2018-2019

du 1^{er} avril 2018 au 31 mars 2019



MONT-SAINT-HILAIRE

Siège social 370, boul. Sir-Wilfrid-Laurier, bureau 105

CHAMBLY 1179, rue Bourgogne, 2° étage

TÉLÉPHONE

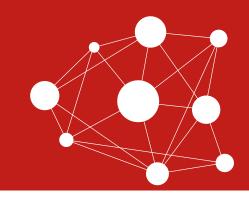
450 464-4481

SANS FRAIS

1877 538-6377

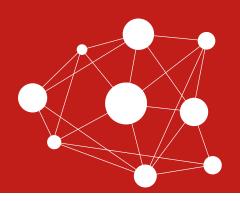
integrationcompetences.ca





MOT DU PRÉSIDENT	3
MOT DU DIRECTEUR	4
CONSEIL D'ADMINISTRATION - ADMINISTRATION	5
ÉQUIPE	6
CE QUI NOUS DÉFINIT	7
SERVICES OFFERTS	8-11
L'ENSEMBLE DES PROJETS	12-25
TERRITOIRE	26
STATISTIQUES	27
COMMUNICATION ET MARKETING	28
DOSSIER DE PRESSE	29
IMPLICATION	30
VINGT-CINQ ANS DE CARRIÈRE	31
PARTENAIRES FINANCIERS	32

Mot du président





PRÉSIDE

Mamadou OUATTARA

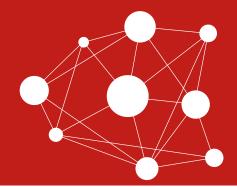
À l'aube de notre 34e année d'existence, nous constatons un grand changement dans le monde du travail :

- Il y a une pénurie de main-d'œuvre dans presque tous les domaines, les chercheurs d'emploi ont de plus en plus de choix et sont amenés, au cours de leur carrière, à changer d'emploi, en moyenne, plus de quatre fois.
- Les démarches de recherche d'emploi ont évolué; on envoie notre curriculum par voie électronique au lieu d'aller le porter en mains propres, et les entrevues sont planifiées en tenant compte de la disponibilité du candidat.

INTÉGRATION COMPÉTENCES ne s'est pas laissée déborder par tous ces bouleversements du domaine de l'employabilité. Notre équipe de professionnels travaillant auprès des chercheurs d'emploi est à l'affût des nouvelles tendances du marché.

Sous la supervision de notre directeur, monsieur Daniel Vermeersch, et avec le travail acharné de notre équipe de conseillers, nous avons obtenu et géré plus de 59 projets cette année. Une belle performance, que nous tenons à souligner et dont nous remercions chaque membre de cette formidable équipe.

Sans eux et sans vous, chers partenaires, INTÉGRATION **COMPÉTENCES** ne pourrait poursuivre avec succès sa mission: aider nos clients à identifier et à intégrer un domaine d'activité qui sera à la mesure de leurs attentes, et à s'y épanouir.



Mot du directeur



The VI

DIRECTEURDaniel VFRMFFRSCH

Que les années passent vite! Il me semble que c'était la semaine dernière qu'on écrivait le rapport de 2017-2018. Que dire de cette année qui vient de se terminer? Malgré un contexte économique qui va bien avec le plein emploi, les entreprises essaient par divers moyens de recruter et de garder leur personnel.

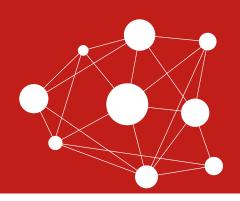
Notre équipe continue à se former et à apporter de nouveaux outils pour aider le chercheur d'emploi qui est encore disponible, mais qui ne trouve pas. Dans cette situation, l'équipe de professionnels d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** poursuit ses objectifs. Sans cette équipe multidisciplinaire qui s'adapte à toutes les situations, notre organisation ne pourrait continuer d'aller de l'avant.

Je tiens à les remercier pour le travail qu'ils accomplissent auprès de la clientèle : vous êtes une pièce importante au sein de notre organisation. Je ne voudrais pas oublier nos deux adjointes, Vanessa et Guylaine, qui gèrent d'une main de maître nos finances, et notre personnel administratif, Véronique, Chantal et Teresa, pour la création des publicités et de nos rapports annuels.

Pour terminer, je veux aussi souligner le travail de notre conseil d'administration qui, par sa présence, continue à nous appuyer dans tous nos projets.

Encore une fois, merci à tous ceux qui croient à **INTÉGRATION COMPÉTENCES**

Conseil d'administration



PRÉSIDENT

Mamadou OUATTARA

VICE-PRÉSIDENTE

Emmanuelle GRÉGOIRE

SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE

Pauline GAULTIER

SECRÉTAIRE

Marie-Michèle PAQUETTE

Lima BOURHIS Joseph CÔTÉ Chantale FORTIN Normand LEDUC ADMINISTRATRICE ADMINISTRATRICE ADMINISTRATRICE ADMINISTRATEUR



MERCI

JOSEPH CÔTÉ

Nous désirons remercier l'implication de Monsieur Joseph Côté pour ces 15 dernières années au sein du conseil d'administration d'INTÉGRATION COMPÉTENCES en tant qu'administrateur.



