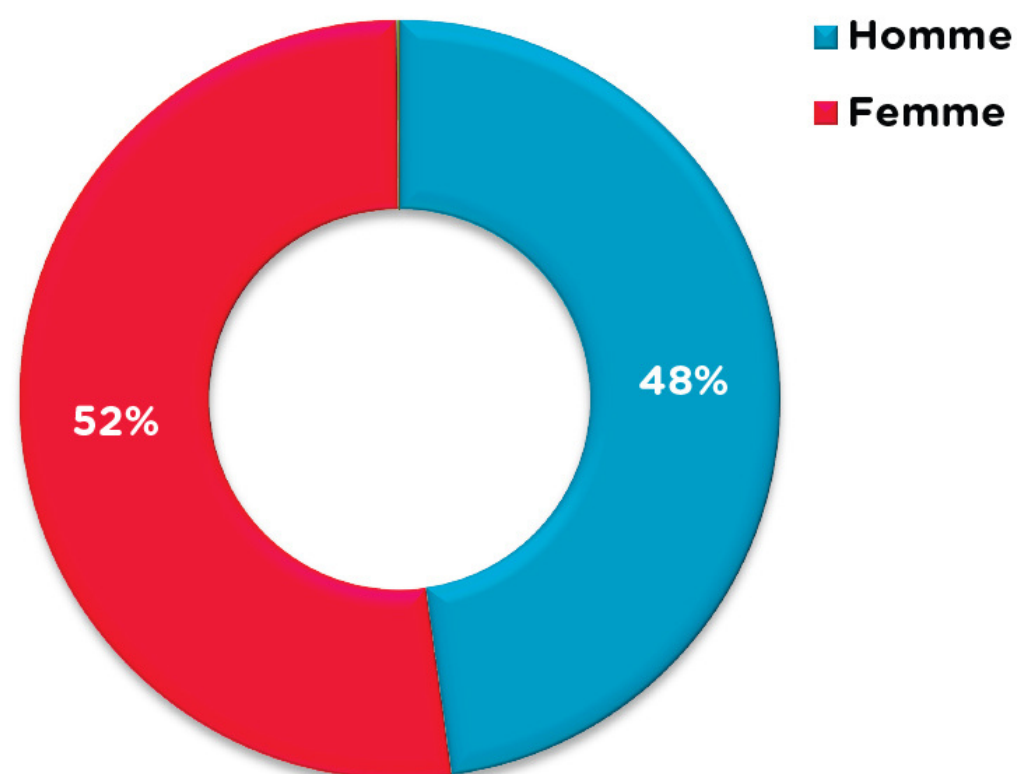


par le projet Vente-conseil

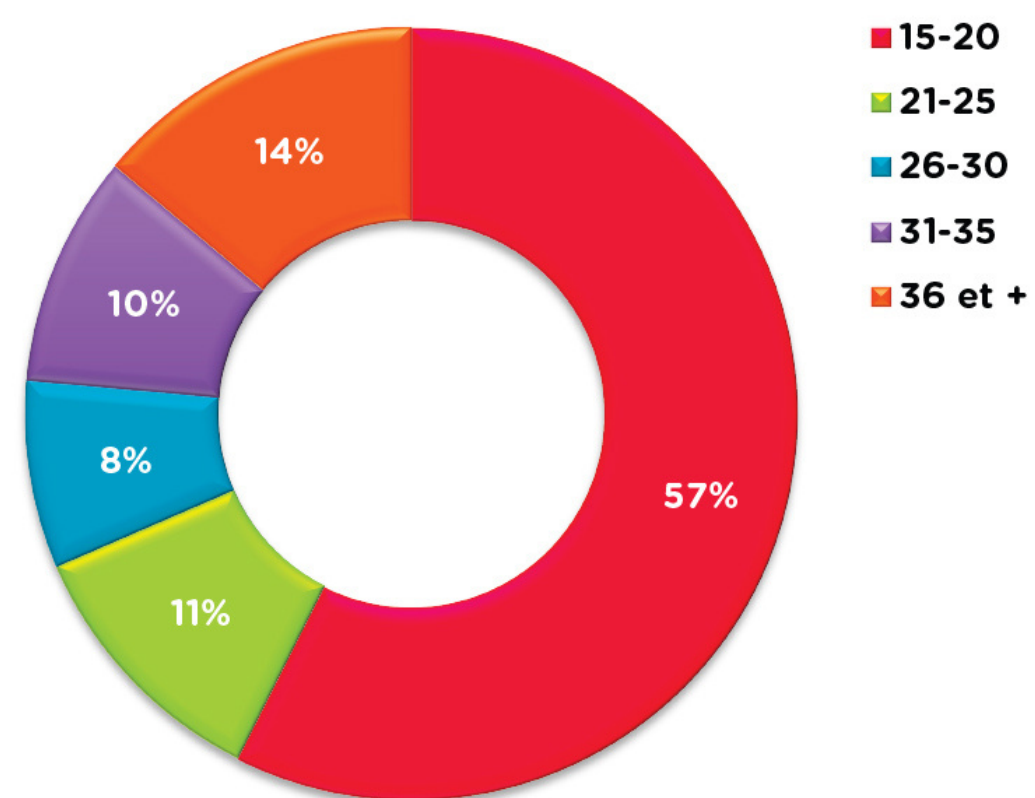
- MRC des Maskoutains
- MRC de Rouville

Statistiques

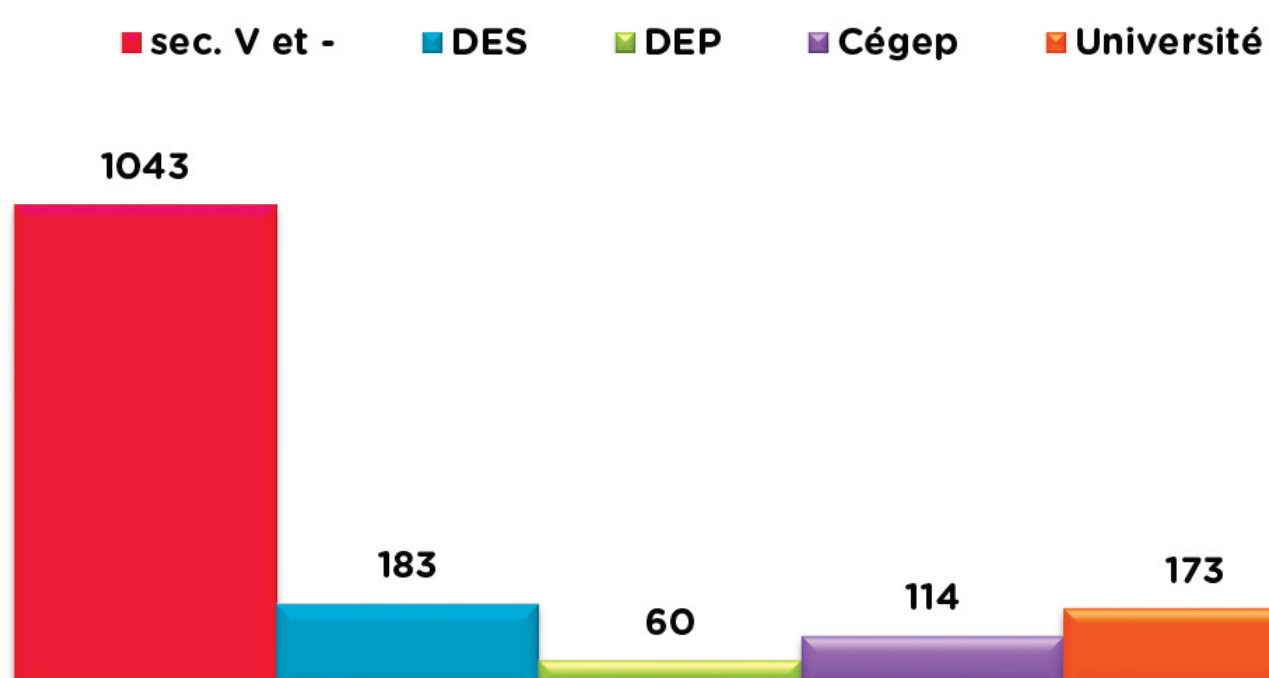
SEXE



ÂGE



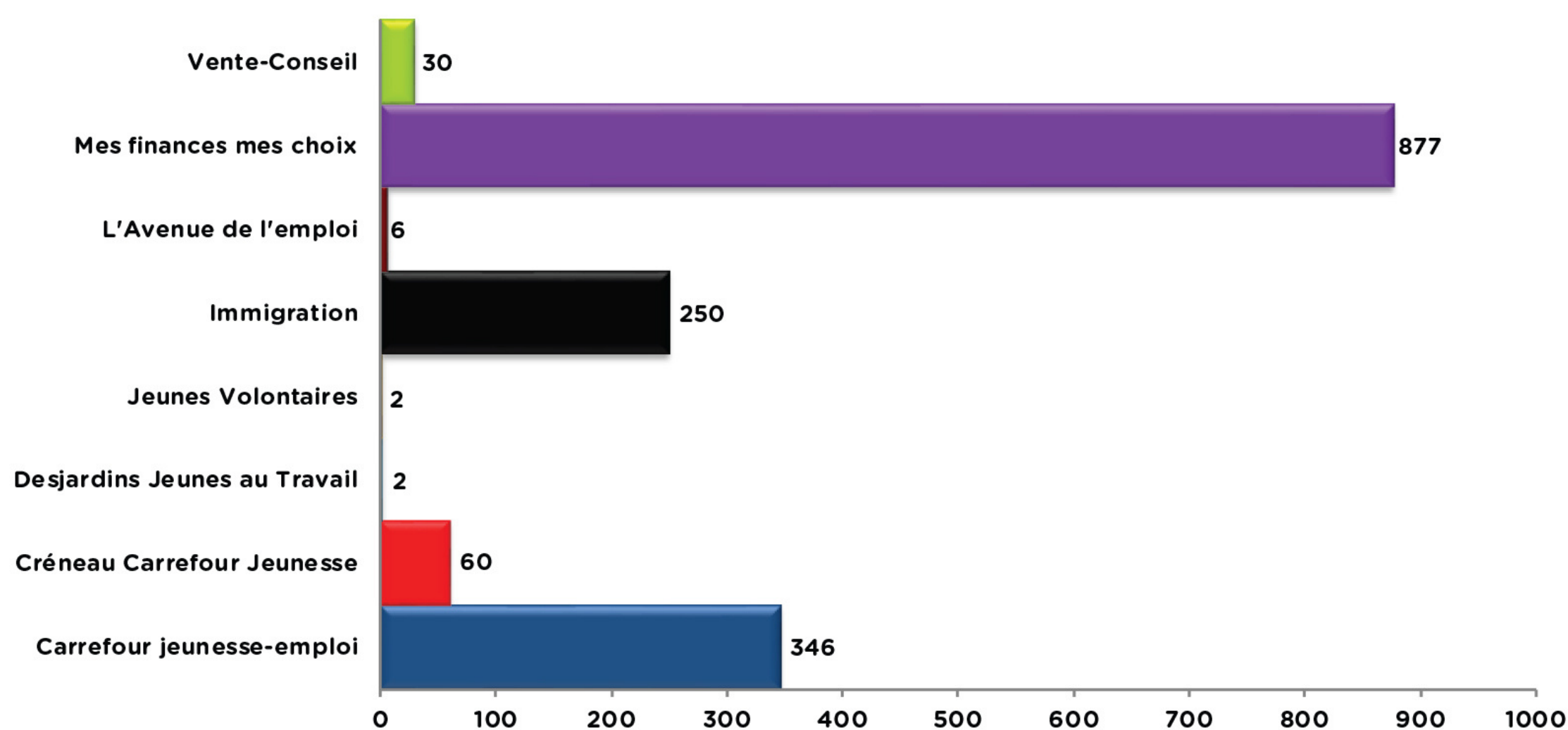
SCOLARITÉ



CLIENTS NON SUBVENTIONÉS



CLIENTS PAR PROJET



TOTAL :
1573 clients



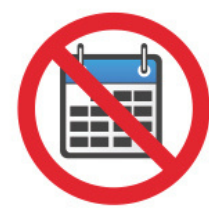
AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI



SERVICES CONSEIL

Nous proposons une multitude de conseils utiles sur la manière de mettre en valeur des compétences et de se démarquer auprès des employeurs. Différents volets sont offerts pour bien outiller le client.

- Curriculum vitæ
- Lettres de présentation et de remerciement
- Counseling d'emploi
- Stratégies gagnantes pour une recherche d'emploi efficace
- Simulations d'entrevue
- Information sur le marché du travail



SERVICE SANS RENDEZ-VOUS

Dès le premier contact, un conseiller est disponible pour vous.

- Identification des besoins
- Ouverture de dossier
- Prise de rendez-vous
- Vérification et modification du curriculum vitæ
- Photocopie de documents
- Utilisation d'ordinateur
- Consultation d'offres d'emploi

Services offerts

INTÉGRATION COMPÉTENCES offre une multitude de services à travers différents programmes afin de répondre aux besoins de sa clientèle. Tous les services sont offerts sans frais et s'adressent aux personnes âgées de 16 à 35 ans, bien que certains programmes soient offerts à une clientèle de tous âges. Que