Rapport annuel
2019-2020

du 1er avril 2019 au 31 mars 2020

INTÉGRATION
COMPÉTENCES
ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI

BELOEIL
Siège social
285, boul. Cartier

CHAMBLY
1179, rue Bourgogne, 2e étage

TÉLÉPHONE
450 464-4481

SANS FRAIS
1 877 538-6377

integrationcompetences.ca

Sommaire

MOT DU PRÉSIDENT	3
MOT DU DIRECTEUR	4
CONSEIL D'ADMINISTRATION - ADMINISTRATION	5
ÉQUIPE	6
CE QUI NOUS DÉFINIT	7
SERVICES OFFERTS	8-11
L'ENSEMBLE DES PROJETS	12-25
TERRITOIRE	26
STATISTIQUES	27
COMMUNICATION ET MARKETING	28
DOSSIER DE PRESSE	29
IMPLICATION	30
HOMMAGE	31
PARTENAIRES FINANCIERS	32

Mot du président

PRÉSIDENT

Mamadou OUATTARA

En cette année fiscale 2019-2020, qui se termine sur une note de pandémie, nous sommes plus que jamais convaincus que nous devrons explorer de nouvelles façons de travailler dans les prochaines années, afin de continuer notre mission (appuyer les employeurs et les chercheurs d'emploi, face aux défis de la relance économique).

Durant cette période d'incertitude et de bouleversements, notre équipe de professionnels a su maintenir le cap malgré un taux de chômage bas. Nous avons continué à faire du développement, allant ainsi dénicher de nouveaux projets pour remplacer ceux qui n'ont pas été reconduits.

Grâce à la créativité et les efforts concertés de notre direction et de l'ensemble de l'équipe, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** continue de grandir. Entre autres faits marquants, en août dernier, nous avons déménagé notre bureau principal à Beloeil en doublant notre superficie afin de mieux répondre à notre clientèle tout en nous rapprochant de nos partenaires.

Je profite de l'occasion pour remercier notre conseil d'administration qui a fait un excellent travail, en étant mobilisé, présent et uni dans l'effort, en vue de prendre d'importantes décisions.

Je remercie, également, nos bailleurs de fonds qui, chaque année, nous permettent de continuer de travailler avec nos jeunes ou nos personnes issues de l'immigration.

Encore une fois, merci à tous pour votre implication, car après 35 ans, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** à sa raison d'être auprès de nos chercheurs d'emploi.

Bonne lecture.

Merci **AUX MEMBRES** ***du conseil d'administration*** *pour votre implication*

Mot du directeur

DIRECTEUR

Daniel VERMEERSCH

Aujourd'hui, je m'installe une dernière fois derrière mon ordinateur pour écrire le mot de la direction pour la préparation du rapport annuel 2019-2020.

Que de souvenirs m'envahissent tout à coup en repensant aux 28 années passées chez Aide et Intégration Jeunesse au Travail de La Vallée-du-Richelieu, Carrefour jeunesse-emploi et maintenant **INTÉGRATION COMPÉTENCES**.

Bien sûr, je repense aux multiples projets présentés aux différentes instances gouvernementales qui sont devenus des réussites grâce à un travail d'équipe important mené de main de maître avec nos partenaires du milieu.

Je tiens à remercier les trois présidents du conseil d'administration soit messieurs Jacques Rémy, Louis Gagnon et Mamadou Ouattara. Ils ont cru en moi et m'ont toujours soutenu dans mes projets des plus sérieux aux plus fantaisistes ! Merci.

Et que dire, de celles qui m'ont accompagné durant plusieurs années : Vanessa Gosselin, précieuse collaboratrice pour les finances, pendant plus de 21 ans, Annie Bouchard et Manon Fauteux, sur qui j'ai pu compter pour développer ou mettre en place de nouveaux projets, Guylaine Bernard, pour sa polyvalence en secrétariat et sa touche finale pour nos nombreux rapports annuels, et Maëlle Labiche pour avoir fait grandir notre projet L'Envol. Vous me manquerez. Je pourrais continuer longtemps à énumérer tous les professionnels passés et actuels qui font une différence auprès des gens qui utilisent nos services.

Pour terminer, un sincère merci à tous les collaborateurs avec qui j'ai travaillé durant toutes ces années. Ils ont été une source d'inspiration profonde au quotidien. Je profite aussi de l'occasion pour souhaiter à Maëlle Labiche, nouvelle directrice d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES**, bonne continuation et succès renouvelés.

À une prochaine !

Conseil d'administration

PRÉSIDENT
Mamadou OUATTARA

VICE-PRÉSIDENTE
Emmanuelle GRÉGOIRE

TRÉSORIER
Normand LEDUC

SECRÉTAIRE
Marie-Michèle PAQUETTE

Lima BOURHIS **ADMINISTRATRICE** *Mélanie GAUTHIER*
Chantale FORTIN **ADMINISTRATRICE** *Sylvie ROY*

ADMINISTRATION

GUYLAINE BERNARD
Adjointe administrative

VANESSA GOSSELIN
Adjointe à la direction

DANIEL VERMEERSCH
Directeur général

GESTION DE 40 ENTENTES
en 2019-2020

59 ententes en 2018-2019

Équipe

BELOEIL

AUTHIER, Rosalie - Conseillère en emploi
BASSOUA, Violaine - Secrétaire
BERNARD, Guylaine - Adjointe administrative
BOUCHARD, Annie - Coordonnatrice
CÔTÉ, Marjorie - Conseillère en emploi
CUENCA DIAZ, Mercy - Conseillère en emploi
FAUTEUX, Manon - Coordonnatrice
GAUTHIER, Martine - Coordonnatrice
GOSSELIN, Vanessa - Adjointe à la direction
GRANGÉ, Gaëlle - Conseillère en emploi
LABICHE, Maëlle - Coordonnatrice
LAJOIE, Marilou - Conseillère en emploi
LANDRY, Francine - Agente de mobilisation
MARTIN, Isabelle - Coordonnatrice
MESSIER, Jade - Coordonnatrice
RAMIREZ GONZALEZ, Teresa - Agente de communication
RICHARD, Michel - Conseiller d'orientation
SÉGUIN, Joëlle - Conseillère en emploi
VERMEERSCH, Daniel - Directeur général
VERRIEST, Stéphanie - Coordonnatrice

CHAMBLY

BISSONNETTE, Annie-Claude - Conseillère en emploi
LÊ, Marianne - Conseillère d'orientation
LEBOEUF, Chantal - Secrétaire
MARTEL, Julie - Conseillère en emploi
SUAREZ GOMEZ, Adriana - Conseillère en emploi

L'ÉQUIPE
2019-2020

Temps plein
23

Temps partiel
2

Ce qui nous définit

INTÉGRATION COMPÉTENCES, c'est plus de 30 années d'expertise dans le domaine de l'employabilité. C'est une équipe de professionnels à l'affût de nouveaux projets et travaillant en collaboration avec les instances en place. Au fil des années, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** a su s'adapter au changement des exigences des bailleurs de fonds. Avec trois décennies de service à son actif, l'équipe d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est fière du chemin parcouru et maintient son engagement à se dépasser et à poursuivre sa mission.