ADMINISTRATION

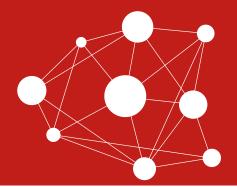
GUYLAINE BERNARD **Adjointe administrative**

VANESSA GOSSELIN Adjointe à la direction

DANIEL VERMEERSCH **Directeur général**



GESTION DE **59** ENTENTES en 2018-2019



Équipe

MONT-SAINT-HILAIRE

AUTHIER, Rosalie - Conseillère en emploi **BERNARD, Guylaine -** Adjointe administrative **BOUCHARD, Annie -** Coordonnatrice

BRISEBOIS, Véronique - Conseillère en emploi CUENCA DIAZ, Mercy - Conseillère en emploi

FAUTEUX, Manon - Coordonnatrice

GATIEN, Véronique - Secrétaire **GAUTHIER, Martine -** Coordonnatrice

GOSSELIN, Vanessa - Adjointe à la direction

GOYETTE, Olivia - Conseillère en emploi

GRANGÉ, Gaëlle - Conseillère en emploi

LABICHE, Maëlle - Coordonnatrice

LAJOIE, Marilou - Conseillère en emploi

LANDRY, Francine - Agente de mobilisation

MARTIN, Isabelle - Coordonnatrice

MESSIER, Jade - Coordonnatrice

RAMIREZ GONZALEZ, Teresa - Agente de communication

RICHARD, Michel - Conseiller d'orientation

SÉGUIN, Joëlle - Conseillère en emploi

VERMEERSCH, Daniel - Directeur général

VERRIEST, Stéphanie - Coordonnatrice

CHAMBLY

BOUDREAU, Fannie - Conseillère en emploi

LÊ, Marianne - Conseillère d'orientation

LEBOEUF, Chantal - Secrétaire

MARTEL, Julie - Stagiaire

SUAREZ GOMEZ, Adriana - Conseillère en emploi



















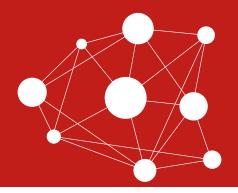




23



Ce qui nous définit



INTÉGRATION COMPÉTENCES, c'est plus de 30 années d'expertise dans le domaine de l'employabilité. C'est une équipe de professionnels à l'affût de nouveaux projets et travaillant en collaboration avec les instances en place. Au fil des années, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** a su s'adapter au changement des exigences des bailleurs de fonds. Avec trois décennies de service à son actif, l'équipe d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est fière du chemin parcouru et maintient son engagement à se dépasser et à poursuivre sa mission.

INTÉGRATION COMPÉTENCES est créative et s'appuie sur les ressources locales afin de bien répondre aux besoins de sa clientèle. Ce qui nous distingue, c'est la reconnaissance que nous avons du milieu de l'employabilité. Les clients mentionnent régulièrement qu'ils se sentent considérés et respectés par les conseillers. La plupart des références se font par l'intermédiaire d'anciens clients. De plus, étant une organisation corporative, nous avons l'opportunité d'assurer une continuité de nos services. Ainsi, un client ayant déjà bénéficié de nos services peut, à n'importe quel moment, revenir et nous demander conseil.



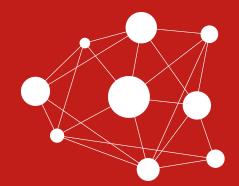
MISSION

INTÉGRATION COMPÉTENCES

Favorise l'intégration socioprofessionnelle de sa clientèle dans le cadre de projets et services mis en place en collaboration avec les partenaires du milieu



SIGNIFICATION DU LOGO



Services offerts





AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI

Nous proposons une multitude de conseils utiles sur la manière de mettre en valeur des compétences et de se démarquer auprès des employeurs. Différents volets sont offerts pour bien outiller le client.

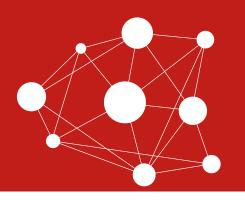
- Curriculum vitæ
- Lettres de présentation et de remerciement
- Counseling d'emploi
- Stratégies gagnantes pour une recherche d'emploi efficace
- Simulations d'entrevue
- Information sur le marché du travail



SERVICE SANS RENDEZ-VOUS

Dès le premier contact, un conseiller est disponible pour vous.

- · Identification des besoins
- Ouverture de dossier
- Prise de rendez-vous
- Vérification et modification du curriculum vitæ
- Photocopie de documents
- Utilisation d'ordinateur
- Consultation d'offres d'emploi



INTÉGRATION COMPÉTENCES offre une multitude de services à travers différents programmes afin de répondre aux besoins de sa clientèle. Tous les services sont gratuits et s'adressent aux personnes âgées de 16 à 35 ans, bien que certains programmes soient offerts à une clientèle de tous âges. Que ce soit pour définir un choix de carrière, prévoir un retour aux études, trouver un emploi et le maintenir, vous réorienter professionnellement ou développer vos capacités entrepreneuriales, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** est là pour vous soutenir!



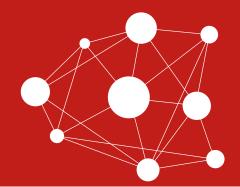
Ce service offre un accompagnement lors de la réflexion et de la prise de décision pour effectuer un choix professionnel éclairé et trouver de nouvelles avenues. Un plan d'action détaillé est élaboré afin d'atteindre avec succès les objectifs fixés.

- Inventaire personnel et professionnel
- Connaissance de soi
- Tests psychométriques (intérêts, aptitudes, valeurs, personnalité, etc.)
- Bilan des compétences
- Précision du choix de carrière



Des formations gratuites de courte durée permettent aux chercheurs d'emploi d'actualiser ou de développer des compétences afin d'intégrer le marché du travail plus rapidement. Les formations sont offertes en alternance tout au long de l'année et varient selon les besoins du marché.

