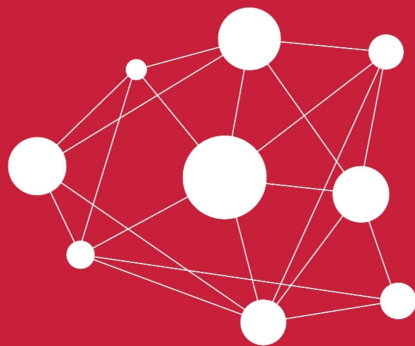


Rapport annuel

2017-2018



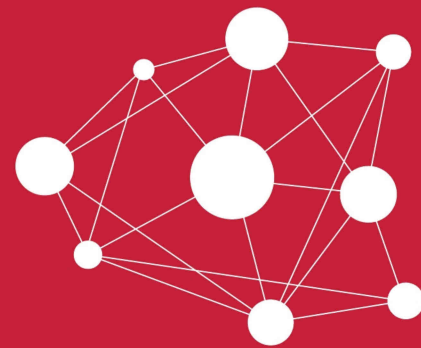
du 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018



Sommaire

MOT DU PRÉSIDENT	3
MOT DU DIRECTEUR	4
CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
ADMINISTRATION	5
ÉQUIPE	6
CE QUI NOUS DÉFINIT	7
SERVICES OFFERTS	8-11
PROJETS	12-13
TERRITOIRE	14
STATISTIQUES	15
COMMUNICATION ET MARKETING	16
DOSSIER DE PRESSE	17
IMPLICATION	18
25 ANS DE SERVICE	19
PARTENAIRES FINANCIERS	20

Mot du président



PRÉSIDENT

Mamadou OUATTARA

Cela fait déjà 8 ans que je m'implique au sein d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES**, d'abord en tant qu'administrateur, et par la suite, comme président du conseil d'administration.

Je peux vous assurer qu'année après année, je ne cesse de m'émerveiller de la qualité du travail accompli par notre équipe de professionnels auprès de nos clients, les jeunes de 16 à 35 ans et les personnes issues de l'immigration.

Le marché du travail étant en constante évolution, nous devons relever, annuellement, de nouveaux défis. Heureusement, nous pouvons compter sur l'expérience et l'expertise cumulées durant nos 30 années d'existence.

Nous devons, entre autres, trouver des façons novatrices d'attirer des candidats, afin de combler nos propres besoins en ressources humaines ainsi que ceux des entreprises de la région que nous appuyons.

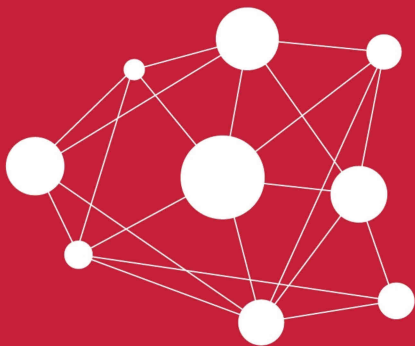
Je tiens à remercier notre directeur général, monsieur Daniel Vermeersch, ainsi que son équipe pour l'excellent travail qu'ils ont accompli durant la dernière année, afin de répondre à la multitude de demandes adressées à **INTÉGRATION COMPÉTENCES** et réaliser les divers mandats qui lui ont été attribués.

J'adresse également mes remerciements aux membres de notre conseil d'administration, qui se sont réunis à 5 reprises dans l'année écoulée afin de contribuer, par leurs expertises variées, à l'avancement des projets d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** ainsi qu'à sa bonne gestion.

Je vous remercie et vous souhaite une bonne lecture.

Merci

AUX MEMBRES
du conseil d'administration
pour votre implication



Mot du directeur



DIRECTEUR

Daniel VERMEERSCH

Que pourrait-on dire de l'année 2017-2018? Votre réponse ou celle des autres peuvent être différentes, car le marché de l'emploi est en constante évolution, malgré un contexte économique favorable.

Hé oui! Est-ce que nous aurions dit, il y a de cela dix ans, que nous serions en pénurie de main-d'œuvre, et ce, dans tous les domaines? Ce changement de cap fait que notre équipe de professionnels doit être à l'affût des nouvelles technologies afin de mieux répondre aux besoins des entreprises qui sont en recrutement et de travailler auprès d'une clientèle qui a de nouvelles attentes vis-à-vis du marché du travail.

Avec nos 52 ententes conclues cette année, nous n'avons pas vu le temps passer. Si, aujourd'hui, nous pouvons continuer d'investir dans notre milieu afin de mieux nous faire connaître, c'est grâce à notre équipe de professionnels qui ont à cœur leur travail, qui parfois n'est pas facile, mais au bout du compte, gratifiant.

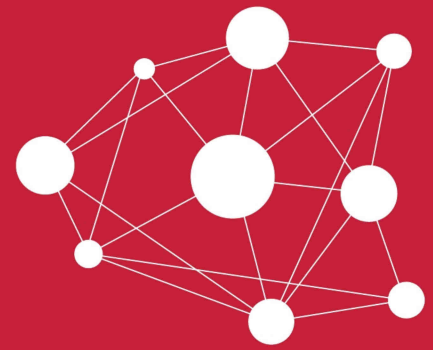
Je tiens aussi à remercier Vanessa Gosselin, mon adjointe à la direction, et Guylaine Bernard, adjointe administrative, pour leur appui et leur dévouement. Je ne voudrais pas oublier notre conseil d'administration, qui m'épaule pour mieux faire avancer nos projets.

Enfin, un grand merci à nos partenaires, qui croient à notre cause, qui sont là pour nous soutenir et qui dirigent vers nous la clientèle jeune et les personnes issues de l'immigration.

Salutations.