INTÉGRATION COMPÉTENCES est **créative** et **s'appuie sur les ressources** locales afin de bien **répondre aux besoins de sa clientèle**. Ce qui nous distingue, c'est **la reconnaissance que nous avons du milieu de l'employabilité**. Les clients mentionnent régulièrement qu'ils se sentent **considérés et respectés** par les conseillers. La plupart des références se font par l'intermédiaire d'anciens clients. De plus, étant une organisation corporative, nous avons l'opportunité d'**assurer une continuité de nos services**. Ainsi, un client ayant déjà bénéficié de nos services peut, à n'importe quel moment, revenir et nous demander conseil.

MISSION

INTÉGRATION COMPÉTENCES

Favorise l'intégration socioprofessionnelle de sa clientèle dans le cadre de projets et services mis en place en collaboration avec les partenaires du milieu.

DÉMÉNAGEMENT

Depuis le 3 septembre 2019, notre siège social de Mont-Saint-Hilaire est déménagé dans les nouveaux bureaux situés au 285, boul. Cartier à Beloeil (dans l'ancienne Caisse Desjardins Sainte-Maria-Goretti). Notre nouvel emplacement est plus grand et plus accessible pour nos clients.

SIGNIFICATION DU LOGO

L'élément graphique rappelle l'ensemble de nos projets, leur complémentarité et la continuité des services, comme un ensemble d'atomes qui compose une molécule. Il représente également le bouillonnement qui anime notre équipe pour offrir au quotidien son expertise et son savoir-faire à ses différentes clientèles. Il évoque le besoin constant d'unir nos forces pour donner un service personnalisé.

Services offerts

AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI

Nous proposons une multitude de conseils utiles sur la manière de mettre en valeur des compétences et de se démarquer auprès des employeurs. Différents volets sont offerts pour bien outiller le client.

- Curriculum vitæ
- Lettres de présentation et de remerciement
- Counseling d'emploi
- Stratégies gagnantes pour une recherche d'emploi efficace
- Simulations d'entrevue
- Information sur le marché du travail

SERVICE SANS RENDEZ-VOUS

Dès le premier contact, un conseiller est disponible pour vous.

- Identification des besoins
- Ouverture de dossier
- Prise de rendez-vous
- Vérification et modification du curriculum vitæ
- Photocopie de documents
- Utilisation d'ordinateur
- Consultation d'offres d'emploi

« TOUS NOS SERVICES SONT **GRATUITS** »

INTÉGRATION COMPÉTENCES offre une multitude de services à travers différents programmes afin de répondre aux besoins de sa clientèle. Tous les services sont gratuits et s'adressent aux personnes âgées de 16 à 35 ans, bien que certains programmes soient offerts à une clientèle de tous âges. Que ce soit pour définir un choix de carrière, prévoir un retour aux études, trouver un emploi et le maintenir, vous réorienter professionnellement ou développer vos capacités entrepreneuriales, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** est là pour vous soutenir !

CLARIFICATION DU CHOIX DE CARRIÈRE

Ce service offre un accompagnement lors de la réflexion et de la prise de décision pour effectuer un choix professionnel éclairé et trouver de nouvelles avenues. Un plan d'action détaillé est élaboré afin d'atteindre avec succès les objectifs fixés.

- Inventaire personnel et professionnel
- Connaissance de soi
- Tests psychométriques *(intérêts, aptitudes, valeurs, personnalité, etc.)*
- Bilan des compétences
- Précision du choix de carrière

FORMATION

Des formations gratuites de courte durée permettent aux chercheurs d'emploi d'actualiser ou de développer des compétences afin d'intégrer le marché du travail plus rapidement. Les formations sont offertes en alternance tout au long de l'année et varient selon les besoins du marché.

- Conduite de chariot élévateur
- Préposé au service et à l'esthétisme automobile
- Ouvrier d'entretien de bâtiments *(incluant agent de sécurité)*
- Vente-conseil en commerce de détail
- Programme d'éducation financière

DÉJEUNERS-CONFÉRENCES RH

Déjeuners-conférences pour les employeurs : différents thèmes abordés concernant les stratégies de gestion de ressources humaines, de recrutement et de maintien en emploi.

- 3 déjeuners ont eu lieu à notre bureau de Chambly
- 12 employeurs de la région ont bénéficié de judicieux conseils

Services offerts

SERVICE AUX ENTREPRISES

Ce service offre l'affichage gratuit d'offres d'emploi ainsi que la référence de candidats. Ainsi, il favorise le jumelage entre les candidats et les employeurs.

- Élaboration des descriptions de tâches
- Mise en contact avec des candidats potentiels
- Assistance au recrutement
- Accompagnement de vos nouveaux employés issus d'une culture différente
- Subventions salariales disponibles
- Formations à la diversité culturelle
- Programme d'intégration, de formation et de maintien en emploi dans le secteur du commerce de détail

INTÉGRATION DES IMMIGRANTS

Plusieurs projets visant l'adaptation et l'intégration à la société québécoise ainsi qu'au marché du travail sont offerts aux nouveaux arrivants et aux personnes immigrantes.

- Élaboration des besoins spécifiques
- Connaissance de la région
- Information sur la francisation
- Accompagnement vers les ressources du milieu
- Méthodes de recherche d'emploi
- Ateliers thématiques

(suite)

PRÉDÉMARRAGE D'ENTREPRISE

La conseillère en entrepreneuriat est disponible sur rendez-vous afin de discuter de votre idée d'entreprise et de votre profil d'entrepreneur. Elle offre des conseils, donne accès à de l'information pertinente pour la réalisation d'un projet, et oriente efficacement la prise de décisions.

- Présenter le profil entrepreneurial
- Informer sur les étapes d'un projet d'entreprise
- Sensibiliser à l'importance du réseautage d'entreprise
- Discuter des stratégies marketing
- Accompagner dans le prédémarrage du projet d'entreprise

OUVERTURE EN SOIRÉE

du 8 octobre 2019 au 25 février 2020

Sur rendez-vous seulement

LES MARDIS SOIR

BELOEIL **CHAMBLY**

Comité VERT D'INTÉGRATION COMPÉTENCES

Les enjeux environnementaux préoccupent de plus en plus de gens, c'est pourquoi **INTÉGRATION COMPÉTENCES** a mis sur pied un comité vert qui traite des questions environnementales dans le milieu de travail.

L'ensemble des projets

CARREFOUR jeunesse emploi de La Vallée-du-Richelieu

PROGRAMME DESJARDINS Jeunes au travail

L'ENVOL POUR LA POPULATION ISSUE DE L'IMMIGRATION

Avenir Durable

« VIVRE ENSEMBLE »

L'immigration Une responsabilité partagée!

Jeunes Diplômés

EDF École du Fort

2019-2020

CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

VENTE - CONSEIL
SERVICE À LA CLIENTÈLE
Programme d'intégration de formation et maintien en emploi dans le commerce de détail

MES FINANCES, MES CHOIX
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE
Desjardins
Coopérer pour créer l'avenir

Spéciaux

JEUNES VOLONTAIRES MONTÉRÉGIE

Vocation en Art!