- · Conduite de chariot élévateur
- Préposé au service et à l'esthétisme automobile
- Ouvrier d'entretien de bâtiments (incluant agent de sécurité)
- Vente-conseil en commerce de détail
- Programme d'éducation financière



Services offerts





SERVICE AUX ENTREPRISES

Ce service offre l'affichage gratuit d'offres d'emploi ainsi que la référence de candidats. Ainsi, il favorise le jumelage entre les candidats et les employeurs.

- Élaboration des descriptions de tâches
- Mise en contact avec des candidats potentiels
- Assistance au recrutement
- Accompagnement de vos nouveaux employés issus d'une culture différente
- Subventions salariales disponibles
- Formations à la diversité culturelle

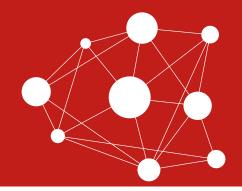


INTÉGRATION DES IMMIGRANTS

Plusieurs projets visant l'adaptation et l'intégration à la société québécoise ainsi qu'au marché du travail sont offerts aux nouveaux arrivants et aux personnes immigrantes.

- Élaboration des besoins spécifiques
- Connaissance de la région
- Information sur la francisation
- Accompagnement vers les ressources du milieu
- Méthodes de recherche d'emploi
- Ateliers thématiques

(suite)





PRÉDÉMARRAGE D'ENTREPRISE

La conseillère en entrepreneuriat est disponible sur rendez-vous afin de discuter de votre idée d'entreprise et de votre profil d'entrepreneur. Elle offre des conseils, donne accès à de l'information pertinente pour la réalisation d'un projet, et oriente efficacement la prise de décisions.

- Déterminer le profil entrepreneurial
- Informer sur les étapes d'un projet d'entreprise
- Sensibiliser à l'importance du réseautage d'entreprise
- Discuter des stratégies marketing
- Accompagner dans le prédémarrage du projet d'entreprise

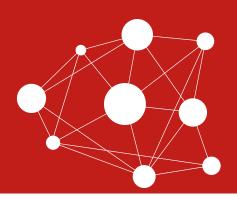


du 5 février au 20 juin 2019

LES MARDIS SOIR
MONT-SAINT-HILAIRE

CHAMBLY







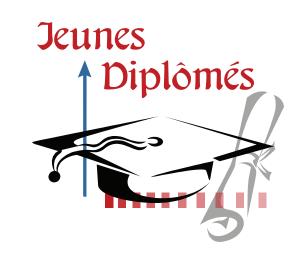


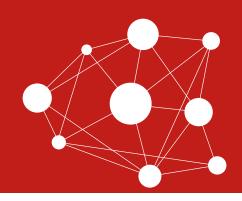




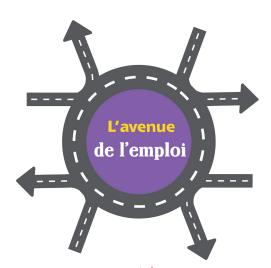












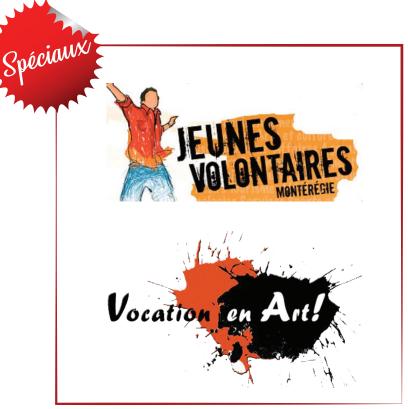


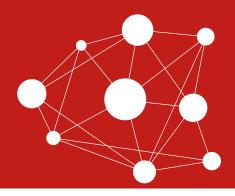
FORMATION EN VENTE - CONSEIL

Commerce de détail



CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE









RECHERCHE D'EMPLOI

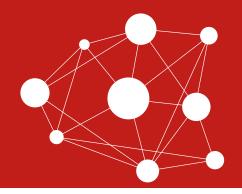
- Rédiger un curriculum vitæ
- Développer des méthodes efficaces de recherche d'emploi
- Réussir une entrevue d'embauche

L'équipe aide, conseille, soutient et accompagne les clients selon leurs besoins de recherche d'emploi.

CHOIX PROFESSIONNEL

Un conseiller d'orientation offre des rencontres individuelles et un accompagnement personnalisé aux clients tout au long de leur réflexion et lors de leur prise de décision. Les activités proposées aident à mieux se connaître, tout en explorant le marché du travail et/ou divers programmes d'études. Ce service s'adresse aux personnes qui ne fréquentent pas un établissement scolaire.

2018-2019 (suite)



IMMIGRATION



STATUT DE CITOYENNETÉ

Résident permanent

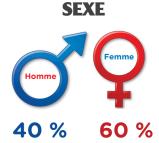
63 %

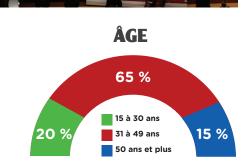
Citoyen canadien

16 %

Autres

21 %





1. PROJETS AVEC LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION (MIDI)

1.1. Programme Réussir l'intégration (PRint)

Un programme destiné aux nouveaux arrivants. L'objectif est de soutenir les immigrants dans leur intégration à la société québécoise. Le programme propose deux services :

- Service de soutien à l'installation et à l'intégration, une intervention individuelle pour évaluer les besoins de chacun et y répondre;
- Des activités collectives sur des sujets associés traitant de services dans la communauté, des politiques sociales, du fonctionnement de la société et des valeurs véhiculées.