*Des services personnalisés offerts par
des professionnels de l'employabilité*

Conseil d'administration



PRÉSIDENT

Mamadou OUATTARA

VICE-PRÉSIDENT

David LALIBERTÉ

SECRÉTAIRE

Emmanuelle GRÉGOIRE

Joseph CÔTÉ

Jean-Sébastien BRAULT
Marie-Michèle PAQUETTE
Pauline GAULTIER
Gilles VERRET
Lima BOURHIS

ADMINISTRATEUR
ADMINISTRATRICE
ADMINISTRATRICE
ADMINISTRATEUR
OBSERVATRICE



ADMINISTRATION

GUYLAINE BERNARD
Adjointe administrative

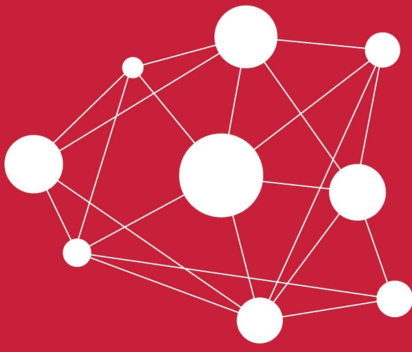
VANESSA GOSSELIN
Adjointe à la direction

DANIEL VERMEERSCH
Directeur général



GESTION DE 52 ENTENTES
en 2017-2018

41 ententes en 2016-2017



Équipe

- **AUTHIER, Rosalie** - Conseillère en emploi
- **BERNARD, Guylaine** - Adjointe administrative
- **BOUCHARD, Annie** - Coordonnatrice
- **BOYD, Kim** - Conseillère en emploi
- **BRISEBOIS, Véronique** - Conseillère en emploi
- **FAUTEUX, Manon** - Coordonnatrice
- **GATIEN, Véronique** - Secrétaire
- **GAUTHIER, Martine** - Coordonnatrice
- **GOSELIN, Vanessa** - Adjointe à la direction
- **GOYETTE, Olivia** - Conseillère en emploi
- **GRANGÉ, Gaëlle** - Conseillère en emploi
- **LABICHE, Maëlle** - Coordonnatrice
- **LAJOIE, Marilou** - Conseillère en emploi
- **LAMONTAGNE, Pascal** - Stagiaire
- **MARTIN, Isabelle** - Coordonnatrice
- **MESSIER, Jade** - Coordonnatrice
- **RAMIREZ GONZALEZ, Teresa** - Agente de communications
- **RICHARD, Michel** - Conseiller d'orientation
- **SUAREZ GOMEZ, Adriana** - Conseillère en emploi
- **VERRIEST, Stéphanie** - Coordonnatrice
- **VERMEERSCH, Daniel** - Directeur général

MONT-SAINT-HILAIRE

CHAMBLY

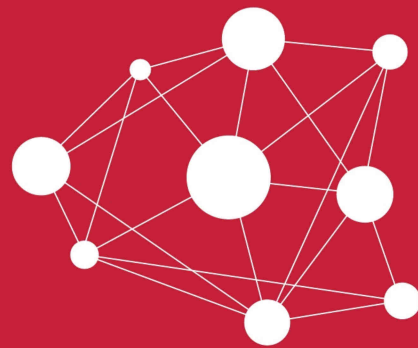
- **BOUDREAU, Fannie** - Conseillère en emploi
- **CHARYTON, Lee-Ann** - Conseillère en emploi
- **LEBOEUF, Chantal** - Secrétaire
- **MARCOUX, Sabrina** - Conseillère en emploi
- **ROBITAILLE, Luc** - Conseiller d'orientation

TRAVAILLEURS DE RUE

- **HAOUCHE, Mohamed**
- **LAZORIK, Katya**
- **PELLETIER, Patrick**



Ce qui nous définit



INTÉGRATION COMPÉTENCES, c'est plus de 30 années d'expertise dans le domaine de l'employabilité. C'est une équipe de professionnels à l'affût de nouveaux projets et travaillant en collaboration avec les instances en place. Au fil des années, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** a su s'adapter au changement des exigences des bailleurs de fonds. Avec trois décennies de service à son actif, l'équipe d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est fière du chemin parcouru et maintient son engagement à se dépasser et à poursuivre sa mission.

INTÉGRATION COMPÉTENCES est **créative** et **s'appuie sur les ressources** locales afin de bien répondre aux besoins de sa clientèle. Ce qui nous distingue, c'est **la reconnaissance que nous avons du milieu de l'employabilité**. Les clients mentionnent régulièrement qu'ils se sentent **considérés et respectés** par les conseillers. La plupart des références se font par l'intermédiaire d'anciens clients. De plus, étant une organisation corporative, nous avons l'opportunité d'**assurer une continuité de nos services**. Ainsi, un client ayant déjà bénéficié de nos services peut, à n'importe quel moment, revenir et nous demander conseil.



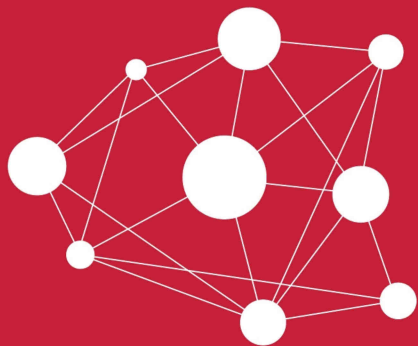
MISSION

INTÉGRATION COMPÉTENCES favorise l'intégration socioprofessionnelle de sa clientèle dans le cadre de projets et services mis en place en collaboration avec les partenaires du milieu.



SIGNIFICATION DU LOGO

L'élément graphique rappelle l'ensemble de nos projets, leur complémentarité et la continuité des services, comme un ensemble d'atomes qui compose une molécule. Il représente également le bouillonnement qui anime notre équipe pour offrir au quotidien son expertise et son savoir-faire à ses différentes clientèles. Il évoque le besoin constant d'unir nos forces pour donner un service personnalisé.



Services offerts



AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI

Nous proposons une foule de conseils utiles sur la manière de mettre en valeur des compétences et de se démarquer auprès des employeurs. Différents volets sont offerts pour bien outiller le client.