ce soit pour définir un choix de carrière, prévoir un retour aux études, trouver un emploi et le maintenir, vous réorienter professionnellement ou développer vos capacités entrepreneuriales, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** est là pour vous soutenir!



CLARIFICATION DU CHOIX DE CARRIÈRE

Ce service offre un accompagnement lors de la réflexion et de la prise de décision pour effectuer un choix professionnel éclairé et trouver de nouvelles avenues. Un plan d'action détaillé est élaboré afin d'atteindre avec succès les objectifs fixés.

- Inventaire personnel et professionnel
- Connaissance de soi
- Tests psychométriques (*intérêts, aptitudes, valeurs, personnalité, etc.*)
- Bilan de compétences
- Précision du choix de carrière



FORMATION

Des formations gratuites de courte durée permettent aux chercheurs d'emploi d'actualiser ou de développer des compétences afin d'intégrer le marché du travail plus rapidement. Les formations sont offertes en alternance tout au long de l'année et varient selon les besoins du marché.

- Vente-conseil en commerce de détail
- Programme d'éducation financière
- FabriC numériC : formation numérique

Des services personnalisés offerts par des professionnels de l'employabilité.



SERVICE AUX ENTREPRISES

Ce service offre l'affichage gratuit d'offres d'emploi ainsi que la référence de candidats. Ainsi, il favorise le jumelage entre les candidats et les employeurs.

- Accompagnement de vos nouveaux employés issus d'une culture différente