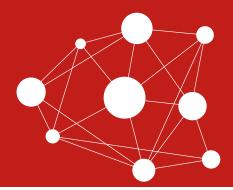
OBJECTIFS ET RÉSULTATS 2018-2019

(selon l'entente du 1er juillet 2018 au 30 juin 2019)

Interventions individuelles Activités collectives <u>Objectifs</u> 101 Résultats (reste 2 mois)

101 29 heures

37,5 heures



1.2. Projet « VIVRE ENSEMBLE » : l'immigration, une responsabilité partagée (PMD)

Le projet « VIVRE ENSEMBLE » vise à coordonner harmonieusement l'action des partenaires pour favoriser l'inclusion sociale et culturelle, doter la MRC de La Vallée-du-Richelieu d'un cadre de référence en diversité culturelle et adopter un plan d'action afin de favoriser l'intégration harmonieuse des nouveaux arrivants et des communautés culturelles dans la Vallée-du-Richelieu.

- Création d'un comité de concertation de 22 acteurs de la région
- Création d'un plan d'action
- Création d'un partenariat avec les municipalités et la MRC
- 13 activités de formation ou de sensibilisation à la diversité culturelle
- Sondage pour l'implication des personnes immigrantes dans les conseils d'administration, d'établissement ou municipaux.

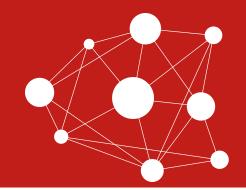


« VIVRE ENSEMBLE »





2018-2019 (suite)



2. SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI AVEC EMPLOI QUÉBEC

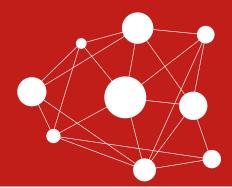
Il s'agit d'un service fondé sur une approche globale, individuelle ou en groupe, pour des personnes immigrantes âgées de 16 ans et plus (1^{re} ou 2^e génération) qui rencontrent des difficultés personnelles ou des obstacles systémiques pour trouver, intégrer et maintenir un emploi. L'objectif visé est d'offrir un service adapté plaçant l'individu au cœur de l'intervention et lui permettant de régler des problématiques complexes, d'augmenter son niveau d'employabilité et d'accéder au marché du travail. Ces personnes recevront des services d'accompagnement, d'employabilité et d'orientation leur permettant de vivre une intégration satisfaisante dans leur société d'accueil et répondant à leurs besoins et attentes.

La participation du client sera de 17 semaines, avec 12 semaines de suivi.



OBJECTIFS ET RÉSULTATS 2018-2019

(selon l'entente du 1er juillet 2018 au 30 juin 2019)



3. AUTRES PROJETS EN IMMIGRATION

Commission scolaire des Patriotes (CSP)

- Partenariat d'intervention auprès des écoles et des familles d'élèves immigrants
- Réalisation d'un guide d'accueil pour les nouveaux arrivants



- Présence d'un bureau au campus de Saint-Bruno-de-Montarville et à McMasterville
- Ateliers et activités collectives offerts aux étudiants du programme de francisation



 Création d'un guide pour les employeurs, Le français, un maillon essentiel pour l'attraction et l'intégration des travailleurs allophones en milieu de travail, juin 2019

Maison Simonne-Monet-Chartrand

- Traduction du site internet en anglais, en espagnol et en arabe
- Consultation pour développer la plateforme Simonne parle avec traduction instantanée pour intervenir auprès d'une clientèle ne parlant pas français
- Formation sur la diversité culturelle, la violence faite aux femmes immigrantes et l'intervention adaptée aux femmes immigrantes

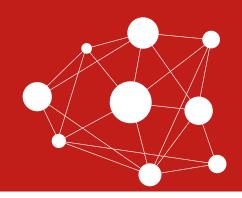
Horticompétences

 Accompagnement de deux stagiaires immigrants en entreprise horticole afin de faciliter leur intégration en entreprise et de faire des suivis dans le cadre de leur formation (62,5 heures d'accompagnement)





2018-2019 (suite)







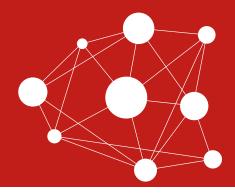


Pour une autre année, Avenir Durable a permis à des jeunes rencontrant des obstacles à l'emploi d'acquérir des compétences visant l'intégration au marché du travail. Grâce à un partenariat avec le jardin Havre Vert Biologique de Saint-Mathias-sur-Richelieu et l'acquisition de terrains au jardin communautaire de Mont-Saint-Hilaire, les participants ont pu expérimenter le travail de jardinier. De plus, un jeu-questionnaire sur le Mont-Saint-Hilaire a été créé par l'un des groupes du projet. Il est possible de répondre au jeu-questionnaire sur le site Internet integrationcompetences.ca. Ce sont 4 cohortes totalisant 39 personnes qui ont participé au projet cette année. Cette mesure est financée par Service Canada dans le cadre du programme Connexion compétences.













1. PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Service direct pour les jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de 6 mois.





2. AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Service direct pour les jeunes de 16 à 35 ans qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.