- Curriculum vitæ
- Lettres de présentation et de remerciement
- Counseling d'emploi
- Stratégies gagnantes pour une recherche d'emploi efficace
- Simulations d'entrevue
- Information sur le marché du travail

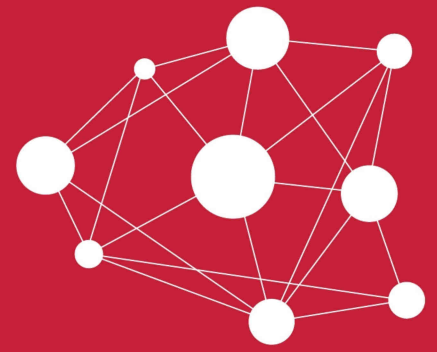


SERVICE SANS RENDEZ-VOUS

Dès le premier contact, un conseiller est disponible pour vous.

- Identification des besoins
- Ouverture de dossier
- Prise de rendez-vous
- Vérification et modification du curriculum vitæ
- Photocopie de documents
- Utilisation d'ordinateur
- Consultation d'offres d'emploi

« TOUS NOS SERVICES SONT **GRATUITS** »



INTÉGRATION COMPÉTENCES offre une multitude de services à travers différents programmes afin de répondre aux besoins de sa clientèle. Tous les services sont gratuits et s'adressent aux personnes âgées de 16 à 35 ans, bien que certains programmes soient offerts à une clientèle de tous âges. Que ce soit pour définir un choix de carrière, prévoir un retour aux études, trouver un emploi et le maintenir, vous réorienter professionnellement ou développer vos capacités entrepreneuriales, **INTÉGRATION COMPÉTENCES** est là pour vous soutenir!



CLARIFICATION DU CHOIX DE CARRIÈRE

Ce service offre un accompagnement lors de la réflexion et de la prise de décision qui s'imposent pour effectuer un choix professionnel éclairé et trouver de nouvelles avenues. Un plan d'action détaillé est élaboré afin d'atteindre avec succès les objectifs fixés.

- Inventaire personnel et professionnel
- Connaissance de soi
- Tests psychométriques (*intérêts, aptitudes, valeurs, personnalité, etc.*)
- Bilan des compétences
- Précision du choix de carrière



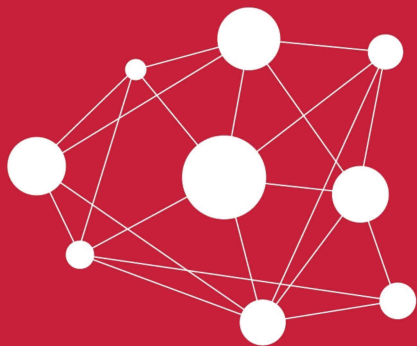
FORMATION

Des formations gratuites de courte durée permettent aux chercheurs d'emploi d'actualiser ou de développer des compétences afin d'intégrer le marché du travail plus rapidement. Les formations sont offertes en alternance tout au long de l'année et varient selon les besoins du marché.

- Conduite de chariot élévateur
- Préposé au service et à l'esthétique automobile
- Ouvrier d'entretien de bâtiments (*incluant agent de sécurité*)
- Vente-conseil en commerce de détail
- Programme d'éducation financière



AFFICHAGE DE PLUS DE
841 offres d'emplois
en 2017-2018



Services offerts



SERVICE AUX ENTREPRISES

Ce service offre l'affichage gratuit d'offres d'emploi ainsi que la référence de candidats. Ainsi, il favorise le jumelage entre les candidats et les employeurs.

- Élaboration des descriptions de tâches
- Mise en contact avec des candidats potentiels
- Assistance au recrutement
- Accompagnement de vos nouveaux employés issus d'une culture différente
- Subventions salariales disponibles
- Formations à la diversité culturelle

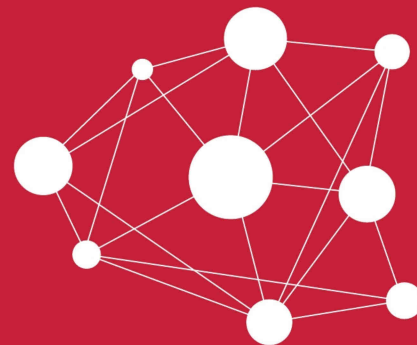


INTÉGRATION DES IMMIGRANTS

Plusieurs projets visant l'adaptation et l'intégration à la société québécoise ainsi qu'au marché du travail sont offerts aux nouveaux arrivants et aux personnes immigrantes.

- Élaboration des besoins spécifiques
- Connaissance de la région
- Information sur la francisation
- Accompagnement vers les ressources du milieu
- Méthodes de recherche d'emploi
- Ateliers thématiques

(suite)



PRÉDÉMARRAGE D'ENTREPRISE

La conseillère en entrepreneuriat est disponible sur rendez-vous afin de discuter de votre idée d'entreprise et de votre profil d'entrepreneur. Elle offre des conseils, donne accès à de l'information pertinente pour la réalisation d'un projet, et oriente efficacement la prise de décisions.

- Déterminer le profil entrepreneurial
- Informer sur les étapes d'un projet d'entreprise
- Sensibiliser à l'importance du réseautage d'entreprise
- Discuter des stratégies marketing
- Accompagner dans le pré-démarrage du projet d'entreprise



TRAVAILLEURS DE RUE

Le travailleur de rue intervient auprès de jeunes ou d'adultes en difficulté dans les milieux de vie (parcs, écoles, bars, etc.). Il tente de créer des liens de confiance en s'intégrant à l'environnement et dans le quotidien des individus susceptibles d'avoir besoin d'aide. Les discussions restent confidentielles.