- Subventions salariales disponibles
- Formations à la diversité culturelle
- Programme d'intégration, de formation et de maintien en emploi dans le secteur du commerce de détail



INTÉGRATION DES IMMIGRANTS

Plusieurs projets visant l'adaptation et l'intégration à la société québécoise ainsi qu'au marché du travail sont offerts aux personnes immigrantes.

- Analyse des besoins spécifiques
- Connaissance de la région
- Inscription à la francisation
- Accompagnement vers les ressources du milieu
- Méthodes de recherche d'emploi
- Ateliers thématiques
- Sessions Objectif Intégration
- Jumelage interculturel

Services offerts



PRÉDÉMARRAGE D'ENTREPRISE / ENTREPRENEURIAT

Le conseiller en entrepreneuriat est disponible sur rendez-vous afin de discuter de votre idée d'entreprise et de votre profil d'entrepreneur. Il offre des conseils, donne accès à de l'information pertinente pour la réalisation d'un projet, et oriente efficacement la prise de décision.

- Présenter le profil entrepreneurial
- Informer sur les étapes d'un projet d'entreprise
- Sensibiliser à l'importance du réseautage d'entreprise
- Discuter des stratégies marketing
- Accompagner dans le pré-démarrage du projet d'entreprise

Rencontres individuelles et collectives virtuelles



Depuis 2020, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** offre ses services en téléintervention pour ceux qui le désirent.

Il nous fera aussi toujours plaisir de vous rencontrer en présentiel dans nos bureaux de Beloeil et Chambly.