3 projets d'implication sociale développés avec six organismes partenaires :

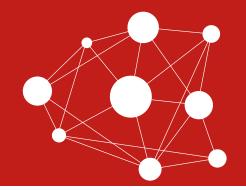
- La brigade créative au CHSLD Champlain-des-Pommetiers : ateliers d'art avec les résidents
- Ateliers Jeunes mères à la Maison de la Famille : projet entrepreneurial de création de produits pour la Boutique Le Cartier Général au profit des familles
- Projet d'exposition à la MRC: création d'œuvres à partir de matériaux récupérés pour sensibiliser le public au recyclage et à la protection de l'environnement



Service de scolarisation alternatif menant à une sanction reconnue par le ministère. Pour les 16 ans et plus admissibles à la formation générale des adultes. Accompagnement psychosocial offert de pair avec la scolarisation.



2018-2019 (suite)



3. ENTREPRENEURIAT

Service de soutien au développement de projets d'entrepreneuriat au deuxième cycle du secondaire.





4. BÉNÉVOLAT

Service de soutien au développement de projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Deuxième cycle du secondaire.







5. VOLONTARIAT

Mise en œuvre de projets qui ont une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.





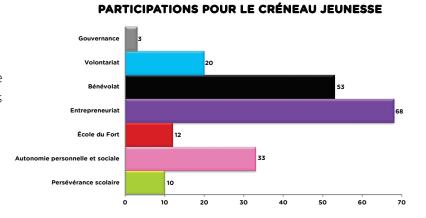
4 projets de volontariat développés avec 25 organismes partenaires

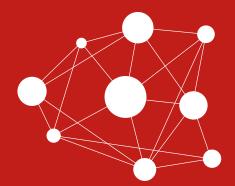
- Défilé de mode pour l'EDF
- Vigile de solidarité avec le CLAP
- Labyrinthe hanté avec la Maison des jeunes et la ville de Belœil
- Un Noël intergénérationnel au CHSLD

6. GOUVERNANCE

Favoriser la présence d'une relève outillée sur les conseils d'administration des Carrefour jeunesse-emploi.







FORMATION EN VENTE - CONSEIL



Commerce de détail

Le programme offre une subvention salariale de 50 % du salaire d'un employé à temps plein pour une durée de 8 semaines (minimum de 30 heures par semaine), couvrant un maximum de 300 heures de travail (une moyenne de 37,5 heures par semaine pendant 8 semaines).

Le programme offre une formation en entreprise (théorique et pratique) donnée à votre nouvel employé (une rencontre par semaine pendant 8 semaines) et basée sur les outils développés par Détail Québec. Cette formation vise l'acquisition de connaissances et de compétences dans le secteur du commerce de détail. Divers outils sont utilisés lors de la formation tels que cartables, vidéos, conférences, visites de la concurrence, etc.

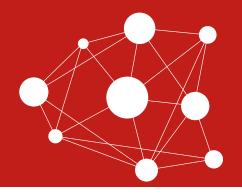
PARMI LES NOMBREUX AVANTAGES:

- Un accompagnement pour favoriser l'intégration et le maintien en emploi du candidat
- Une administration simple

LES EMPLOYEURS ADMISSIBLES SONT :

- Les entreprises de commerce de détail : magasins de détail divers (boutiques, marchands, commerces, stations-service, animaleries, etc.)
- Les surfaces de vente où l'on vend des produits (magasin physique)
- Ceux qui proposent des postes consacrant au moins 50 % du temps au lien avec les clients et qui requièrent des compétences en service à la clientèle et/ou en vente
- Ceux qui offrent un emploi durable et d'un minimum de 30 heures par semaine (qui débouche sur un véritable poste)

2018-2019 (suite)





Le programme Desjardins - Jeunes au travail est le fruit d'un partenariat entre les Carrefours jeunesse-emploi et les Caisses Desjardins. L'objectif vise la création d'emplois pour les jeunes de 16 à 18 ans afin de leur donner une première expérience de travail et de stimuler leur « savoir-être » sur le marché du travail. Pour que ce programme se réalise, les entreprises de la région ont un rôle très important à jouer dans sa mise en œuvre.

La Caisse Desjardins subventionnera l'entreprise qui en est membre à raison de 50 % du salaire minimum en vigueur à l'été 2018 par participant, et l'entreprise assumera l'autre moitié du salaire en plus des coûts reliés aux charges sociales. La subvention couvre un maximum de 180 heures de travail, qui peuvent être réparties entre le mois de mai et la fin septembre.

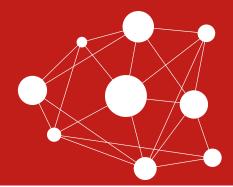
Les résultats pour cette année sont les suivants :

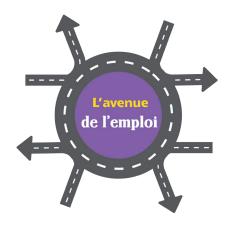
- **5 Caisses Desjardins participantes :** Saint-Hyacinthe, Belœil-Mont-Saint-Hilaire, Mont-Saint-Bruno, Bassin-de-Chambly et Rouville
- 23 subventions administrées par l'ensemble des caisses
- 21 entreprises participantes au programme
- 61 inscriptions à la suite des informations données par téléphone et en personne
- **50 présences** aux soirées d'information et de jumelage
- 23 jeunes sélectionnés pour participer au programme subventionné





Le programme Mes finances, mes choix est adapté à la réalité et au mode de vie des jeunes adultes et aborde de façon dynamique des sujets qui les touchent de près. Les sessions de deux heures chacune sont offertes gratuitement dans les écoles, les milieux communautaires et les entreprises. Le programme comporte 17 modules sur des thèmes différents comme le budget, le crédit, les impôts et l'alimentation.