- Identifier les besoins spécifiques
- Fournir une assistance directe
- Détecter les situations inquiétantes
- Favoriser chez les individus le désir de se reprendre en main



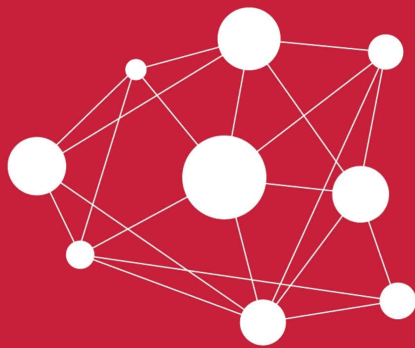
Nouveau

OUVERTURE EN SOIRÉE

les mardis jusqu'à 19 h

du 4 avril au 20 juin 2017

- 📍 MONT-SAINT-HILAIRE
- 📍 CHAMBLY



Nouveau

Avenir



Durable



ÉCOLE DU FORT



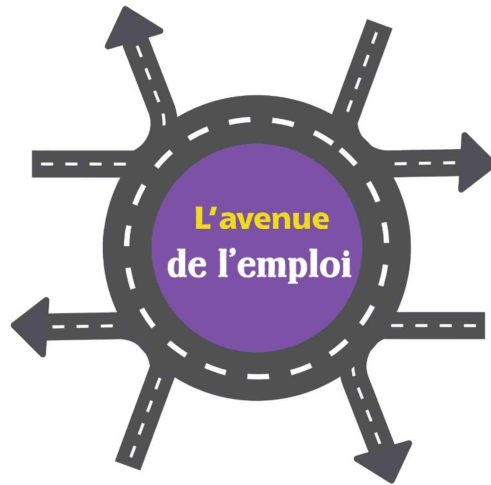
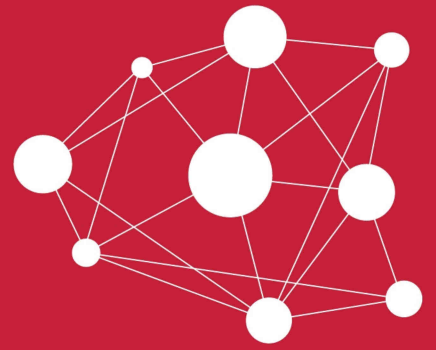
CARREFOUR
jeunesse emploi
de La Vallée-du-Richelieu



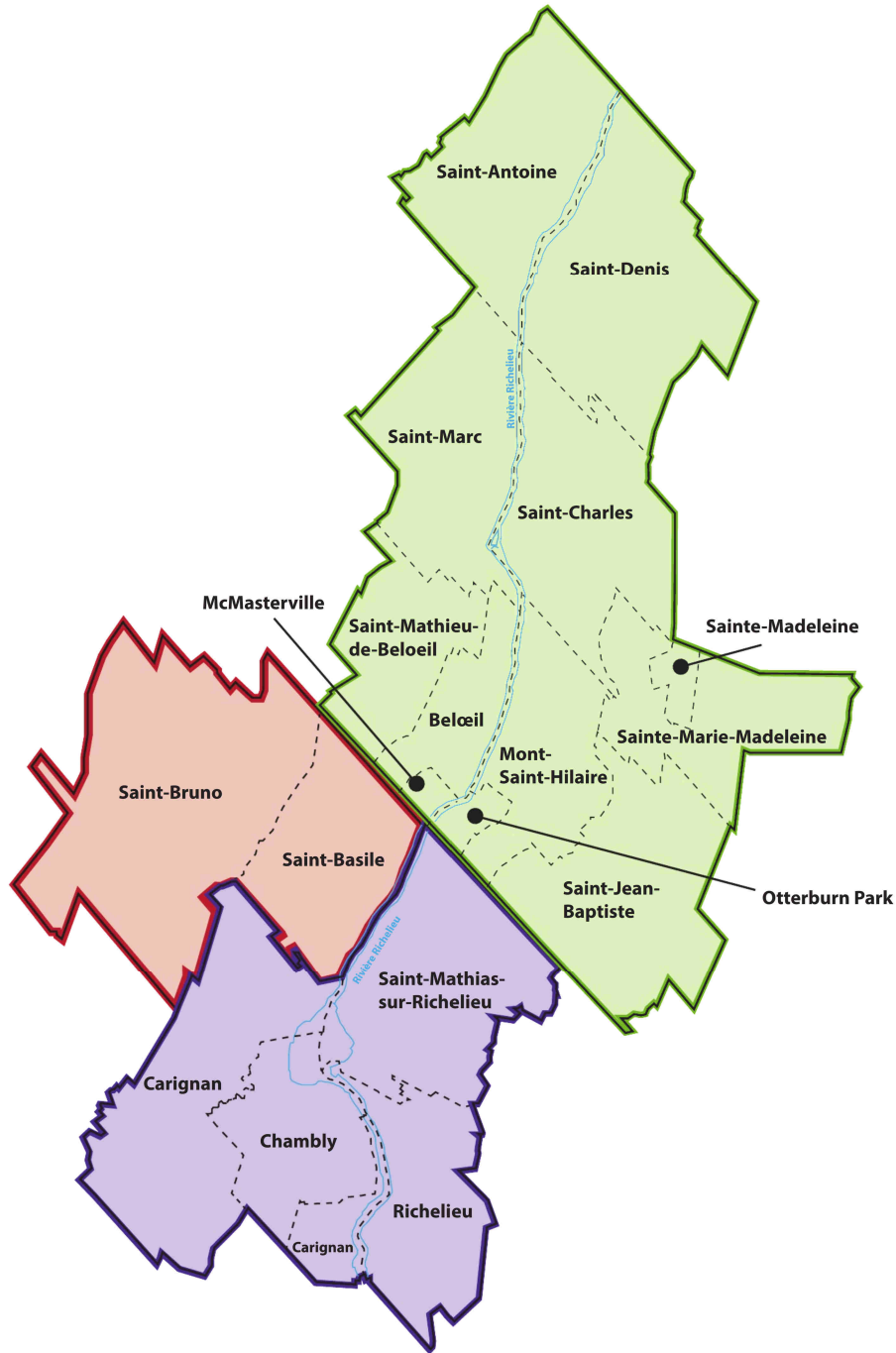
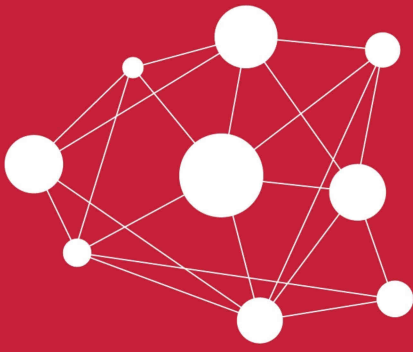
Jeunes
↑
Diplômés