L'avenue de l'emploi

CONSTAMMENT EN
développement de projets

CARREFOUR jeunesse emploi de La Vallée-du-Richelieu

RECHERCHE D'EMPLOI

- Rédiger un curriculum vitæ
- Développer des méthodes efficaces de recherche d'emploi
- Réussir une entrevue d'embauche

L'équipe aide, conseille, soutient et accompagne les clients selon leurs besoins de recherche et de maintien en emploi.

CHOIX PROFESSIONNEL

Un conseiller d'orientation offre des rencontres individuelles et un accompagnement personnalisé aux clients tout au long de leur réflexion et lors de leur prise de décision. Les activités proposées aident à mieux se connaître, tout en explorant le marché du travail et/ou divers programmes d'études. Ce service s'adresse aux personnes qui ne fréquentent pas un établissement scolaire.

Le carrefour jeunesse-emploi offre des services en collaboration avec les partenaires du milieu. L'équipe, à l'écoute des besoins en employabilité de la communauté, s'adapte et propose des activités selon la demande. Nous pouvons nous déplacer dans les écoles et les organismes communautaires.

DEPUIS 2000 - PLUS DE :

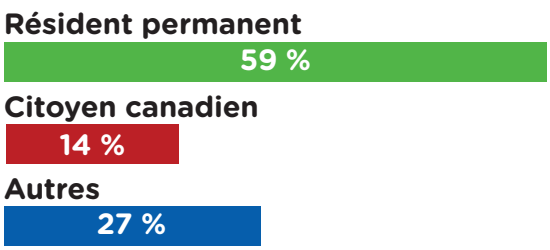
6371 curriculum vitae rédigés

2019-2020 (suite)

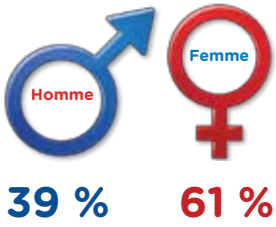
IMMIGRATION

L'ENVOL
POUR LA POPULATION ISSUE DE L'IMMIGRATION

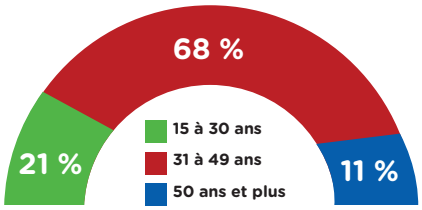
STATUT DE CITOYENNETÉ



SEXE



ÂGE



1. PROJETS AVEC LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION (MIDI)

1.1. Programme Réussir l'intégration (PRint)

Un programme destiné aux personnes immigrantes. L'objectif est de les soutenir dans leur intégration à la société québécoise. Le programme propose deux services :

- Service de soutien à l'installation et à l'intégration, une intervention individuelle pour évaluer les besoins de chacun et y répondre;
- Des activités collectives sur des sujets associés traitant des services dans la communauté, des politiques sociales, du fonctionnement de la société et des valeurs véhiculées.

OBJECTIFS ET RÉSULTATS 2019-2020 (PRint)
(selon l'entente du 1er juillet 2019 au 30 juin 2020)

	Objectifs	Résultats (reste 3 mois)
Interventions individuelles	220	175
Activités collectives	29 heures	24 heures

1.2. Projet « VIVRE ENSEMBLE » : l'immigration, une responsabilité partagée (PMD)

« Vivre Ensemble, l'immigration, une responsabilité partagée » est un projet de sensibilisation et d'encouragement à l'intégration socioprofessionnelle des personnes immigrantes. Ce projet est basé sur des stratégies qui aident à développer des liens et des connexions entre les personnes issues de l'immigration et la communauté locale.

Afin de promouvoir une meilleure compréhension de l'immigration et de l'interculturalité, les activités du projet sont axées sur :

- La cohésion sociale.
- Les opportunités pour l'inclusion économique et sociale des personnes immigrantes.
- Le dialogue et la communication interculturels.

« VIVRE ENSEMBLE »

L'immigration
une responsabilité partagée!

2019-2020 (suite)

Les sous-objectifs sont :

1. Prévenir et contrer les préjugés, la discrimination, l'intimidation et le racisme, en prêtant une attention particulière aux personnes vulnérables à diverses formes de discrimination, à l'aide d'activités de sensibilisation auprès des acteurs économiques et des partenaires des milieux de vie de la région.

2. Comprendre le parcours migratoire, vivre les réalités des immigrants, ainsi que leur motivation à s'intégrer dans la société québécoise, et la persévérance dont ils font preuve afin de favoriser l'ouverture, la tolérance et la solidarité.

3. Promouvoir la mise en place de conditions gagnantes pour un vivre-ensemble harmonieux.

Résultats :

- 75 organismes ont bénéficié de la formation en immigration.
- 3 articles en immigration ont été publiés.
- 2 ententes de partenariat avec les MRC de la Vallée-du-Richelieu et de Marguerite-D'Youville, pour la diffusion en ligne des services en immigration.
- Mise en place d'une table de concertation en immigration avec 19 organismes de la MRC de la Vallée-du-Richelieu.
- Un festival interculturel avec la participation de 150 personnes.

2. SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI AVEC EMPLOI-QUÉBEC

Il s'agit d'un service fondé sur une approche globale, individuelle ou en groupe, pour des personnes immigrantes âgées de 16 ans et plus (1re ou 2e génération) qui rencontrent des difficultés personnelles ou des obstacles systémiques pour trouver, intégrer et maintenir un emploi. L'objectif visé est d'offrir un service adapté plaçant l'individu au cœur de l'intervention et lui permettant de régler des problématiques complexes, d'augmenter son niveau d'employabilité et d'accéder au marché du travail. Ces personnes recevront des services d'accompagnement, d'employabilité et d'orientation leur permettant de vivre une intégration satisfaisante dans leur société d'accueil et répondant à leurs besoins et attentes.

La participation du client sera de 17 semaines, avec 12 semaines de suivi.