Service offert aux jeunes âgés de 18 à 29 ans rencontrant des obstacles importants en ce qui concerne l'emploi : la sous-scolarisation, les périodes de chômage récurrentes, l'isolement social et communautaire ainsi que les problèmes de délinquance. Le projet apporte le soutien nécessaire aux jeunes pour qu'ils déterminent un objectif professionnel leur permettant d'intégrer un emploi ou d'effectuer un retour aux études. Il tend à réduire leurs obstacles liés à l'emploi et veut mettre en place les conditions de réussite en leur donnant l'occasion d'explorer leur plein potentiel. Le parcours peut durer 26 semaines à raison de 15 heures par semaine. Un suivi post-participation est également assuré.



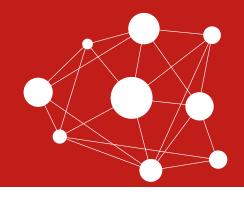
Jeunes Diplômés est un projet visant l'intégration en emploi de jeunes âgés de 16 à 30 ans et possédant un diplôme d'études postsecondaires. Le projet permet aux employeurs de bénéficier des compétences de jeunes motivés et qualifiés, et d'être admissibles à une contribution salariale.

Le projet aide les récents diplômés dans leurs démarches de recherche d'emploi et offre aux employeurs une contribution salariale pouvant atteindre 50 % du salaire brut versé. Ce projet est financé en partie par Service Canada dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse.

Jeunes Diplômés - IMMIGRANTS

Accompagnement de cinq personnes immigrantes dans le cadre du projet Jeunes Diplômés. Malheureusement, il n'y a eu aucun candidat. Ceci s'explique par la limite d'âge imposée par le ministère (maximum 30 ans).

2018-2019 (suite)





Spéciaux

PRÉPOSÉ(E) AU SERVICE ET À L'ESTHÉTISME AUTOMOBILE

Les finissants de la formation de préposé(e) au service et à l'esthétisme automobile du Centre de formation professionnelle des Patriotes ont acquis, grâce à l'accompagnement d'Intégration Compétences et à la participation financière d'Emploi-Québec, différents atouts recherchés par les employeurs sur le marché du travail. Ils ont pu effectuer un stage en entreprise et intégrer rapidement un emploi.

L'esthétique automobile offre de bonnes possibilités d'emploi. Les employeurs éprouvent de la difficulté à recruter une main-d'œuvre pouvant répondre aux besoins du marché du travail. C'est un métier qui exige vitesse et qualité d'exécution dans la tâche. La formation, étant axée sur la pratique, offre la possibilité de développer ces habiletés.



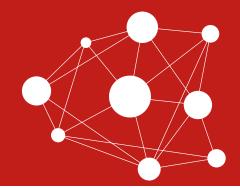
Jeunes volontaires est un programme qui offre la possibilité d'acquérir des compétences tout en réalisant un projet. Une allocation et un financement sont déterminés par Emploi-Québec pour la durée de la participation, pouvant aller jusqu'à un an.

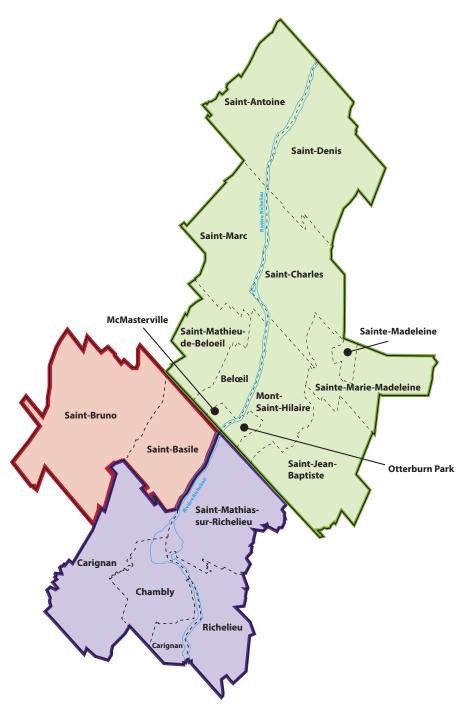
Le rôle d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est d'accompagner les jeunes à travers les étapes de la réalisation d'un projet. Ce projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans. Cette année, un seul projet s'est concrétisé, soit celui de la création d'une bande dessinée.



Il s'agit d'une exposition-concours pour la relève en arts visuels âgée de 16 à 35 ans. Vocation en Art! est aussi un événement qui vise à conscientiser les participants aux réalités de la vocation artistique, tout en leur offrant des outils adéquats afin qu'ils entament une démarche de professionnalisation de leur art.