2017-2018



CONSTAMMENT EN
développement de projets

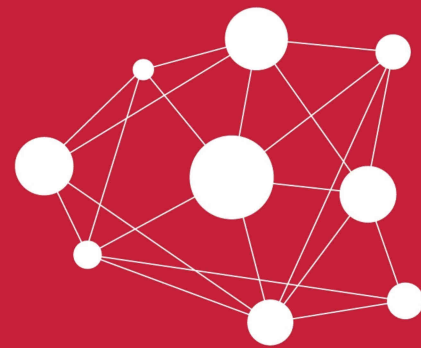


AUTRES MUNICIPALITÉS DESSERVIES

par *L'Envol*

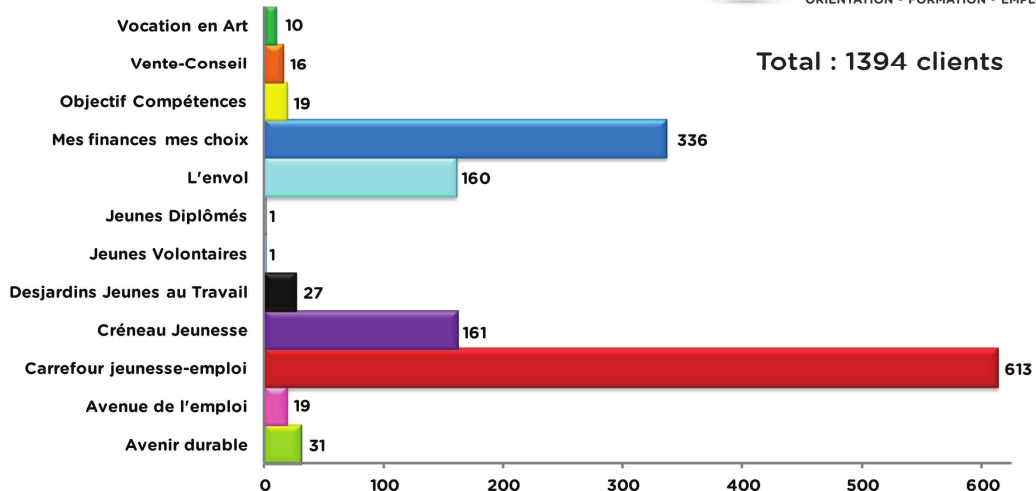
- Sainte-Julie
- Saint-Amable
- Varennes





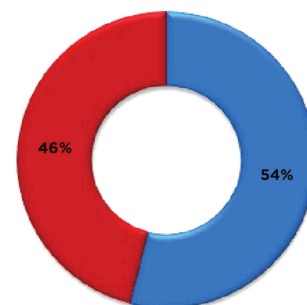
Total : 1394 clients

CLIENTS PAR PROJET



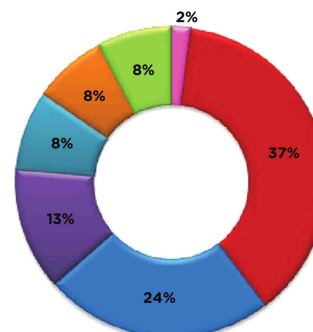
SEXE

■ Homme ■ Femme



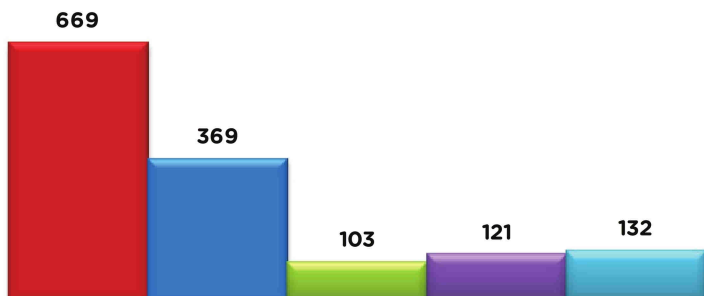
ÂGE

■ 15 et - ■ 16-19 ■ 20-23 ■ 24-27
■ 28-31 ■ 32-35 ■ 36 et +



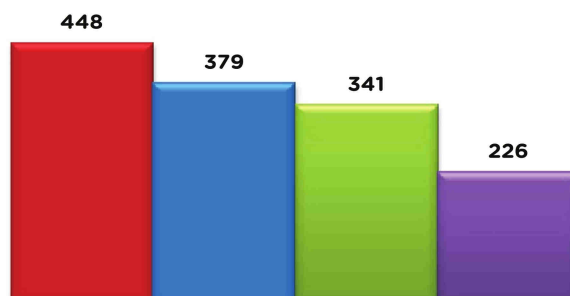
SCOLARITÉ

■ sec. V et - ■ DES ■ DEP ■ Cégep ■ Université

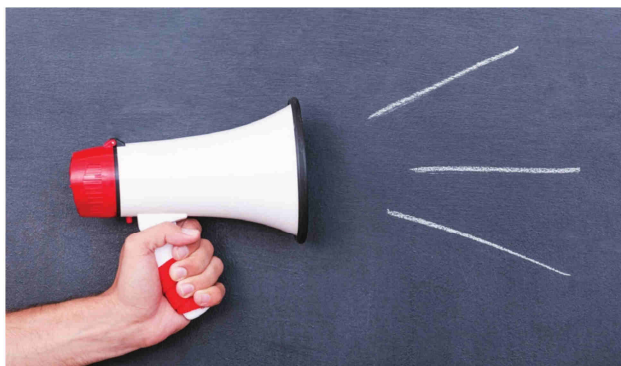
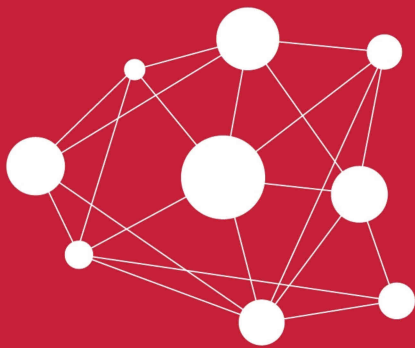


PROVENANCE

■ Mont-Saint-Hilaire ■ Chambly ■ Saint-Basile ■ Autres



TOTAL :
1394 clients



PUBLICITÉS ET COMMUNIQUÉS

Plusieurs publicités et communiqués ont été publiés dans les journaux locaux, dans les médias sociaux, sur notre site Web, panneau électronique de la Ville de Mont-Saint-Hilaire, et dans les abribus de la Ville de Chambly.