OUVERTURE EN SOIRÉE

du 15 septembre 2021 au 22 juin 2022

Sur rendez-vous seulement

LES MERCREDIS SOIR

 **CHAMBLY**



L'ACCOMPAGNEMENT VERS LA RÉUSSITE :
UN TRAVAIL D'ÉQUIPE



CARREFOUR
jeunesse emploi
de La Vallée-du-Richelieu



TRUCS ET CONSEILS EN LIEN AVEC LA RECHERCHE D'EMPLOI

- Évaluation des besoins
- Mise en place d'un plan d'action
- Curriculum vitae
- Entrevue d'embauche
- Méthodes efficaces de recherche d'emploi
- Soutien dans le maintien à l'emploi

L'équipe aide, conseille et accompagne les clients selon leurs besoins de recherche en emploi.

CHOIX PROFESSIONNEL

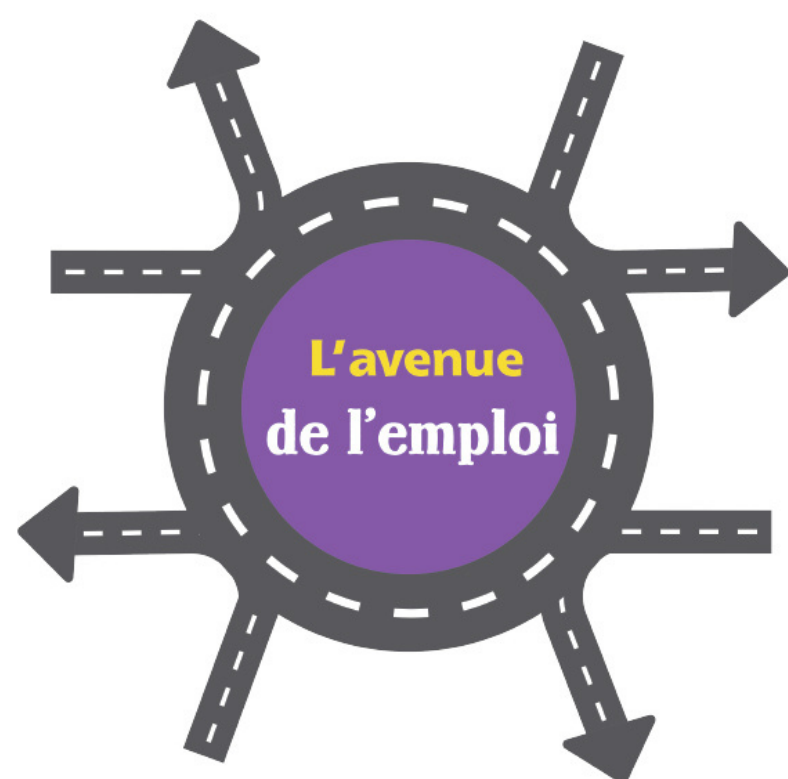
Un conseiller d'orientation offre des rencontres individuelles et un accompagnement personnalisé aux clients tout au long de leur réflexion et lors de leur prise de décision. Les activités proposées aident à mieux se connaître, tout en explorant le marché du travail et/ou divers programmes d'études. Les services personnalisés sont là pour aider à développer un projet professionnel.

- Élaboration d'un projet d'intégration au travail
- Faire le point sur sa vie professionnelle
- Information scolaire et professionnelle
- Adaptation aux situations et événements pouvant affecter le travail
- Prévention de l'épuisement professionnel
- Développement de la capacité de trouver un meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle
- Soutien à la formation continue et à l'accompagnement dans le projet de réintégration au travail
- Adaptation au travail par la préparation d'une personne (ou du milieu) pour permettre l'insertion et le maintien dans un emploi



DEPUIS 2000 - PLUS DE :
6454 curriculum vitae rédigés

Nos projets



L'AVENUE DE L'EMPLOI

Service offert aux jeunes âgés de 15 à 29 ans rencontrant des obstacles importants en ce qui concerne l'emploi : la sous-scolarisation, les périodes de chômage récurrentes, l'isolement social et communautaire ainsi que les problèmes de délinquance. Le projet apporte le soutien nécessaire aux jeunes pour qu'ils déterminent un objectif professionnel leur permettant d'intégrer un emploi ou d'effectuer un retour aux études. Il tend à réduire leurs obstacles liés à l'emploi et veut mettre en place les conditions de réussite en leur donnant l'occasion d'explorer leur plein potentiel. Le parcours peut durer 26 semaines à raison de 15 heures par semaine. Un suivi post-participation est également assuré.



ATELIERS « EN FRANÇAIS S.V.P »

Plusieurs ateliers « En français S.V.P » ont eu lieu durant l'été. L'objectif de ces rencontres étant de permettre à des étudiants de continuer à travailler leurs matières scolaires de façon ludique durant l'été pour éviter une glissade des apprentissages. Les participants ont pu assister à des ateliers leur permettant de pratiquer leur français à l'aide des notions de rédaction, de compréhension de lecture et de développement de la pensée critique.

SERVICES PERSONNALISÉS

INTÉGRATION COMPÉTENCES offre des services en collaboration avec les partenaires du milieu. L'équipe, à l'écoute des besoins en employabilité de la communauté, s'adapte et propose des activités selon la demande. Au cours de la dernière année, nous sommes allés donner des ateliers sur la recherche d'emploi, le CV et l'entrevue à l'école secondaire du Mont-Bruno et l'école secondaire Polybel.