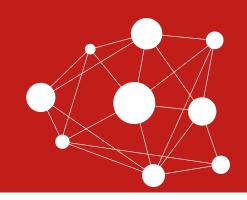


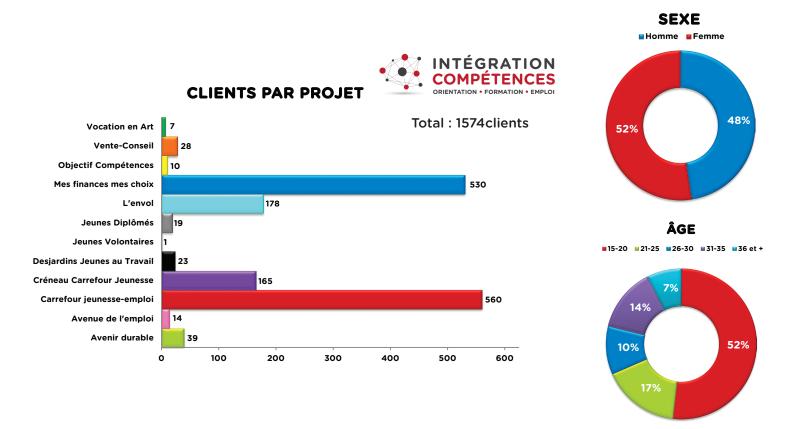
AUTRES MUNICIPALITÉS DESSERVIES

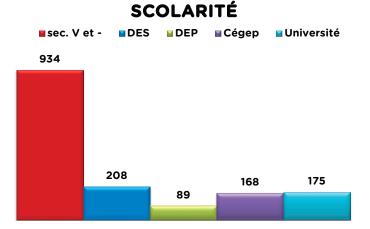
par L'Envol

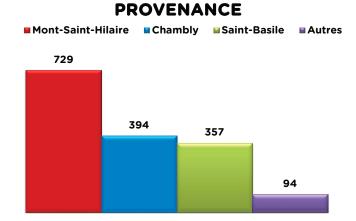
- Sainte-Julie
- Saint-Amable
- Varennes

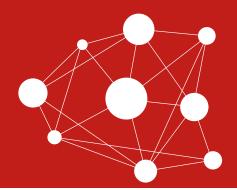
Statistiques











Communication et marketing



PUBLICITÉS ET COMMUNIQUÉS

Plusieurs publicités et communiqués ont été publiés dans les journaux locaux, dans les médias sociaux, sur notre site Web, panneau électronique de la Ville de Mont-Saint-Hilaire, et dans les abribus de la Ville de Chambly.

- L'Œil régional, Les Versants, La Relève et Le Journal de Chambly
- Facebook, Instagram, LinkedIn et Youtube

ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

Nous avons participé à plusieurs activités et événements pour accroître la visibilité de nos services.

- Défilé de mode : Fantaisie d'automne (2e édition)
- Défi 5 km en couleurs
- Fête de la famille de Carignan
- · Party dans ma cité
- · Rendez-vous entrepreneurial
- Salon des partenaires
- Salon Explo-carrières
- Salon week-end santé
- Tournée des écoles : Polybel, Collège Trinité et Collège Mont-Saint-Hilaire



INFOLETTRE











ABONNEZ-VOUS À NOTRE INFOLETTRE

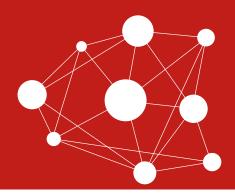
Recevez les récentes actualités, les nouveaux services offerts, les suggestions d'activités et de formation directement dans votre courriel grâce à notre infolettre.



1956 ABONNÉS

1649 - Facebook 307 - Infolettre

Dossier de presse





Nouvelles



Dans le cadre de la semaine de la Persévérance scolaire, Intégration Compétences a reçu la visite du ministre de l'Éducation, Jean-François Roberge.

Les élèves de l'École du Fort, une école alternative instaurée par Intégration Compétences en 2017 et les participants du groupe Avenir Durable, ont eu l'occasion de poser des questions concernant leurs préoccupations du système scolaire québécois.

VISITE DE MONSIEUR MARC GARNEAU, MINISTRE DES TRANSPORTS

VISITE DE MONSIEUR MARC GARNEAU, MINISTRE DES TRANSPORTS

L'objectif de la rencontre était de présenter les projets : Jeunes Diplômés et Avenir Durable; deux programmes dans le cadre de la stratégie emploi jeunesse du gouvernement du Canada.



seillère en emploi. Manon Fauteux, responsable du point de service et coordonnatrice. Daniel coordonnatrice du projet Avenir Durable, Joanie Bondu, participante du projet Avenir Durable

mai 2019

Q

■ JOURNAL



en remplacement de Luc Robitaille qui a œuvré au sein de l'organisme pendant 16 ans. « Mon premier défi est de connaître la population de Chambly, la clientèle de l'organisme et le

milieu de travail », explique Marianne Lê, détentrice d'une maîtrise en sciences de l'orientation de l'Université Laval.

La conseillère avait d'abord présenté sa candidature pour le poste d'agent d'immobilisation. « Elle n'a pas l'expertise pour le poste, mais comme notre conseiller d'orientation s'en allait, je lui ai demandé si ce poste l'intéressait, détaille Daniel Vermeersch, directeur général. On s'est rencontré à deux reprises et on a vu qu'elle a les compétences pour remplacer Luc Robitaille.

Le directeur général qualifie la nouvelle recrue de « consciencieuse, professionnelle. Elle a eu le transfert des dossiers et elle va faire comme Luc qui est venu de l'extérieur et qui est resté 16 ans avec nous. On espère que Marianne va faire de même. »

« Mon premier défi est de connaître la population de Chambly, la clientèle de l'organisme et le milieu

de travail. » - Marianne Lê

Daniel Vermeersch fait remarquer que le milieu de l'emploi bouge beaucoup. « Il y a toujours des gens qui sont en orientation de carrière. Oui, il y a une pénurie de main-d'œuvre, mais certains travaillent dans un métier où ils ne sont pas satisfaits. Il faut qu'ils fassent un choix éclairé avec l'aide de Marianne.»