3. AUTRES PROJETS EN IMMIGRATION

Commission scolaire des Patriotes (CSP)

- Partenariat d'intervention auprès des écoles et des familles d'élèves immigrants

Centre d'éducation des adultes des Patriotes

- Présence d'un bureau à Saint-Bruno-de-Montarville, à McMasterville et à Varennes
- Ateliers et activités collectives offerts aux étudiants du programme de francisation

OBJECTIFS ET RÉSULTATS 2019-2020 (EMPLOI-QC)
(selon l'entente du 1er juillet 2019 au 30 juin 2020)

	Objectifs	Résultats (reste 3 mois)
Nombres de personnes	80	65

2019-2020 (suite)

Avenir Durable

Pour la dernière de ses trois années, le projet Avenir Durable a permis à des jeunes, rencontrant des obstacles à l'emploi, d'acquérir des compétences visant l'intégration au marché du travail. Grâce à ses partenaires : le jardin Havre Vert Biologique de Saint-Mathias-sur-Richelieu, la ferme Halde, et l'Association des Jardiniers qui a permis l'acquisition de terrains au jardin communautaire de Mont-Saint-Hilaire, les participants ont pu expérimenter et développer des compétences en production maraîchère biologique. Au cours de cette année, une collaboration avec l'école primaire de Saint-Denis-sur-Richelieu a offert l'opportunité à l'un des groupes d'aider une éducatrice du service de garde à la construction de bacs surélevés à jardinage. Ce projet a permis à des enfants du service de garde d'accéder à un espace leur permettant d'apprendre à jardiner et à s'occuper d'un potager. Par ailleurs, chacune des cohortes devait développer un projet de groupe afin d'apprendre à travailler en groupe. Parmi les différents projets créés, l'événement « Vêtements au Suivant » s'est démarqué par son originalité et sa réalisation. Cet événement avait pour but de réduire la surconsommation de vêtements et d'offrir aux gens de la région la possibilité d'échanger des vêtements qui leur appartenaient pour d'autres vêtements usagés et ce, sans débourser d'argent. Plusieurs personnes de la communauté, en plus des collègues, ont participé à cet événement. Ce sont 3 cohortes totalisant 26 personnes qui ont participé au projet cette année. Près de 90 jeunes ont participé au projet depuis le début en 2018. Cette mesure était financée par Service Canada dans le cadre du programme Connexion compétences de Stratégie emploi et compétences jeunesse.

DEPUIS LE DÉBUT EN 2018

90 participants

L'ensemble des projets

CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

1. PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Service direct pour les jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de 6 mois.

Gars 23 Fille 23

2. AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Service direct pour les jeunes de 16 à 35 ans qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

Homme 20 Femme 32 Autre 1

7 projets d'implication sociale développés avec 9 organismes partenaires :

- *Jardin communautaire : dons Incroyables Comestibles*
- *Brigade créative + marché de Noël au CHSLD Le Pommetier*
- *Culture et inclusion : projet médiation culturelle avec la Caravane du Bonheur*
- *Cuisine collective*
- *Voyage d'autonomie et échange avec le CJE Saguenay*
- *JPS : visite d'un CPE pour les élèves de l'EDF*
- *Rencontre-discussion en préparation des élections fédérales*

EDF
ÉCOLE DU FORT

Service de scolarisation alternatif menant à une sanction reconnue par le ministère. Pour les 16 ans et plus admissibles à la formation générale des adultes. Accompagnement psychosocial offert de pair avec la scolarisation.

18
élèves inscrits

2019-2020 (suite)

3. ENTREPRENEURIAT

Service de soutien au développement de projets d'entrepreneuriat au deuxième cycle du secondaire.

Gars 39 Fille 40

4. BÉNÉVOLAT

Service de soutien au développement de projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Deuxième cycle du secondaire.

Gars 28 Fille 43

5. VOLONTARIAT

Mise en œuvre de projets qui ont une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.

Gars 8 Fille 3 Autre 1

6 projets de volontariat développés avec 12 organismes partenaires

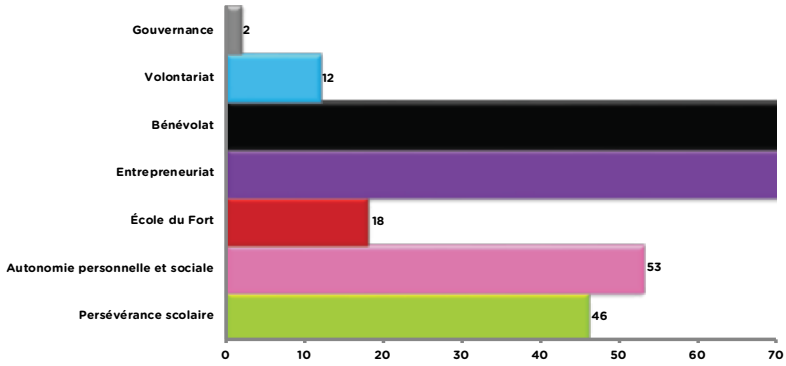
- *Bacs de jardinage surélevés pour le CHSLD*
- *2 projets Québec volontaire avec la mission locale de Langres en France*
- *Festival interculturel avec l'Envol*
- *Vigile de solidarité avec le CLAP*
- *Atelier de cuisine: l'ingrédient secret*

6. GOUVERNANCE

Favoriser la présence d'une relève outillée sur les conseils d'administration des Carrefours jeunesse-emploi.

Femme 2

PARTICIPATIONS POUR LE CRÉNEAU JEUNESSE



TOTAL : 261 CLIENTS

281 participations

PROGRAMME D'INTÉGRATION, DE FORMATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI

Commerce de détail

OBJECTIFS :

- Cette formation vise à former et à offrir à vos candidats l'acquisition de connaissances et de compétences dans des postes reliés à la vente et de préposé au service à la clientèle. Vos employés seront sensibilisés et développeront un sens aigu de la vente-conseil et offriront un excellent service à la clientèle !
- Accompagner les entreprises vers une intégration réussie de leurs nouveaux employés afin de favoriser un maintien en emploi.

SUBVENTION ET FORMATION :

- Le salaire de l'employé remboursé à 50 % pour une durée de 8 semaines *(à raison d'un minimum de 15 heures par semaine et pour un maximum de 300 heures de travail au total)*.
- Une formation et un accompagnement en entreprise donnés à l'employé *(1 rencontre par semaine x 8 semaines)* basés sur les outils développés par Détail Québec. Cette formation vise l'acquisition de connaissances et de compétences dans le secteur du commerce de détail.

EMPLOYEURS ADMISSIBLES :

- Entreprise de commerce de détail
- Un poste qui occupe au moins 50 % du temps en lien avec des clients qui requiert des compétences de service à la clientèle et/ou de vente
- Un emploi minimum de 15 heures par semaine et durable
- Vous offrez un nouveau poste ou il y a des changements d'attribution de poste à l'interne
- L'employeur recrute et embauche des candidats pour les postes à combler, par leur processus habituel ou avec le soutien de notre organisme

CLIENTÈLE VISÉE :

- Le candidat ne doit pas être aux études et il doit être disponible pour un emploi à temps partiel ou à temps plein
- Embauche de candidats avec peu ou pas d'expérience pour un poste de commis-vendeur ou de préposé à la clientèle
- Le candidat peut déjà être en emploi dans l'entreprise mais avec un changement d'attribution de poste à l'interne

50 % DU SALAIRE
de l'employé remboursé
pour une durée de 8 semaines

2019-2020 (suite)

La caisse Desjardins subventionnera l'entreprise qui en est membre à raison de 50 % du salaire minimum en vigueur à l'été 2019, par participant, et l'entreprise assumera l'autre moitié du salaire en plus des coûts reliés aux charges sociales. La subvention couvre un maximum de 180 heures de travail, qui peuvent être réparties entre le mois de mai et la fin septembre.

L'objectif vise la création d'emplois pour les jeunes de 16 à 18 ans afin de leur donner une première expérience de travail et de stimuler leur « savoir-être » sur le marché du travail.