Nous sommes aussi accrédités pour offrir des services d'aide à la recherche d'emploi et d'orientation pour la CNESST. En date du 31 mars 2022, 5 processus ont été complétés.



Intégration des immigrants

PROJETS AVEC LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA FRANCISATION ET DE L'INTÉGRATION (MIFI)

Programme d'Accompagnement et de Soutien à l'Intégration (PASI)

Un programme destiné aux personnes immigrantes dont l'objectif est de les soutenir dans leur installation et leur intégration à la société québécoise. Le programme offre des services sous deux volets :

Volet 1

- Évaluation et identification des besoins
- Élaboration d'un plan d'action individualisé et suivi pour sa mise en place
- Animation de sessions Objectif Intégration

STATUT DE CITOYENNETÉ

Résident permanent

51 %

Citoyen canadien

15 %

Travailleurs étrangers temporaires

21 %

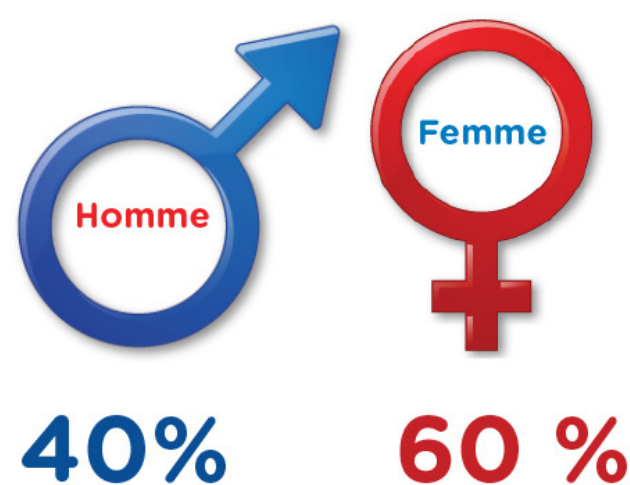
Étudiants

3 %

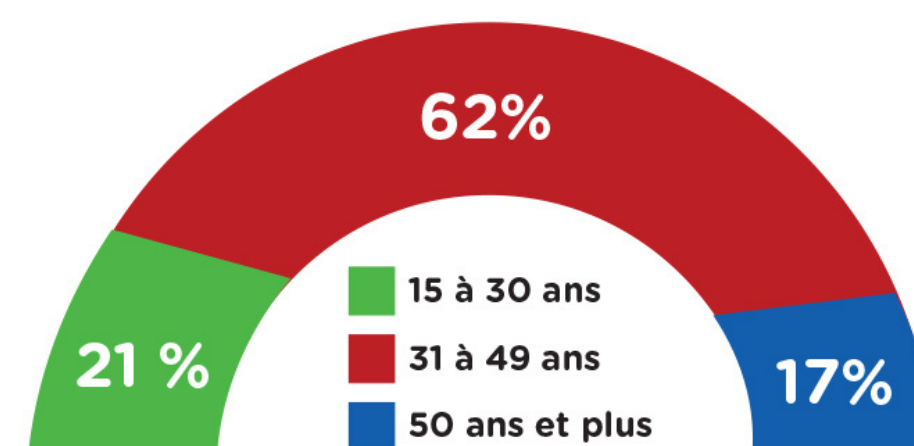
Autres

10 %

SEXE



ÂGE



Nos projets

Volet 2

- Intervention individuelle pour répondre à des besoins au-delà de l'installation
- Animation des ateliers Espace-parents
- Jumelage interculturel
- Organisation d'activités collectives multiples et d'ateliers informatifs et interactifs traitant des services dans la communauté, des politiques sociales, du fonctionnement de la société et des valeurs véhiculées

OBJECTIFS ET RÉSULTATS 2021-2022 (PASI)

(selon l'entente du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022)

	Objectifs	Résultats (reste 3 mois)
Installation (accompagnement)	80 clients	132 clients
Pleine participation (Interventions ponctuelles)	Ø	590 heures (159 clients)
Activités collectives	24 heures	31 heures
Sessions Objectif Intégration	6 sessions	3 sessions



«VIVRE ENSEMBLE»



Projet « VIVRE ENSEMBLE : l'immigration, une responsabilité partagée » (Programme Mobilisation - Diversité)

« Vivre Ensemble, l'immigration, une responsabilité partagée » est un projet de sensibilisation et d'encouragement à l'intégration socioprofessionnelle des personnes immigrantes. Ce projet est basé sur des stratégies qui aident à développer des liens et des connexions entre les personnes issues de l'immigration et la communauté locale.

Afin de promouvoir une meilleure compréhension de l'immigration et de l'interculturalité, les activités du projet sont axées sur :

- La cohésion sociale
- Les opportunités pour l'inclusion économique et sociale des personnes immigrantes
- Le dialogue et la communication interculturels

LA COMMUNICATION INTERCULTURELLE

FORMATION GRATUITE - 16 février de 10 h à 12 h

Notre formation en communication interculturelle aide à reconnaître l'impact des différences culturelles en milieu de travail et à apprendre à les gérer de manière positive.