Le directeur général cite des personnes ayant le niveau scolaire du secondaire 1 ou 2 et qui ont un

plus loin, mais il y a plusieurs métiers qu'ils peuvent faire. » Intégration Compétences, œuvrant en employabilité, a un bureau à Mont-Saint-Hilaire et un à

NOUVELLES CULTURELLES

Naissance du Collectif Art libre



Les artistes de la relève dans le Corrid'Art du Musée



ARTICLES RÉCENTS

LE MINISTRE QUÉBÉCOIS DE L'EDUCATION,

Atelier étudiants

Intégration compétences invite les étudiants de 16 à 35 ans à un atelier pour les aider dans leurs recherches d'emplois étudiants, ou pour affiner leurs outils d'employabilité. Cet atelier se tiendra, le mardi 10 avril de 18h à 20h dans les points de service de Mont-Saint-Hilaire et Chambly. Lors de l'atelier, les thèmes suivants seront abordés: le curriculum vitae, les techniques d'entrevue et les recherches d'emploi. Pour information et inscription: integrationcompetences.ca dans la section atelier étudiants ou 450 464-4481, sans frais 1 877 538-6377. Mont-Saint-Hilaire: 370, boul. Sir-Wilfrid-Laurier, bur. 105, Chambly: 1179, rue Bourgogne, 2e étage.

Implication

INTÉGRATION COMPÉTENCES poursuit son partenariat avec les organismes et les entreprises de la région. Présente dans son milieu, l'organisation participe à bon nombre d'activités promotionnelles tant pour elle que pour d'autres organisations. Elle prône le travail concerté avec ses partenaires : c'est avec fierté qu'INTÉGRATION COMPÉTENCES est à l'œuvre dans sa communauté, cherchant à renforcer et à toujours mieux outiller son équipe dans le but de réaliser sa mission et d'offrir sans cesse des services de qualité.

PARTICIPE À :

- Table des partenaires du Bassin de Chambly
- Table jeunesse des Patriotes et du Richelieu
- Chambres de commerce et de l'industrie
- Rencontres des DG des CJE de la Montérégie
- Comité régional de concertation en immigration
- Table des partenaires du marché du travail dans la Vallée-du-Richelieu
- Table d'intervention du CLE de la Vallée-du-Richelieu

EST MEMBRE DE:

- Réseau des CJE du Québec
- AXTRA
- Forum régional avec Emploi-Québec
- Table des directeurs des CJE de la Montérégie
- Chambres de commerce (CCIVR CCIBC CCMSB)
- CDC de la Vallée-du-Richelieu, de Marguerite D'Youville et du Haut-Richelieu-Rouville
- Conseil d'établissement de l'éducation des adultes
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes
- Équijustice

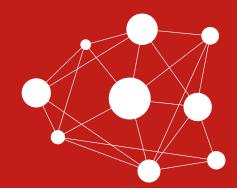
COLLABORE AVEC:

- Centre jeunesse de la Montérégie
- Commission scolaire des Patriotes
- CFR Éducation des adultes
- CLE de la Vallée-du-Richelieu
- Porte ouverte sur l'avenir de Chambly
- CLD de la Vallée-du-Richelieu
- Caisses Desjardins de la Vallée-du-Richelieu et du Mont-Saint-Bruno
- Centre de formation professionnelle des Patriotes
- AXTRA
- Détail Québec
- Commission des partenaires du marché du travail

PRÉSENCE DANS LE C.A. :

- CLD de la Vallée-du-Richelieu
- Conseil d'établissement du CFR
- Équijustice
- Table des partenaires du Bassin de Chambly
- Regroupement des CJE de la Montérégie
- Pôle d'économie sociale de la Montérégie
- AXTRA

Vingt-cinq ans de carrière



FÉLICITATIONS, GUYLAINE,

Vingt-cinq ans déjà!





DATE D'EMBAUCHE: 10 MAI 1994

Guylaine Bernard fait son entrée comme secrétaire-réceptionniste au Carrefour jeunesse-emploi, rue Nepveu, à Belœil, dans le cadre du projet LEAT pour une durée de 10 jours, à raison d'une journée par semaine pendant 10 semaines.

Professionnelle, débrouillarde et organisée, très vite elle se démarque par son calme dans les situations de stress quand les CV, la correspondance et les nombreux rapports arrivent de toute part sur son bureau, et ce tout en respectant des échéanciers toujours très serrés. Avec un grand sens de l'esthétique, elle fignole et personnalise avec soin, selon les demandes de chacun des membres de l'équipe, et s'occupe même... de la décoration du bureau. Environnement Microsoft Office, Simple comptable, Internet et système téléphonique : ceux-ci n'ont plus de secret pour elle. Prête à relever de nouveaux défis, elle occupe aujourd'hui un poste d'adjointe administrative, dans lequel elle partage des tâches de comptabilité et d'administration.

Bravo, Guylaine, pour tes 25 ans de carrière au sein de la Corporation Aide et Intégration Jeunesse au Travail, maintenant devenue **INTÉGRATION COMPÉTENCES**. On te souhaite encore de nombreuses années en tant que membre de l'équipe et un gros merci pour ta générosité, ta disponibilité et ton excellent travail!

L'équipe d'INTÉGRATION COMPÉTENCES.



25 ANS DE SERVICE, C'EST... 300 mois • 1 300 semaines



à tous nos partenaires financiers



Immigration, Diversité et Inclusion

Québec 🏜 🔹

Secrétariat à la jeunesse

Québec 🖥 🕏

Commission des partenaires du marché du travail

Québec 🏰 🏜