Les résultats pour cette année sont les suivants :

- **4 caisses Desjardins participantes :** Saint-Hyacinthe, Belœil–Mont-Saint-Hilaire, Bassin-de-Chambly et Rouville
- **18 subventions** administrées par l'ensemble des caisses
- **16 entreprises** participantes au programme
- **40 inscriptions** à la suite des informations données par téléphone et en personne
- **37 présences** aux soirées d'information et de jumelage
- **18 jeunes sélectionnés** pour participer au programme subventionné

Mes finances, mes choix est adapté à la réalité et au mode de vie des jeunes adultes et aborde de façon dynamique des sujets qui les touchent de près. Les sessions de deux heures chacune sont offertes gratuitement dans les écoles, les milieux communautaires et les entreprises. Le programme comporte 17 modules sur des thèmes différents comme le budget, le crédit, les impôts, l'alimentation et les investissements.

Trois caisses Desjardins financent le projet soit celles de Beloeil-Mont-Saint-Hilaire, du Bassin-de-Chambly et du Mont-Saint-Bruno. Les écoles desservies durant la dernière année sont Mont-Bruno, Polybel, Collège Saint-Hilaire, et le Centre d'Éducation aux Adultes des Patriotes. L'école secondaire le Carrefour à Varennes a aussi été desservie dans le cadre d'un projet pilote pour démontrer l'intérêt de ce secteur. Les statistiques démontrent les nouveaux participants, mais certains jeunes assistent à plusieurs ateliers, ce qui représente un total de **2684 participations** dans la dernière année.

MES FINANCES, MES CHOIX
2684 *participations*

L'ensemble des projets

Service offert aux jeunes âgés de 18 à 29 ans rencontrant des obstacles importants en ce qui concerne l'emploi : la sous-scolarisation, les périodes de chômage récurrentes, l'isolement social et communautaire ainsi que les problèmes de délinquance. Le projet apporte le soutien nécessaire aux jeunes pour qu'ils déterminent un objectif professionnel leur permettant d'intégrer un emploi ou d'effectuer un retour aux études. Il tend à réduire leurs obstacles liés à l'emploi et veut mettre en place les conditions de réussite en leur donnant l'occasion d'explorer leur plein potentiel. Le parcours peut durer 26 semaines à raison de 15 heures par semaine. Un suivi post-participation est également assuré.

Jeunes Diplômés est un projet visant l'intégration en emploi de jeunes âgés de 16 à 30 ans et possédant un diplôme d'études postsecondaires. Le projet permet aux employeurs de bénéficier des compétences de jeunes motivés et qualifiés, et d'être admissibles à une contribution salariale. Le projet aide les récents diplômés dans leurs démarches de recherche d'emploi et offre aux employeurs une contribution salariale pouvant atteindre 50 % du salaire brut versé. Ce projet est financé en partie par Service Canada dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse

Jeunes Diplômés - IMMIGRANTS
Accompagnement de cinq personnes immigrantes dans le cadre du projet Jeunes Diplômés.

Jeunes Diplômés et Jeunes Diplômés - IMMIGRANTS
ne seront malheureusement pas renouvelés l'an prochain.

2019-2020 (suite)

Spéciaux

Jeunes volontaires est un programme qui offre la possibilité d'acquérir des compétences tout en réalisant un projet. Une allocation et un financement sont déterminés par Emploi-Québec pour la durée de la participation, pouvant aller jusqu'à un an.

Le rôle d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est d'accompagner les jeunes à travers les étapes de la réalisation d'un projet. Ce projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans. Cette année, 6 projets se sont concrétisés.

Il s'agit d'une exposition-concours en arts visuels pour la relève âgée de 16 à 35 ans. Vocation en Art! est aussi un événement qui vise à conscientiser les participants aux réalités de la vocation artistique, tout en leur offrant des outils adéquats afin qu'ils entament une démarche de professionnalisation de leur art.

Pour une sixième année, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** est fière d'avoir participé à faire briller le talent des artistes de la relève en arts visuels de la région. C'est d'ailleurs 6 artistes qui se sont inscrits afin de participer à ce concours.

INTÉGRATION COMPÉTENCES a invité la population de la Vallée-du-Richelieu à voter virtuellement pour son œuvre préférée sur sa page Facebook. **L'artiste Andy Alain a décroché le prix « Choix du public ».** Elle a remporté un chèque cadeau dans une boutique de matériel d'artiste.

INTÉGRATION COMPÉTENCES tient à remercier tous les talentueux artistes de la relève qui se sont inscrits au programme Vocation en Art!

Andy Alain
"On board"