Cette formation de deux heures aide les participants à :

1. Se sentir plus confiants avec des personnes de différentes cultures
2. Gérer les attentes et réduire les malentendus
3. Communiquer clairement et gérer les conflits avec soin
4. Anticiper les problèmes et les résoudre de manière proactive



5. Renforcer les compétences interpersonnelles



SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI AVEC EMPLOI-QUÉBEC

Il s'agit d'un service fondé sur une approche globale, individuelle ou en groupe, pour des personnes immigrantes âgées de 16 ans et plus (1^{re} ou 2^e génération) qui rencontrent des difficultés personnelles ou des obstacles systémiques pour trouver, intégrer et maintenir un emploi. L'objectif visé est d'offrir un service adapté plaçant l'individu au cœur de l'intervention et lui permettant de régler des problématiques complexes, d'augmenter son niveau d'employabilité et d'accéder au marché du travail. Ces personnes recevront des services d'accompagnement, d'employabilité et d'orientation leur permettant de vivre une intégration satisfaisante dans leur société d'accueil et répondant à leurs besoins et attentes.

La participation du client sera de 17 semaines, avec 12 semaines de suivi.

AUTRES PROJETS EN IMMIGRATION

Centre de services scolaire des Patriotes (CSSP)

- Partenariat d'intervention auprès des écoles et des familles d'élèves immigrants

Centre d'éducation des adultes des Patriotes

- Présence d'un bureau à Saint-Bruno-de-Montarville, à McMasterville et à Varennes
- Ateliers et activités collectives offerts aux étudiants du programme de francisation

OBJECTIFS ET RÉSULTATS 2020-2021 (EMPLOI-QC)

(selon l'entente du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022)

	<u>Objectifs</u>	<u>Résultats</u> (reste 3 mois)
Nombres de personnes	76	70

Nos projets



La FabrIC NumérIC a bien fait durant la dernière année malgré la pandémie. Il y a eu les ateliers virtuels d'impression 3D puis des ateliers thématiques (ex. Fête des mères, Halloween) sur invitation, sans compter les ateliers mobiles dans les organismes partenaires de la région. Il y a aussi eu la cohorte d'entrepreneuriat en fabrication à l'automne dernier.

Puis La FabrIC NumérIC a débuté, avec l'équipe Créneau, les ateliers mobiles dans les écoles pour adultes et quelques écoles secondaires avec un succès retentissant. Plusieurs jeunes y ont participé, ont tissé des liens entre eux et ont persévéré dans leurs démarches. Un bon nombre d'entre eux font maintenant partie de notre clientèle régulière et certains ont aussi poursuivi avec des ateliers individuels ou une démarche d'entrepreneuriat.

Il y a maintenant deux points de services :

- Chambly avec un atelier fixe
- Beloeil avec des équipements fixes et plusieurs équipements pour nos ateliers mobiles

La FabrIC NumérIC c'est :

- Plus de 580 contacts en 1 an
- Une clientèle âgée en moyenne de 18 à 21 ans
- Qui provient à 20% de l'immigration
- Et 40% d'entre eux ont des défis personnels ou d'apprentissage

C'est aussi, des ateliers individuels, une affiche de sculpture sur bois à Mont-Saint-Hilaire, l'appui de produits promotionnels d'un jeune groupe de musique et bien d'autres.

Il y a les projets bénévoles de planches à roulettes (skates) avec l'école de Chambly, les jardinières avec l'école Ozias Leduc et la déco des casiers d'élèves au CEAP de Saint-Bruno.



TOTAL :
580 contacts en 1 an

Nos projets



CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

*est soutenu financièrement par :
Secrétariat à la jeunesse du Québec*

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE (15 À 19 ANS)

Service direct pour les jeunes qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de 6 mois.

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE (16 À 35 ANS)

Service direct pour les jeunes qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

**1 projet d'implication sociale développé avec
1 organisme partenaire :**

- *Production de biscuits au pain d'épices qui ont été remis à l'organisme le Grain de sel.*



EDF
ÉCOLE DU FORT

Service de scolarisation alternatif menant à une sanction reconnue par le ministère. Pour les 16 ans et plus admissibles à la formation générale des adultes. Accompagnement psychosocial offert de pair avec la scolarisation.



14
élèves inscrits

L'intervenante, Julie Martel a accompagné jusqu'à l'obtention de son diplôme d'études secondaires le premier élève de l'EDF. Malheureusement, après une baisse de fréquentation de ce service l'organisme a pris la décision fermer les portes de l'EDF en début d'année 2022.

ENTREPRENEURIAT (ÉLÈVE DU 2^E CYCLE - SECONDAIRE)

Service de soutien au développement de projets d'entrepreneuriat. Plusieurs activités de sensibilisation à l'entrepreneuriat ont été animées dans les établissements scolaires.

BÉNÉVOLAT (ÉLÈVE DU 2^E CYCLE - SECONDAIRE)

Service de soutien au développement de projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

4 projets de bénévolat ont eu lieu cette année dans 4 établissements scolaires sur notre territoire.

VOLONTARIAT (18 À 35 ANS)

Mise en œuvre de projets qui ont une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.

4 projets de volontariat :

- *Conception de cartes de Saint-Valentin pour des résidents du CHSLD de Beloeil*
- *Création d'un jeu d'évasion*
- *Ensachage de semences de graines de tournesol*
- *Implication lors de la vigile de solidarité*

GOVERNANCE (16 À 35 ANS)

Favoriser la présence d'une relève outillée sur les conseils d'administration des Carrefours jeunesse-emploi.



TOTAL : 60 CLIENTS

91 participations

Nos projets



Le programme « Mes finances, mes choix » est adapté à la réalité et au mode de vie des jeunes adultes et aborde de façon dynamique des sujets qui les touchent de près. Les sessions sont offertes gratuitement dans les écoles, les milieux communautaires et les entreprises. Le programme comporte 17 modules sur différents thèmes comme les impôts, l'alimentation, le départ en appartement et les investissements. La diffusion à distance est également offerte au public en soirée.