- L'Œil régional, Les Versants, La Relève et Le Journal de Chambly
- Facebook, Instagram et LinkedIn

ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

Nous avons participé à plusieurs activités et événements pour accroître la visibilité de nos services.

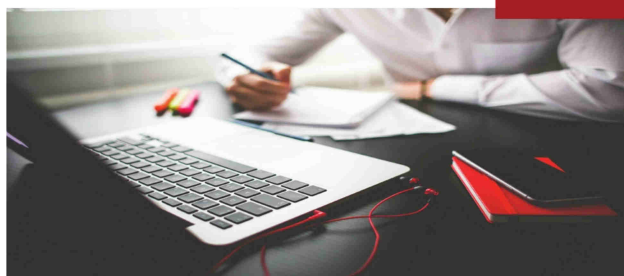
- Défilé de mode : Fantaisie d'automne
- Salon des organismes CLSC Richelieu
- Salon Explo-carrières
- Kiosque au Mail Montenach, Belœil
- Salon des familles : de la Vallée-du-Richelieu et de Carignan
- Présentation au CLSC
- Tournée des écoles
- Salon week-end santé
- Défi 5 km en couleurs
- Tournoi de golf Rive-Sud



INFOLETTRE

ABONNEZ-VOUS À NOTRE INFOLETTRE

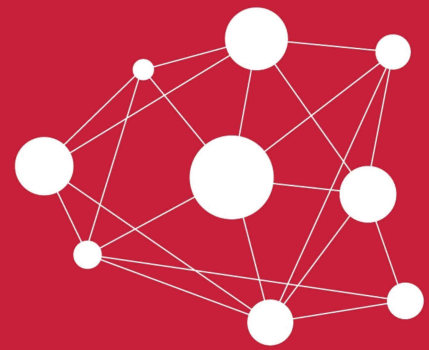
Recevez les récentes actualités, les nouveaux services offerts, les suggestions d'activités et de formation directement dans votre courriel grâce à notre infolettre.



1690 ABONNÉS

1467 - Facebook

223 - Infolettre



NOUVELLES RÉGIONALES

Le projet Avenir Durable prolongé jusqu'en 2020

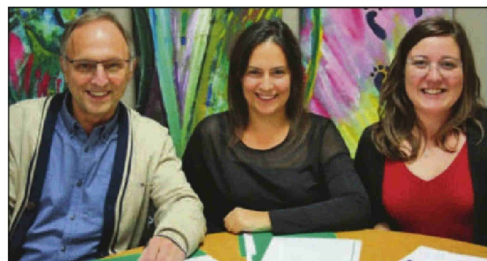
Intégration Compétences annonce le prolongement du projet Avenir Durable jusqu'en mars 2020. Neuf cohortes totalisant 90 participants seront accueillies par l'organisme.

Il s'agit d'un projet de sensibilisation aux emplois verts qui permet aux jeunes de 16 à 30 ans d'effectuer une réflexion concernant leur avenir professionnel. Les neuf premières semaines d'ateliers sont consacrées à développer les compétences des participants par le biais d'exercices, de visites en entreprise, de conférences et d'implications communautaires. Les vingt-quatre autres semaines sont dédiées à l'acquisition de l'expérience de travail.

Les critères d'admissibilité des participants sont : avoir entre 16 et 30 ans, être ni en emploi ni aux études et être disponible pour 35 semaines à 35 heures. Les participants sélectionnés recevront une allocation de 393,75\$ par semaine. Avenir Durable recrute présentement pour sa prochaine cohorte débutant le

13 novembre. Les jeunes désirant vivre une expérience de travail enrichissante ont jusqu'au 10 novembre pour s'inscrire.

Faites vite, seulement 10 places de disponibles. Inscription: 450 464-4481 ou www.integrationcompetences.ca.



Sur la photo: Daniel Vermeersch, directeur général; Martine Gauthier, coordonnatrice de projet et Rosalie Authier, conseillère en emploi.

Les couleurs colombiennes de Noël

La période de Noël demeure synonyme de joie, de fête et de partage ici comme dans la plupart des contrées où elle est célébrée. Mais lorsqu'on quitte son pays d'origine pour s'installer au Canada, comment les communautés culturelles organisent-elles ces réjouissances? Se rapprochent-elles et s'imprègnent-elles de l'ambiance qui y régit?

Un texte de Saïd Mahrady

«Là-bas, il n'y a pas de neige, c'est plus chaud. Ici, c'est différent, car nos familles ne sont pas avec nous, mais on essaie de recréer les mêmes festivités avec des amis québécois, colombiens et d'autres pays», décrit Adriana Suarez que le Journal de Chambly a rencontré à Mont-Saint-Hilaire dans les locaux de l'organisme L'Envol-Intégration Compétences. Originaire de la Colombie, elle a déposé ses valises pour de bon à Chambly en 2012, avec son conjoint Daniel. Le couple a aujourd'hui deux filles, Gabrielle âgée de trois ans et Victoria à l'aube d'un an.

«Chacun va apporter un mets traditionnel et certains vont placer à côté de leur plat la recette, ce qui devient un prétexte pour engager des discussions.»
- Maëlle Labiche



L'Envol-Intégration Compétences, qui a été tenue à Chambly, organise depuis quelques années la soirée Souper partage interculturel. Photo: courtoisie



En fin de soirée, « nous partons tous à la messe de minuit, après on ouvre les cadeaux que le petit Jésus a apportés ».