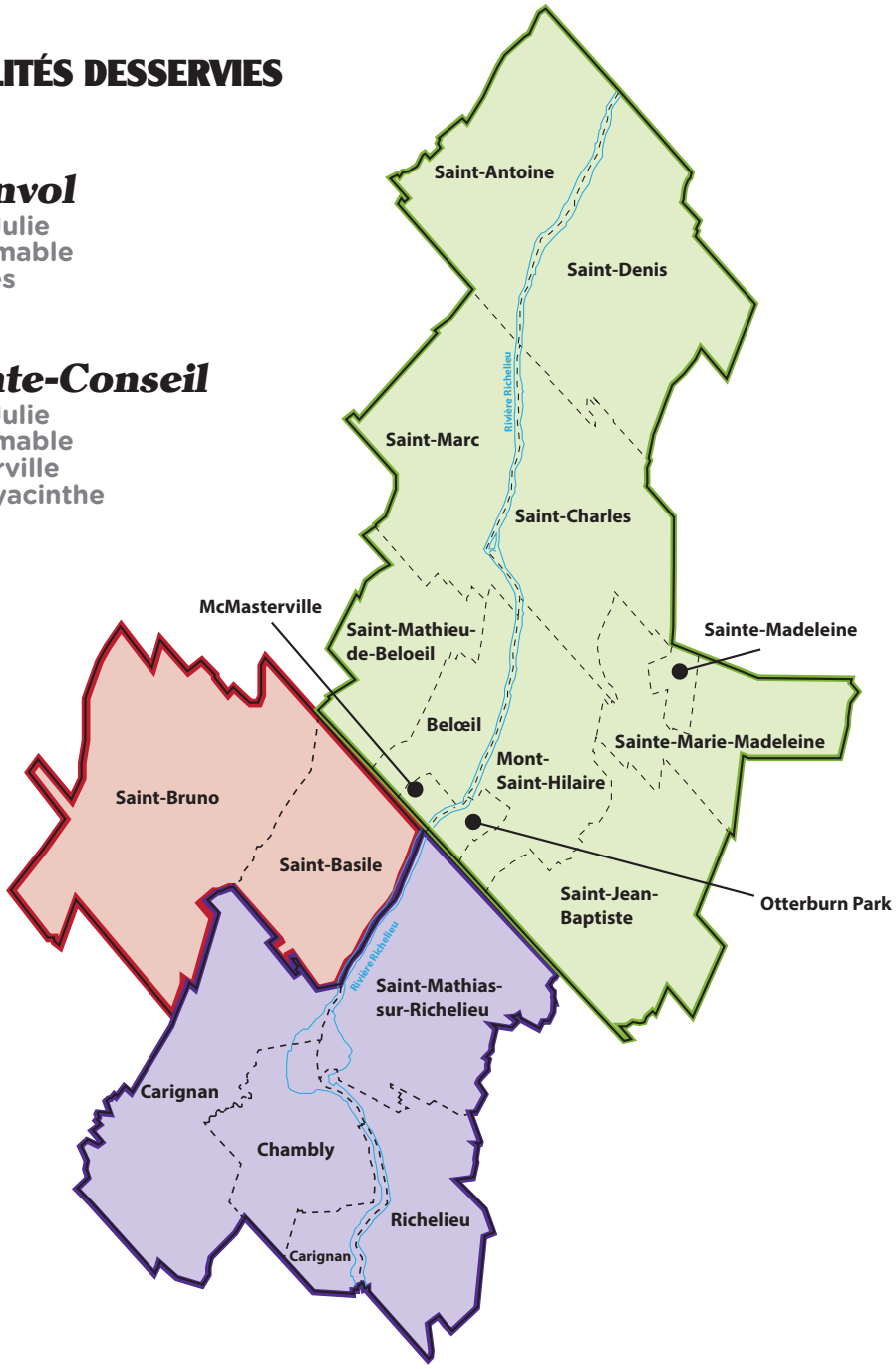
AUTRES MUNICIPALITÉS DESSERVIES

par L'Envol

- Sainte-Julie
- Saint-Amable
- Varennes

par Vente-Conseil

- Sainte-Julie
- Saint-Amable
- Boucherville
- Saint-Hyacinthe

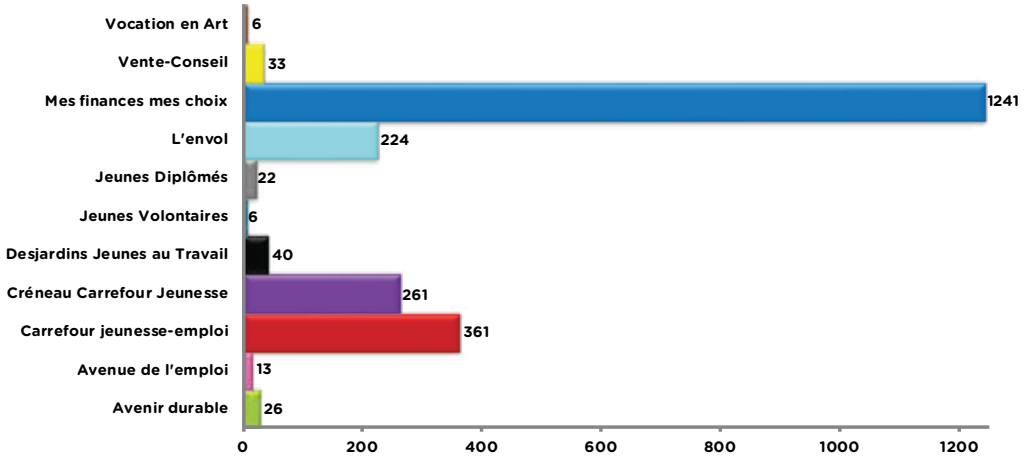


Statistiques

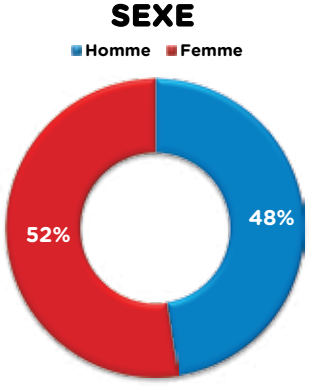
INTÉGRATION COMPÉTENCES
ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI

Total : 2233 clients

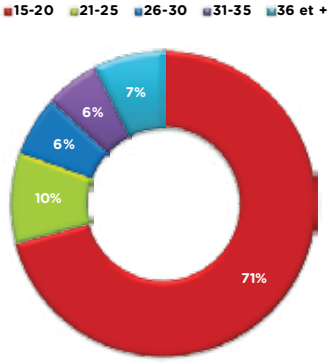
CLIENTS PAR PROJET



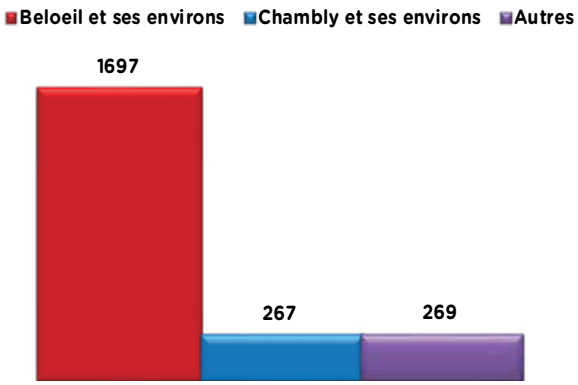
SEXE



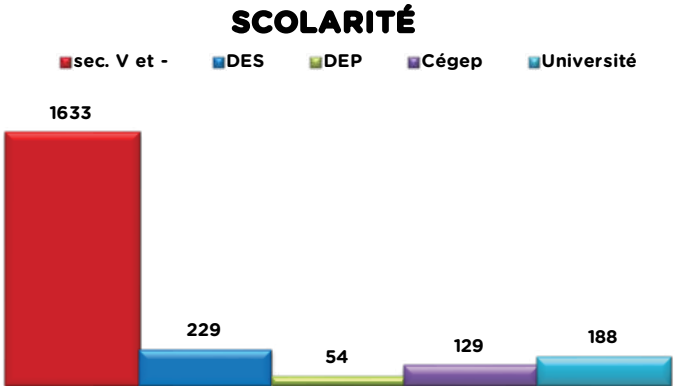
ÂGE



PROVENANCE



SCOLARITÉ



TOTAL :
2233 *clients*

Communication et marketing

PUBLICITÉS ET COMMUNIQUÉS

Plusieurs publicités et communiqués ont été publiés dans les journaux locaux, dans les médias sociaux, sur notre site Web et panneau électronique de la Ville de Mont-Saint-Hilaire.

- L'Œil régional, Les Versants, La Relève et Le Journal de Chambly
- Facebook, Instagram, LinkedIn et Youtube

ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

Nous avons participé à plusieurs activités et événements pour accroître la visibilité de nos services.

- Défi 5 km en couleurs
- Salon Explo-carrières
- Salon week-end santé
- Tournoi « Gaming »
- Vêtements au suivant
- Gala Grand Richelois
- Tournoi de golf CCIBC
- Soupe locale
- 1er festival interculturel « vivre ensemble »
- Inauguration officielle de notre bureau à Beloeil
- Clinique d'embauche dans notre bureau de Beloeil
- Remise des jardinières surélevées adaptées aux personnes âgées
- Tournée des écoles : Polybel, Collège Trinité et Collège Mont-Saint-Hilaire

INFOLETTRE

ABONNEZ-VOUS À NOTRE INFOLETTRE

Recevez les récentes actualités, les nouveaux services offerts, les suggestions d'activités et de formation directement dans votre courriel grâce à notre infolettre.