Trois Caisses Desjardins financent le projet soit celles de Beloeil-Mont-Saint-Hilaire, du Bassin-de-Chambly et du Mont-Saint-Bruno. Les écoles desservies durant la dernière année sont Mont-Bruno, Polybel, Ozias-Leduc, Le Carrefour de Varennes et le Centre d'éducation aux adultes des Patriotes.

Les partenaires se sont montrés ouverts aux ateliers et les effets de la COVID-19 se font moins ressentir, ce qui a permis de redonner son élan au programme. Il y a eu 877 nouveaux participants et **2715 participations au total**, comparativement à 912 l'année dernière.



Vente-Conseil

Commerce de détail

Programme de subvention, d'intégration, de formation et de maintien en emploi



OBJECTIFS :

- Ce programme vise à former et à coacher vos employés sur l'acquisition de connaissances et de compétences dans des postes reliés au service client et à la vente. Vos employés seront sensibilisés et développeront un sens aigu de la vente-conseil dans le secteur du commerce de détail
- Accompagner les entreprises ainsi que les employés vers une intégration réussie afin de favoriser un maintien en emploi

SUBVENTION ET FORMATION :

- Salaire de l'employé remboursé à 50 % pour une durée de 8 semaines
- Formation et accompagnement en entreprise (1 rencontre par semaine pendant 8 semaines)

EMPLOYEURS ADMISSIBLES :

- Entreprise de commerce de détail
- Offrir un poste de minimum 15 heures par semaine et durable
- Vous venez d'engager du personnel?
- Vous prévoyez engager du personnel?
- Il y a des changements d'attribution de poste à l'interne?

CLIENTÈLE VISÉE :

- Le candidat ne doit pas être aux études et il doit être disponible pour un emploi à temps partiel ou à temps plein
- Embauche de candidats avec peu ou pas d'expérience pour un poste de commis-vendeur ou de préposé à la clientèle
- Le candidat peut déjà être en emploi dans l'entreprise mais avec un changement d'attribution de poste à l'interne



**+ DE 1680 HEURES
DE FORMATION**

**30 CANDIDATS ONT
BÉNÉFICIÉ DE LA FORMATION**



**50 % DU SALAIRE
de l'employé remboursé**

pour une durée de 8 semaines

Nos projets

PROGRAMME DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL

La Caisse Desjardins de Saint-Hyacinthe subventionne une entreprise qui en est membre à raison de 50 % du salaire minimum par participant. La subvention couvre un maximum de 180 heures de travail, qui peuvent être réparties entre le mois de mai et la fin septembre.

À l'été 2021, deux jeunes candidats ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé afin de vivre leur première expérience d'emploi et de stimuler leur « savoir-être » sur le marché du travail.

DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL



Xavier Beaulieu



Axanne Beaulieu

Spéciaux



Jeunes volontaires est un programme préparatoire à l'emploi qui offre la possibilité d'acquérir des compétences tout en réalisant un projet. Une allocation, déterminée par Emploi-Québec, et un financement pour des frais de formation et de fonctionnement, sont accordés pour la durée de la participation, pouvant aller jusqu'à un an.

Le rôle d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est d'accompagner les jeunes à travers les étapes de la réalisation d'un projet. Ce projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans.





INTÉGRATION COMPÉTENCES a mis sur pied un comité vert qui traite des questions environnementales dans le milieu de travail. Malgré la pandémie et le télétravail, le comité vert a continué de mettre en place plusieurs initiatives vertes au sein de l'organisme. Voici les principaux projets de la dernière année :

- L'organisme a procédé tout au long de l'année au recyclage des masques jetables
- Les employés ont maintenant à leur disposition des capsules de café lavables
- Aménagement du jardin au bureau de Beloeil
- Inauguration du « jardin du bonheur »
- Récolter les semences des tournesols afin d'en faire un outil promotionnel auprès de nos partenaires et de les donner à nos clients
- Création d'un jardin dans la cour arrière avec des produits biologiques, des arbres fruitiers et des vivaces pour permettre aux employés de dîner à l'extérieur et de faire des activités de groupe incluant une mini ferme florale
- Collecte des résidus de table au bureau pour les transformer en compost pour le jardin

Brigade du
bonheur

La Brigade du bonheur a été mise en place initialement pour garder l'équipe soudée et la motiver lors de l'arrivée de la pandémie, puis par la volonté de la nouvelle direction d'instaurer un climat de travail agréable.

Elle a pour but de favoriser le bonheur au travail en vue de créer entre autres au sein de l'équipe une motivation à se mettre au travail, un sentiment de reconnaissance professionnelle et d'appartenance à l'organisme. Pour ce faire, la Brigade souligne les anniversaires de chacun par l'envoi de cartes de vœux, organise des activités sportives, distribue des surprises au moment des fêtes, ou encore vise à l'élaboration d'une politique de reconnaissance.



CÔTOYER LA NATURE EST BÉNÉFIQUE :

- **diminution du stress**
- **augmentation de l'énergie**



PUBLICITÉS ET COMMUNIQUÉS

Plusieurs publicités et communiqués ont été publiés dans les journaux locaux, dans les médias sociaux, sur notre site Web et sur les panneaux électroniques de la Ville de Mont-Saint-Hilaire.