C'est comme si on était en famille

Ici, « on fait presque la même chose, mais ça reste difficile », souligne Adriana Suarez en évoquant le sentiment de nostalgie qui l'habite de son pays. Certaines de ses dernières soirées de Noël chez des amis demeurent ponctuées de rituel avec des chants et des prières, le tout terminé autour d'un souper d'adieu, observé-elle ici à L'Envol, on organise le Souper partage interculturel, soit une soirée entre des membres des communautés culturelles.

C'est comme si on était en famille; ça brise l'isolement.

En effet, L'Envol-Intégration Compétences va organiser le 15 décembre la soirée Souper partage interculturel. « C'est important de garder une ambiance de la tradition de Noël sans nécessairement mettre l'accent sur l'aspect religieux », explique Maëlle Labiche, coordonnatrice des projets pour les personnes issues de l'immigration. La soirée attire environ 70 convives de divers pays. « Chacun va apporter un mets traditionnel et certains vont placer à côté de leur plat la recette, ce qui devient un prétexte pour engager des discussions », rapporte Maëlle Labiche en soulignant le caractère familial de plus en plus présent de la soirée.

Question aux lecteurs

Croyez-vous que Noël favoriserait davantage le sentiment d'appartenance des communautés culturelles à la société québécoise?

redaction@journaldechambly.com

Les artistes de la relève dans le Corrid'Art du Musée

Le Musée des beaux-arts de Mont-Saint-Hilaire accueille dans son Corrid'Art les œuvres des jeunes artistes Mélanie Dufresne et Dominique Lebel, lauréates du concours «Vocation en Art» et celles de William Prince-Dufort, qui a reçu le prix du public, du samedi 10 au dimanche 25 mars.

Cette exposition est le fruit du partenariat entre Intégration Compétences et le Musée qui permet aux gagnants du concours de vivre une expérience dans le milieu professionnel de l'art au sein d'une institution musicale reconnue.

«Vocation en Art» est un concours en arts visuels offrant une tribune aux artistes

peintres, dessinateurs et photographes de la relève âgés de 16 à 35 ans en leur permettant d'exposer leurs œuvres pendant deux mois dans les locaux d'Intégration Compétences et en accès libre dans le Corrid'Art du Musée des beaux-arts de Mont-Saint-Hilaire. L'événement vise aussi à conscientiser les participants aux réalités de la vocation artistique tout en leur offrant des outils adéquats afin qu'ils entament une démarche de professionnalisation de leur art.

Les œuvres des lauréats du concours «Vocation en Art» sont exposées dans le Corrid'Art du Musée des beaux-arts de Mont-Saint-Hilaire situé au 150, rue du Centre-Civique. Elles sont accessibles gratuitement. Pour information: 450 536-3033 ou reception@mbamsh.com.



Le Musée des beaux-arts de Mont-Saint-Hilaire accueille dans son Corrid'Art les œuvres des artistes Mélanie Dufresne, Dominique Lebel et William Prince-Dufort du samedi 10 au dimanche 25 mars.

Décrochage scolaire

Nouveau programme à Chambly

Un nouveau programme pour faciliter le retour à l'école pour les décrocheurs de 16 à 29 ans voit le jour à Chambly.

Un texte de Yessica Chavez

L'École du Fort est un projet pilote mis en place par l'organisme Intégration Compétences en partenariat avec le Carrefour jeunesse. Il vise à faciliter un retour progressif pour les personnes ayant décroché de l'école avant d'avoir obtenu leur diplôme d'études secondaires. Il est subventionné par Québec dans le cadre de son programme Créneau carrefour jeunesse. Son coût se situe entre 40 000 \$ et 45 000 \$ par année. Une dizaine de programmes comme celui d'Intégration Compétences existent au Québec, notamment à Saint-Jean-sur-Richelieu, Cowansville et Sainte-Hyacinthe.

Pour en faire partie, les jeunes décrocheurs doivent ouvrir un dossier avec l'organisme. Ils rencontreront une conseillère afin de les aider à choisir le bon cheminement scolaire. Après quoi, avec l'aide du personnel de l'École du Fort, ils pourront s'inscrire gratuitement à la formation à distance de l'éducation des adultes offerte par la Commission scolaire des Patriotes (CSP). Ils pourront par la suite se

présenter dans les locaux de l'École du Fort pour compléter les modules de formation dans un délai de six mois. Les futurs élèves auront accès aux locaux pendant des demi-journées (du mardi au jeudi, matin ou après-midi selon leur préférence. « On veut que nos participants se sentent à l'aise ici. On veut créer un environnement flexible qui permettra à chacun d'avancer à son rythme », explique Daniel Vermeersch, directeur général d'Intégration Compétences.

Ils seront suivis par un accompagnateur et par un intervenant psychosocial. « On veut s'assurer que s'ils ont des problèmes dans une autre sphère de leur vie, on puisse les aider et les encourager à poursuivre leur apprentissage. Notre rôle est de les aider à regagner leur confiance, car souvent les gens qui ont vécu un échec scolaire ont peur d'échouer à nouveau », affirme M. Vermeersch. Pour Suzanne Barrière, directrice du Centre de formation du Richelieu à la CSP, ce nouveau programme permettra de rejoindre une clientèle qui est loin du système scolaire. « C'est tellement un beau projet de collaboration. Nous pouvons les aider à trouver des solutions en ce qui concerne le cheminement scolaire et les inscriptions auprès du ministère et eux peuvent apporter tout un sou-



(Photo: Yessica Chavez)

lien supplémentaire que nous ne sommes pas en mesure de prendre en charge », assure-t-elle.