1853 - Facebook
337 - Infolettre
161 - Instagram
277 - LinkedIn

Dossier de presse

L'Œil

Le 24 octobre, Intégration Compétences, organisme à but non lucratif avec plus de 34 ans d'expertise dans le domaine de l'employabilité, a célébré l'inauguration officielle de son nouveau bureau situé au 285, boulevard Cartier à Beloeil.

Environ 60 invités se sont réunis pour visiter les locaux et échanger avec le personnel d'Intégration Compétences sur les services de l'organisme en employabilité (Carrefour jeunesse-Emploi pour les 16 à 35 ans) et en immigration (aide à l'intégration et insertion professionnelle pour les personnes issues de l'immigration de tout âge).

Rappelons que la mission est de favoriser l'intégration socioprofessionnelle de sa clientèle à travers ses différents projets. L'organisme offre un accompagnement personnalisé allant de la recherche d'emploi à l'obtention d'un poste. L'organisme dessert la Vallée-du-Richelieu et Saint-Bruno-de-Montarville. Pour le volet immigration sont desservies aussi les villes de Saint-Amable, Sainte-Julie et Varennes.

Sur la photo, les employés de l'organisme Intégration Compétences. ■

NOUVELLES RÉGIONALES

Un premier Festival interculturel de la Vallée-du-Richelieu

Intégration Compétences tiendra le samedi 23 novembre le 1er Festival interculturel de la Vallée-du-Richelieu au pavillon Jean-Benoît, 99, rue du Centre-Civique à Mont-Saint-Hilaire de 13 h à 20 h 30.

Ce festival met en valeur la richesse de la diversité culturelle et le patrimoine traditionnel de la Vallée-du-Richelieu. Il s'inscrit dans le cadre des événements interculturels permettant de se connaître et de se comprendre mutuellement pour mieux interagir et s'intégrer les uns aux autres. Cette compréhension interculturelle est essentielle pour construire des relations plus solidaires et conviviales.

Au programme

De 13 h 30 à 17 h, venez déguster et savourer l'équivalent de plus de différents pays et plusieurs spectacles de musique ou de danse (marocain, asiatique africaine et danses du monde). À 17 h, projection du film Engagés ! suivant à la rencontre d'une classe d'adolescents qui ont quitté leur pays d'origine, souvent involontairement, pour trouver une vie meilleure au Québec. Ils surmonteront les défis et les craintes reliées à leur intégration sociale, linguistique et culturelle. La projection sera suivie de discussions afin d'avoir plus d'informations sur les expériences des immigrants et développer notre sensibilité aux autres cultures. Entrée gratuite. Réservation au 450 464-4481 ou sur le site festival-interculturel.eventbrite.ca. ■

L'Œil

Préretraite de Daniel Vermeersch

Intégration Compétence aura un nouveau directeur

Denis Bélanger | L'Œil Régional

Le directeur général de l'organisme Intégration Compétences, Daniel Vermeersch, quittera son poste le 31 mars après 28 ans de service pour prendre une préretraite. Il entend continuer à s'impliquer en tant que membre actif de plusieurs autres entités rattachées à l'organisme.

M. Vermeersch offrira partie en très bons termes et avec le sentiment du devoir accompli. « Il reste toujours de l'ouvrage à faire. Il y a de la relève et une très bonne équipe de professionnels en place. J'ai 22 personnes qui vont être là pour appuyer le nouveau directeur général. »

Le gestionnaire contemplait son départ depuis deux ans. Le moment était venu cette année en raison de changements importants qui s'en viennent au sein de l'organisme. Selon lui, il était préférable que la nouvelle personne soit en place au début de la mise en place des modifications. « Il y a des choses qui étaient au fédéral qui s'en viennent au provincial. »

Daniel Vermeersch en a vu des changements depuis toutes ces années, dont plusieurs changements de noms de l'organisme. « À un moment donné, ça s'appelait Carrefour Jeunesse Emploi, C'est l'évolution d'une organisation en santé. Quand ça a commencé en 1985, ça s'appelait Aide et Intégration Jeunes au travail et notre mission était axée autour des 16 à 25 ans. Maintenant, nos actions visent les 13 à 35 ans et nous avons développé le volet immigration. »

M. Vermeersch discourra des heures de travail au sein de la Corporation Gens au Travail de la Vallée-du-Richelieu qui gère les entreprises d'économie sociale Mealbilstout et La Boutique aux 4 régions. « Je vais aider ces entreprises d'économie sociale pour être plus indépendantes afin de permettre à la nouvelle personne en place de se concentrer sur Intégration Compétences, Gens au Travail et Mille et une rues. Ce dernier est maintenant indépendant pour récupérer des travailleurs de rue. » ■

Daniel Vermeersch
Photo: François Lefebvre | L'Œil Régional ©

COMMUNAUTAIRE

Brigade verte

Intégration Compétences propose aux jeunes de 15 à 35 ans un projet de jardinage : cultiver et donner au suivant. L'équipe de la brigade verte se réunit le mardi et le vendredi matin de juin à août pour cultiver légumes et fines herbes. Infos : Stéphanie Verrieri au 450 464-4481 ou stephanie.verrieri@integrationcompetences.ca.

Les fermiers de famille de re… dans les gares d'exo

Il est accueille de nouveau des fe… famille dans cinq gares de son … réseau. À compter du mois de… fermiers les feront des paniers de l… légumes biologiques de leur ferme… d'Iberville, Mont-Saint-Hilaire, Saint-Bruno…

L'Œil

Vocation en Art

Le programme Vocation en Art parrainé par le Carrefour jeunesse-emploi de la Vallée-du-Richelieu connaîtra une sixième édition. Les artistes de la relève ont la chance d'exposer leurs toiles, dessins et clichés dans les locaux d'Intégration Compétences à Beloeil du 16 mars au 29 avril. Les gagnants auront la possibilité d'exposer leurs œuvres dans Le Corrid'Art du Musée des beaux-arts de Mont-Saint-Hilaire du 3 au 18 mai. La date limite pour soumettre sa candidature est le 13 mars. formulaire d'inscription sur le site integrationcompetences.ca/portfolio_page/vocation-en-art/. Pour plus d'informations, Manon Fauteux au 450 464-4481.

Vallée-du-Richelieu

Subvention salariale de 50 % pour les employeurs

« Il est très rare qu'un employeur investisse dans une personne pendant 26 semaines sans la prendre. »
- Manon Fauteux

L'Œil

Des jardinières surélevées pour les aînés

Une journée d'inauguration de la remise de jardinières surélevées au Centre d'hébergement Chanoine-des-Ormeaux-Gérin situé à Beloeil le 4 juin dernier.

L'essence même de ce projet a pris naissance en constatant à quel point il pouvait être difficile pour les aînés de continuer à pratiquer un de leurs passe-temps. De plus, le jardinage se révèle un excellent moyen de combattre le stress et de maintenir les aînés en santé.