- L'Œil Régional, Les Versants, La Relève et Le Journal de Chambly
- integrationcompetences.ca

ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

Étant donné une année exceptionnelle et un manque d'activités et d'événements publics, nous avons décidé de miser sur un plan de communication axé sur les campagnes de publicité numériques, sur les réseaux sociaux, afin d'atteindre notre clientèle cible au plus près.

Sans oublier l'envoi de notre infolettre une fois par mois et la campagne publicitaire Google Ads.

- Facebook
- Instagram
- LinkedIn
- YouTube
- TikTok
- Eventbrite



INFOLETTRE

ABONNEZ-VOUS À NOTRE INFOLETTRE

Recevez les récentes actualités, les nouveaux services offerts, les suggestions d'activités et de formation directement dans votre courriel grâce à notre infolettre.



3883 ABONNÉS

2389 - Facebook
482 - Infolettre

249 - Instagram
763 - LinkedIn

Implication

INTÉGRATION COMPÉTENCES poursuit son partenariat avec les organismes et les entreprises de la région. Présente dans son milieu, l'organisation participe à bon nombre d'activités promotionnelles tant pour elle que pour d'autres organisations. Elle prône le travail concerté avec ses partenaires, c'est avec fierté qu'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est à l'œuvre dans sa communauté, cherchant à renforcer et à toujours mieux outiller son équipe dans le but de réaliser sa mission et d'offrir sans cesse des services de qualité.

PARTICIPE À :

- Table des partenaires du Bassin de Chambly
- Table jeunesse des Patriotes et du Richelieu
- Chambres de commerce et d'industrie
- Rencontres des directeurs généraux des CJE de la Montérégie
- Table de concertation en immigration de la Vallée-du-Richelieu
- Table des partenaires du marché du travail dans la Vallée-du-Richelieu
- Comité de l'éducation des adultes des Patriotes
- Partenariat Centre Jeunesse et CJE

COLLABORE AVEC :

- Centre jeunesse de la Montérégie
- Centre de services scolaire des Patriotes
- Centre d'éducation des adultes des Patriotes
- BSQ de la Vallée-du-Richelieu
- Porte ouverte sur l'avenir de Chambly
- CLD de la Vallée-du-Richelieu
- Caisses Desjardins de la Vallée-du-Richelieu et du Mont-Saint-Bruno
- Centre de formation professionnelle des Patriotes
- AXTRA
- Détail Québec
- Commission des partenaires du marché du travail
- Communautaire
- Humanov-is

EST MEMBRE DE :

- Réseau des CJE du Québec (RCJEQ)
- AXTRA
- Forum régional avec Emploi-Québec
- Table des directeurs des CJE de la Montérégie
- Chambres de commerce (CCIVR - CCIBC - CCMSB)
- CDC de la Vallée-du-Richelieu, de Marguerite D'Youville et du Haut-Richelieu-Rouville
- Conseil d'établissement de l'éducation des adultes
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes
- Équijustice

PRÉSENCE DANS LE C.A. OU C.É. :

- CLD de la Vallée-du-Richelieu
- Centre d'éducation des adultes des Patriotes
- Équijustice
- Regroupement des CJE de la Montérégie
- Pôle d'économie sociale de la Montérégie
- AXTRA
- Maison des Jeunes des Quatre fenêtres

C'est avec fierté qu'INTÉGRATION COMPÉTENCES est à l'œuvre dans sa communauté.

30 ans de service!



Annie BOUCHARD

Entrée en fonction

04 | 01 | 1992

FÉLICITATIONS ANNIE

C'est avec reconnaissance que l'équipe d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** souligne un événement spécial. Le 4 janvier 2022 a marqué les 30 ans de service de notre pétillante Annie Bouchard, chargée de projet.

Annie a commencé sa carrière au sein de notre organisme comme conseillère en emploi. Au fil des années, elle a piloté plusieurs projets d'envergure : formation de caisse enregistreuse, les jeudis soir de l'emploi, Desjardins Jeunes au travail et Vente-conseil.

En 2022, elle a agi à titre de directrice par intérim. Pendant deux mois, elle était une capitaine exemplaire. Annie est en effet une personne dont les compétences professionnelles sont dignes de mention.

Annie est toujours en action et prête à relever des nouveaux défis professionnels. Elle a contribué à la réussite de plusieurs jeunes et aidé de nombreux employeurs dans leur recherche de personnel. Félicitations encore Annie pour ton éternel dévouement pour **INTÉGRATION COMPÉTENCES**. Toute entreprise a besoin d'une Annie Bouchard dans son équipe pour faire bouger les choses.

Nous profitons ainsi de cet anniversaire professionnel remarquable pour la remercier chaleureusement de ses bons et loyaux 30 ans de service.

L'équipe **d'INTÉGRATION COMPÉTENCES**



30 ans de service

Merci Annie pour ton dévouement

Avec la participation financière de :

Québec 



Emploi et
Développement social Canada

 Desjardins

IMMIGRANT
» QUÉBEC

 I R C M

INSTANCE RÉGIONALE DE CONCERTATION
EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET
RÉUSSITE ÉDUCATIVE DE LA MONTÉRÉGIE



Détail
Québec

AXTRA

Alliance des
centres-conseils
en emploi



Humanov·is

Centre
de services scolaire
des Patriotes

Québec 

Merci 

à tous nos partenaires financiers

* Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec

* Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

* Ministère de l'Économie et de l'Innovation

* Secrétariat à la jeunesse