Éducation des adultes

« Ces personnes-là pourront intégrer nos formations dès qu'elles seront prêtes. Nous allons faciliter les démarches pour qu'elles restent sur les bancs d'école », affirme Mme Barrière. Les inscriptions

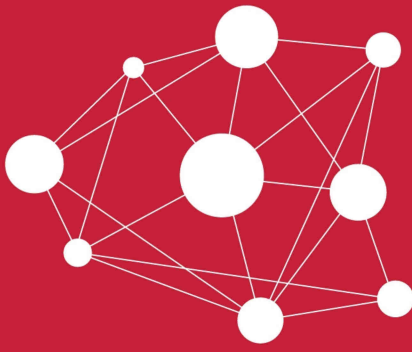
pour la formation des adultes étant ouverte tout au long de l'année, les participants au programme pourront effectivement joindre celle-ci au moment qu'ils souhaitent.

À la CSP le taux de décrochage est de 11,8 % pour l'année scolaire 2013-2014, selon les dernières données du ministère de l'Éducation. Un taux en baisse comparativement à l'année 2012-2013.



« On veut que nos participants se sentent à l'aise ici. On veut créer un environnement flexible qui permettra à chacun d'avancer à son rythme ».

Daniel Vermeersch



INTÉGRATION COMPÉTENCES poursuit son partenariat avec les organismes et les entreprises de la région. Présente dans son milieu, l'organisation participe à bon nombre d'activités promotionnelles tant pour elle que pour d'autres organisations. Elle prône le travail concerté avec ses partenaires : c'est avec fierté qu'**INTÉGRATION COMPÉTENCES** est à l'œuvre dans sa communauté, cherchant à renforcer et à toujours mieux outiller son équipe dans le but de réaliser sa mission et d'offrir sans cesse des services de qualité.

COLLABORE AVEC :

- Centre jeunesse de la Montérégie
- Écoles secondaires de la Vallée-du-Richelieu
- CFR - Éducation des adultes
- CLE de la Vallée-du-Richelieu
- Porte ouverte sur l'avenir de Chambly
- CLD de la Vallée-du-Richelieu
- Caisses Desjardins de la Vallée-du-Richelieu et du Mont-Saint-Bruno
- Centre de formation professionnelle des Patriotes

PARTICIPE À :

- Table des partenaires du Bassin de Chambly
- Table jeunesse des Patriotes et du Richelieu
- Chambres de commerce et de l'industrie
- Rencontres des DG des CJE de la Montérégie
- Comité régional de concertation en immigration
- Rencontres des coordonnateurs des travailleurs de rue de la Montérégie
- Table des partenaires du marché du travail dans la Vallée-du-Richelieu
- Table d'intervention du CLE de la Vallée-du-Richelieu

EST MEMBRE DE :

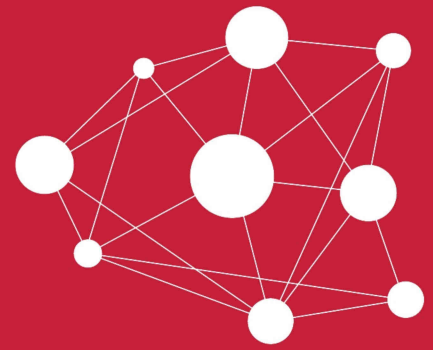
- Réseau des CJE du Québec
- AXTRA
- Forum régional avec Emploi-Québec
- Table des directeurs des CJE de la Montérégie
- Table des partenaires du Bassin de Chambly
- Chambres de commerce (CCIVR - CCIBC - CCMSB)
- CDC de la Vallée-du-Richelieu, de Marguerite D'Youville et du Haut-Richelieu-Rouville
- Regroupement des travailleurs de rue de la Montérégie
- Conseil d'établissement de l'éducation des adultes
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes
- Équijustice

PRÉSENCE DANS LE C.A. :

- CLD de la Vallée-du-Richelieu
- Conseil d'établissement du CFR
- Équijustice
- Table des partenaires du Bassin de Chambly
- Regroupement des CJE de la Montérégie
- Pôle d'économie sociale de la Montérégie
- AXTRA

C'est avec fierté qu' INTÉGRATION COMPÉTENCES est à l'œuvre dans sa communauté.

25 ans de service



FÉLICITATIONS, DANIEL,
pour tes 25 ans de service!



DATE D'EMBAUCHE : 3 AOÛT 1992

Ça fait déjà un quart de siècle! Le temps passe vite. Te souviens-tu de ta première journée? Tu as débuté comme conseiller en emploi, et c'est en 1995 que tu as été nommé directeur général. De nos jours, 25 ans de service, c'est très rare! C'est pourquoi on voudrait souligner ta loyauté.

*Daniel, tu as largement contribué aux succès d'**INTÉGRATION COMPÉTENCES**. Jour après jour, tu as partagé ta bonne humeur, ton entrain et ton esprit d'équipe avec nous tous. Sans toutefois négliger ta vie de famille!*

Ton engagement envers la région de la Vallée-du-Richelieu est des plus inspirants. Aujourd'hui, nous tenons à te remercier pour ces 25 années de service, pour ton dévouement et pour les autres projets qui nous attendent encore.

Ton équipe



25 ANS DE SERVICE, C'EST...
300 mois • 1 300 semaines

+ ou - 5 658 jours travaillés
≈ 39 606 heures travaillées

Partenaires financiers



Emploi
Québec
Montérégie

Secrétariat
à la jeunesse
Québec

Immigration,
Diversité
et Inclusion
Québec

 **Emploi et**
Développement social Canada

 **Desjardins**

AXTRA
Alliance des
centres-conseils
en emploi

Autres partenaires



M.R.C. de La Vallée-du-Richelieu et les municipalités de :

- Belœil
- McMasterville
- Mont-Saint-Hilaire
- Otterburn Park
- Saint-Jean-Baptiste
- Saint-Bruno-de-Montarville
- Saint-Denis-sur-Richelieu
- Saint-Marc-sur-Richelieu
- Saint-Antoine-sur-Richelieu

 **MONT-SAINT-HILAIRE**
Siège social
370, boul. Sir-Wilfrid-Laurier, bureau 105

 **CHAMBLY**
1179, rue Bourgogne, 2^e étage

TÉLÉPHONE
450 464-4481

SANS FRAIS
1 877 538-6377