Le projet a été mis sur pied par l'organisme Intégration Compétences pour permettre à de jeunes adultes de s'impliquer dans leur communauté, de développer des compétences et d'apprendre à travailler en équipe. Le mandat de l'organisme est d'offrir des services gratuits pour l'emploi, les études et l'immigration aux personnes de 16 à 35 ans. ■

Photo: Richard Gosselin | L'Œil Régional ©

Une salle interactive pour l'emploi

Intégration Compétences va créer une salle interactive où les jeunes pourront tester le jeu de la réalité virtuelle « Job Simulator » et essayer différents métiers.

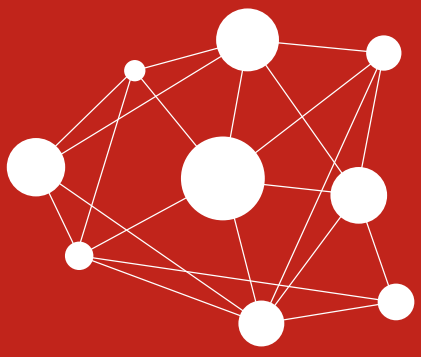
L'organisme a reçu une réponse favorable à sa demande de subvention de 2000 $ en février dernier. Le montant servira à aménager la salle et les différents achats comme un téléviseur, une console de jeu, un casque de réalité virtuelle et le jeu Job Simulator.

Intégration Compétences va convier tous les jeunes de la région à venir tester le jeu dans ses locaux situés de Beloeil à partir du mois d'avril. ■

Daniel Vermeersch reçoit un prix

Daniel Vermeersch, directeur général d'Intégration Compétences, accompagné d'une partie de son équipe

Des boîtes pour l'emballage de pommes



Implication

INTÉGRATION COMPÉTENCES poursuit son partenariat avec les organismes et les entreprises de la région. Présente dans son milieu, l'organisation participe à bon nombre d'activités promotionnelles tant pour elle que pour d'autres organisations. Elle prône le travail concerté avec ses partenaires : c'est avec fierté qu'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est à l'œuvre dans sa communauté, cherchant à renforcer et à toujours mieux outiller son équipe dans le but de réaliser sa mission et d'offrir sans cesse des services de qualité.

PARTICIPE À :

- Table des partenaires du Bassin de Chambly
- Table jeunesse des Patriotes et du Richelieu
- Chambres de commerce et de l'industrie
- Rencontres des DG des CJE de la Montérégie
- Comité régional de concertation en immigration
- Table des partenaires du marché du travail dans la Vallée-du-Richelieu
- Table d'intervention du CLE de la Vallée-du-Richelieu

EST MEMBRE DE :

- Réseau des CJE du Québec
- AXTRA
- Forum régional avec Emploi-Québec
- Table des directeurs des CJE de la Montérégie
- Chambres de commerce (CCIVR - CCIBC - CCMSB)
- CDC de la Vallée-du-Richelieu, de Marguerite D'Youville et du Haut-Richelieu-Rouville
- Conseil d'établissement de l'éducation des adultes
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes
- Équijustice

COLLABORE AVEC :

- Centre jeunesse de la Montérégie
- Commission scolaire des Patriotes
- CFR - Éducation des adultes
- CLE de la Vallée-du-Richelieu
- Porte ouverte sur l'avenir de Chambly
- CLD de la Vallée-du-Richelieu
- Caisses Desjardins de la Vallée-du-Richelieu et du Mont-Saint-Bruno
- Centre de formation professionnelle des Patriotes
- AXTRA
- Détail Québec
- Commission des partenaires du marché du travail

PRÉSENCE DANS LE C.A. :

- CLD de la Vallée-du-Richelieu
- Conseil d'établissement du CFR
- Équijustice
- Table des partenaires du Bassin de Chambly
- Regroupement des CJE de la Montérégie
- Pôle d'économie sociale de la Montérégie
- AXTRA

C'est avec fierté qu'* INTÉGRATION COMPÉTENCES *est à l'œuvre dans sa communauté.

AU REVOIR DANIEL

Bonne retraite!

(1992-2020)

INTÉGRATION COMPÉTENCES
ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI

EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL

DÉPART À LA RETRAITE DE DANIEL VERMEERSCH

ATTENDU le départ à la retraite de Daniel Vermeersch, directeur général;

ATTENDU son engagement dans le communautaire, ses préoccupations sont l'employabilité, la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Depuis 28 ans, Daniel travaille sans relâche à développer différents projets afin de répondre aux besoin de la communauté;

ATTENDU son dévouement constant tant pour la clientèle que pour ses employés. Par sa gestion de style paternel, il a toujours eu à cœur de protéger les emplois de ses collaborateurs, malgré les contraintes de subvention;

ATTENDU l'ampleur de sa générosité sous forme de quizz et d'humour ponctué de mimiques qui va manquée à son équipe et qui restera gravée dans la mémoire de tous;

IL EST RÉSOLU QUE LE CONSEIL D'ADMINISTRATION REMERCIE
au nom de l'ensemble des employés, Daniel Vermeersch pour son engagement, son dévouement et sa générosité à son endroit;

ET LUI SOUHAITE une retraite heureuse à la hauteur de ses espérances.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Ce texte exprime très bien ce que Daniel Vermeersch ressent et vit en ce moment.

LE TRAIN DE MA VIE *« À la naissance, on monte dans le train et on rencontre nos parents. Et on croit qu'ils voyageront toujours avec nous. Pourtant, à une station, nos parents descendront du train, nous laissant seuls continuer le voyage... Au fur et à mesure que le temps passe, d'autres personnes montent dans le train. Et elles seront importantes : notre fratrie, nos amis, nos enfants, même l'amour de notre vie. Beaucoup démissionneront et laisseront un vide plus ou moins grand. D'autres seront si discrets qu'on ne réalisera pas qu'ils ont quitté leurs sièges. Ce voyage en train sera plein de joies, de peines, d'attentes, de bonjours, d'aurevoirs et d'adieux. Le succès est d'avoir de bonnes relations avec tous les passagers pourvu qu'on donne le meilleur de nous-mêmes. On ne sait pas à quelle station nous descendrons, donc vivons heureux, aimons et pardonnons. Il est important de le faire, car lorsque nous descendrons du train, nous ne devrons laisser que de beaux souvenirs à ceux qui continueront leur voyage. Soyons heureux avec ce que nous avons et remercions le ciel de ce voyage fantastique. Aussi, merci d'être un des passagers de mon train. Et si je dois descendre à la prochaine station, je suis content d'avoir fait un bout de chemin avec vous. Je veux dire à chaque personne qui lira ce texte que je vous remercie d'être dans ma vie et de voyager dans mon train. »*

Jean d'Ormesson

Une retraite bien méritée
Merci Daniel pour ton implication

Merci

à tous nos partenaires financiers

Emploi Québec Montérégie

Immigration, Francisation et Intégration Québec

Secrétariat à la jeunesse Québec

Commission des partenaires du marché du travail Québec

Commission scolaire des Patriotes

Détail Québec

Desjardins

HortiCompétences

AXTRA Alliance des centres-conseils en emploi

Emploi et Développement social Canada